

Reseña Institucional 2021 2021 2021





ÍNDICE

- Carta del presidente **3**
- Seguridad **5**
- Salud **11**
- Medio Ambiente **14**
- Recursos Humanos **26**
- Transformación..... **49**
- Administración **60**
- Gestión Social **73**
- Fospibay **119**
- Comunicación..... **129**
- Hitos y mejoras **137**
- Eventos corporativos **147**



Carta de nuestro Director-Presidente

Con gran satisfacción comparto con todos ustedes esta Reseña Institucional del 2021 que refleja un año de buenos resultados, luego de una etapa difícil para todos en todo el mundo debido a la pandemia. Nos adaptamos a la nueva normalidad, implementando diversos cambios, medidas y protocolos cumpliendo siempre lo establecido por el gobierno peruano y protegiendo en todo momento a nuestros colaboradores, prevaleciendo nuestro principal valor: La vida en primer lugar.

En todo momento mantuvimos los cuidados sanitarios necesarios, promoviendo a la vez espacios de recreación para nuestros colaboradores como gimnasios al aire libre y ciclovías, trabajando también en brindar la habitabilidad adecuada para una estadía cómoda en nuestros campamentos. E incluso implementado una nueva plataforma digital de comunicación interna “Workplace”, con el objetivo de mantener a todo el personal más informado, más unido y más conectado.

Todas las acciones desplegadas, tanto a nivel operativo, administrativo como de soporte, permitieron cumplir nuestras metas, alcanzar récords, optimizar procesos,

teniendo como consecuencia muy buenos resultados positivos, que finalmente se vieron reflejados en las utilidades que todos recibimos, y que solo fueron posibles, gracias al compromiso y entrega de cada uno de los que formamos parte de la familia Miski Mayo.

Durante el 2021 nos mantuvimos firmes con nuestro proceso de Transformación que desde el 2018 viene liderando y guiando proyectos estratégicos, cuantitativos y cualitativos, tomando en cuenta las ideas y aportes de nuestros colaboradores, logrando ahorros significativos, mejorando nuestros procesos, y destacando este 2021 la Transformación Digital en diversas áreas, donde el enfoque, a partir de la pandemia, se volcó a procesos más digitalizados, accesibles, eficientes y flexibles, manejando data a tiempo real y al alcance de todos.

Y como siempre, desde el inicio de nuestras operaciones, el 2021 no fue la excepción para seguir trabajando estrechamente con las autoridades y población de nuestra área de influencia directa, acompañando a diversas personas, familias, asociaciones, y grupos beneficiarios en su crecimiento y desarrollo, a través de nuestros programas de responsabilidad social como “Juntos por tu salud”, “Miski Educa”; “Empre Rural”, “Mujeres Emprendedoras”, “Viviendas Saludables”; “Sechura Limpio” y “Empre Pesca” que año a año se van mostrando más consolidados, alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) , gracias al trabajo conjunto entre Empresa, Estado y Comunidad. Y este año, destacamos también como un importante logro, el apalancamiento de recursos con

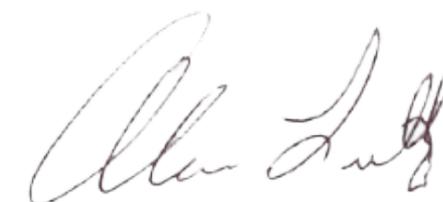
programas del Estado gracias a los cuales se contribuye con la sostenibilidad que buscamos para cada proyecto iniciado.

El 2021 también fue un año de mayor acercamiento y trabajo articulado con nuestra corporación Mosaic, lo que nos está permitiendo estandarizar y alinear diversos procesos y programas a nivel operativo, de seguridad, medio ambiente, recursos humanos, entre otros. Precisamente uno de los más importantes tiene que ver con nuestro programa de Diversidad e Inclusión, que inició el 2021 con un primer diagnóstico y etapa inicial de capacitación a un grupo de líderes y colaboradores de toda la corporación, apuntando a un despliegue mayor el 2022, al tratarse de una prioridad estratégica de Mosaic y por ende de Miski Mayo.

Como vemos, año a año, reseña tras reseña, nuestra empresa va creciendo y evolucionando junto a todos, demostrando el gran nivel que nos convierte en una empresa de clase mundial. Por eso, a través de esta reseña quiero expresar lo orgulloso que me siento del trabajo que ha realizado cada colaborador y de los logros alcanzados, lo que demuestra la excelencia de nuestra gente, la misma que se refleja en la excelencia de Miski Mayo.

Los invito a conocer a detalle el resumen de nuestra gestión 2021.

Alan Lulf
Director - Presidente
Compañía Minera Miski Mayo





Miski Mayo



SEGURIDAD



SEGURIDAD

Durante el año 2021, hemos volcado nuestros esfuerzos en reforzar los cuidados de bioseguridad debido a la continuidad de la pandemia, sumado a nuestros programas y acciones referentes a Seguridad, direccionados siempre a hacer de Miski Mayo un lugar de trabajo seguro para todos nuestros colaboradores, promoviendo sobre todo el compromiso de cada uno a través de la prevención y el cuidado activo genuino. De esta manera también reforzamos nuestro Programa corporativo de Bienestar “Vive Bien. Trabaja bien” enfocado en el pilar Seguridad.

A continuación un resumen de nuestros logros y programas implementados el 2021.



LOGROS OBTENIDOS

1



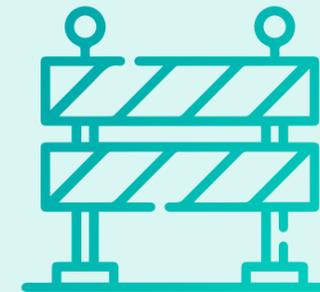
357 días sin accidentes con tiempo perdido

2



4,239,818 horas hombre sin accidentes con tiempo perdido

3



Se logró un récord histórico referente a reportes de desvíos, tanto actos como condiciones inseguras, **250,777** desvíos reportados en el 2021. (Diciembre: **25,863** reportes)

4



Se logró el mayor número de reportes de cuasi accidentes reportados en toda la vida de Miski Mayo, **4429** reporte de cuasi accidentes en el 2021. (Diciembre: **452** cuasi accidentes reportados)

LOGROS OBTENIDOS



5

Se realizó una auto evaluación para alinear el sistema de gestión de Miski Mayo al sistema de gestión de MOSAIC, logrando un **80%** de cumplimiento; generando un plan de acción para el 2022 para cerrar esta brecha del **20%**.



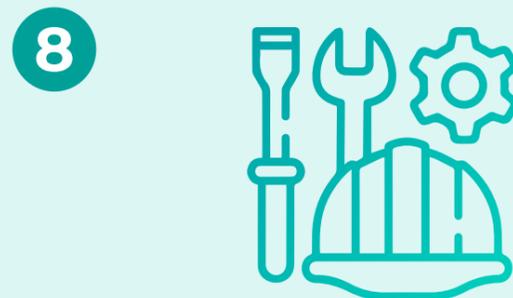
6

Se recibieron los premios otorgados por el **ISEM**, correspondientes a los años 2019, como mejor compañía en seguridad, en la categoría tajo abierto, y 2020 una placa de honor como una de las **7 mejores empresas mineras** en seguridad en categoría tajo abierto.



7

Se culminó el año con un **TRFIR** de **0.46**; siendo el limite referencial **0,59**; logrando superar la meta del 2021.



8

En la fiscalización de infraestructura, por parte de **OSINERGMIN** se obtuvieron cero no conformidades.



9

Se implementó el nuevo cuartel de bomberos en DSP, para poder tener una **mejor respuesta** ante cualquier evento no deseado.

DIÁLOGOS COMPORTAMENTALES

En el 2021, el área de Seguridad lanzó esta campaña con el objetivo de afianzar entre nuestros colaboradores, los conceptos de esta herramienta de Seguridad cuya aplicación se basa exclusivamente en el diálogo, la interacción y la observación.

Para su correcta aplicación es importante conocer los principios del método COACH y su aplicación en el proceso:



Esta campaña también contribuyó a aclarar las diferencias entre un diálogo comportamental y una auditoría. Así el personal puede darle el real valor a esta herramienta que promueve la prevención, el compromiso y cambio de actitud.



Miski Mayo **DIÁLOGOS COMPORTAMENTALES**
(COMUNICACIÓN PARA FORTALECER LA SEGURIDAD)

Es importante tener claro la **diferencia** entre "DIÁLOGOS COMPORTAMENTALES" y "AUDITORÍAS", ya que se suelen confundir los conceptos y por ende se puede llegar a aplicar incorrectamente la herramienta. A continuación presentamos las diferentes entre ambas.

	DIÁLOGOS COMPORTAMENTALES	AUDITORÍAS
Objetivos	Para educar y/o encontrar oportunidades	Chequear/Obtener estándares
Enfoque	Comportamiento/Persona	Estándares/Proceso
Diálogo Comportamental	Diálogo/Interacción	Supervisor/Unilateral
Producto Final	Compromiso/Cambio en el comportamiento	Informe
Resultados	Aprendizaje/Mejora Continua	Conformidades e inconformidades
Recursos	Percepción de riesgos	Formatos/Checklists

LA VIDA EN PRIMER LUGAR
(APLIQUEMOS CORRECTAMENTE LAS HERRAMIENTAS DE SEGURIDAD)



Miski Mayo **DIÁLOGOS COMPORTAMENTALES**
(COMUNICACIÓN PARA FORTALECER LA SEGURIDAD)

En Miski Mayo nos preocupamos por el bienestar de nuestros colaboradores, teniendo como principal valor "LA VIDA EN PRIMER LUGAR". Por eso, trabajamos constantemente en el replanteamiento de nuestras herramientas de seguridad con el fin de tener una operación segura en el tiempo.

De esta manera, presentamos nuevamente la herramienta "DIÁLOGOS COMPORTAMENTALES", una forma de educar el accionar de las personas con el fin de evitar los riesgos y peligros.

¿EN QUÉ CONSISTE ESTA HERRAMIENTA DE SEGURIDAD?

- Permite **educar el comportamiento** de las personas, en este caso, de nuestros colaboradores. Esta herramienta se aplica básicamente con el **diálogo (interacción)** y/o la **comunicación**. También se ejecuta la **observación**.
- Con los "Diálogos Comportamentales" se logra un **compromiso y cambio de actitud** de las personas ante los posibles peligros y riesgos.
- Para aplicar la herramienta es importante conocer **los principios de método COACH (Cuidado Activo, Observación, Análisis, Comunicación, Help/Ayuda)** y su aplicación en el proceso "Diálogos Comportamentales" y perfeccionar habilidades para la percepción de los riesgos en la observación del comportamiento.

LA VIDA EN PRIMER LUGAR
(APLIQUEMOS CORRECTAMENTE LAS HERRAMIENTAS DE SEGURIDAD)



Campaña de seguridad

HAZ UN PARE POR LA VIDA

Esta nueva herramienta de seguridad implementada en Miski Mayo, nos invita a hacer un análisis de riesgo mental antes de realizar una actividad dentro y fuera de las operaciones. Este análisis, que se convierte en una acción individual y sumamente consciente, implica realizar tres preguntas básicas que podrán salvarnos la vida ante cualquier situación riesgosa o de peligro a la que nos expongamos.

Estás interrogantes son las siguientes:

1 ¿Qué voy a hacer hoy?

Esta pregunta debe plantearse luego de haber identificado la acción a realizar.

2 ¿Qué podría salir mal en esta actividad?

Aquí identificamos cuáles son las posibles consecuencias de la actividad que voy a realizar.

3 ¿Qué voy a hacer al respecto?

Con esta pregunta conseguimos adelantarnos a una posible situación en la que esté comprometida nuestra seguridad, por lo cual, se debería tener una solución al respecto en caso ocurriese algún incidente o eventualidad.

Continuar
tareas

Identificar
peligros





Miski Mayo



SALUD

SALUD

El año 2021 a pesar de que ha sido otro complicado año de pandemia por la presencia del virus de SARS Cov-2, hemos seguido mejorando ya que se realizó la compra de **2 ambulancias nivel II nuevas** y totalmente implementadas marca Toyota para una mejor y oportuna atención de nuestra colaboradores tanto en el área de secado con en el campamento mina.

En cuanto a las atenciones se ha realizado en el 2021 más de **2750** atenciones médicas, **2740** atenciones de fisioterapia a nuestros colaboradores, **263** referencias médicas que se han incrementado por la Covid-19, así como **164** atenciones médicas de apoyo a la comunidad y **4585** pruebas de antígeno para descarte del SARS Cov-2 y evitar los contagios.



2740
atenciones
de fisioterapia



2750
atenciones
médicas



263
referencias
médicas



4585
pruebas
antígeno



164
atenciones médicas
a la comunidad

SALUD

Se implementó la realización de pruebas de antígeno para el descarte de la Covid-19 en nuestras instalaciones mediante la adquisición de cabinas especiales para este fin, así mismo se logró tener más ambientes de aislamiento Covid-19 y con mayor cantidad de personal de salud que han trabajado las **24 horas**. Se logró implementar un área Covid-19 en Secado para mayor comodidad de los pacientes.





Miski Mayo



MEDIO AMBIENTE

MEDIO AMBIENTE



El año 2021 fue un año desafiante debido a la pandemia. A pesar de las dificultades, nos obligó a buscar nuevas maneras de hacer las cosas, a fin de adaptarnos para lograr nuestros objetivos ambientales.

NUESTRO VALOR

“Cuidar nuestro planeta”



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL 2021



Ejecutamos nuestro Plan de Manejo Ambiental

de acuerdo a lo estipulado en el Estudio de Impacto Ambiental (EIA), para prevenir, mitigar y controlar los posibles impactos ambientales que pudieran generar nuestras operaciones, permitiéndonos además cumplir con la normativa ambiental aplicable y con los compromisos asumidos en el Estudio de Impacto Ambiental.



CERO vertimientos de aguas residuales.

Nuestras aguas residuales domésticas e industriales son tratadas íntegramente en nuestras Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas (PTARD) y en los tanques de relaves, respectivamente; cumpliendo con los Límites Máximos Permisibles establecidos en la normatividad ambiental.



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL 2021



Gestión Integral de Residuos Sólidos.

Con el compromiso de nuestro personal y contratistas, manejamos nuestros residuos desde su generación, recolección, transporte y disposición final en rellenos sanitarios y/o de seguridad autorizados cumpliendo con la normatividad nacional vigente.



Resultados de Monitoreos de Calidad de Aire.

Los resultados de PM-10 y PM-2.5 en nuestras 9 estaciones de monitoreo aprobadas en el EIA, se encuentran por debajo de los Estándares de Calidad Ambiental de Aire (ECA Aire), lo que demuestra que nuestra operación no contamina.



Procesos Productivos limpios.

En nuestros procesos productivos no usamos reactivos químicos. Nuestros relaves finos consisten en agua de mar con arcillas y arenas que son depositados en los tanques de relaves (tanques excavados) ubicados al sur del tajo.



APROBACIÓN DEL TERCER INFORME TÉCNICO SUSTENTATORIO (ITS)

Compañía Minera Miski Mayo obtuvo el 15 de noviembre de 2021 mediante Resolución Directoral N° 147-2021-SENACE-PE/DEAR la aprobación por parte del Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles (SENACE) del Tercer Informe Técnico Sustentatorio (ITS) de la Segunda Modificación del Estudio de Impacto Ambiental Detallado de la Mina de Fosfatos Bayóvar; este ITS es un Instrumento de Gestión Ambiental (IGA), donde se consideran 4 modificaciones menores que no generarán mayor impacto al ambiente.



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL EN LA OPERACIÓN



El fosfato es el elemento natural que explotamos, proveniente del mar. El fosfato es de origen marino, se encuentra en sedimentos formados hace millones de años en el fondo marino. Durante ese período, el mar ha cubierto el desierto de Sechura en varias oportunidades, convirtiendo el sector de Bayóvar en un yacimiento rico en fosfatos, haciendo que este producto sea natural e inerte, no representando riesgo para el Medio Ambiente.



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL EN LA OPERACIÓN

1

Explotación de la mina

Para la explotación de la mina no necesitamos usar explosivos. A través de un proceso mecánico simple, se excava la tierra utilizando palas hidráulicas para obtener la roca fosfórica.



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL EN LA OPERACIÓN

3

Descarga y secado

Cuando el concentrado de Planta llega a la Zona de Descarga, los camiones bitrenes descargan el concentrado a una faja transportadora cubierta de 5 kilómetros de longitud que va a la Zona de Secado; aquí es donde se reduce el porcentaje de humedad del concentrado a través de hornos secadores en los que usamos gas natural, siendo un combustible amigable con el medio ambiente, disminuyendo significativamente la emisión de gases de efecto invernadero a la atmósfera.

- Para el control de la emisión de polvo en la Planta de Secado, se cuenta con filtros mangas para mitigar la emisión del polvo al ambiente. Además, los puntos de transferencia de las fajas que van hacia los silos de almacenamiento, cuentan con colectores de polvo que también contribuyen a mitigar la emisión de polvo generado por el proceso.



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL EN LA OPERACIÓN

2

Planta Concentradora

En la Planta Concentradora se realiza la separación del fosfato de otros materiales, considerados residuales y así lograr su concentración mediante procesos netamente mecánicos como: lavado de la roca con agua de mar, tamizado e hidrocicloneado. En la última etapa de filtrado se usa agua desalinizada proveniente de nuestra Planta Desalinizadora, necesaria para eliminar las sales.

- En nuestro proceso usamos 100% agua de mar para nuestro proceso productivo, no impactamos a las comunidades ni a los recursos naturales de nuestro entorno, debido a que no competimos por el uso de agua dulce.
- Nuestros relaves finos están conformados por agua de mar con arcillas y arenas que son depositados en los tanques de relaves (tanques excavados) ubicados al sur del tajo.



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL EN LA OPERACIÓN

4

Puerto

Puerto. El fosfato seco, como producto final, se entrega a los clientes en los barcos. Para el transporte del concentrado de fosfato de los silos al barco, se usa una faja tubular cerrada que impide el derrame del fosfato al mar. Adicionalmente, durante el carguío del fosfato a los barcos, se usan lonas en sus bodegas para evitar la dispersión del material particulado al medio ambiente.

- Si quieres visualizar el video de nuestro proceso productivo, te invitamos a verlo en el siguiente link:
https://www.youtube.com/watch?v=ONxN_zmQM-8&t=318s



Principales indicadores 2021



3%

de reducción de consumo de agua de mar en el 2021 usada para el proceso de producción en comparación al 2020. En el 2021 el agua de mar usada para el proceso de producción fue de 2.13 m³/ ton de concentrado de fosfato húmedo producido.



17.76%

de reducción de consumo de agua desalinizada en el 2021 usada para el proceso de producción en comparación al 2020. En el 2021 el agua desalinizada usada para el proceso de producción fue de 0.61 m³/ ton de concentrado de fosfato húmedo producido.



3.86%

de reducción de consumo de energía en Planta Concentradora en el 2021 en comparación al 2020. En el 2021 el consumo de energía fue de 14.94 kWh/ton de concentrado de fosfato húmedo producido.



3.26%

de reducción de consumo de energía en Secado en el 2021 en comparación al 2020. En el 2021 el consumo de energía fue de 6.79 kWh/ton de concentrado de fosfato seco producido.



Miski Mayo



RECURSOS HUMANOS

PROGRAMA DE BIENESTAR CORPORATIVO

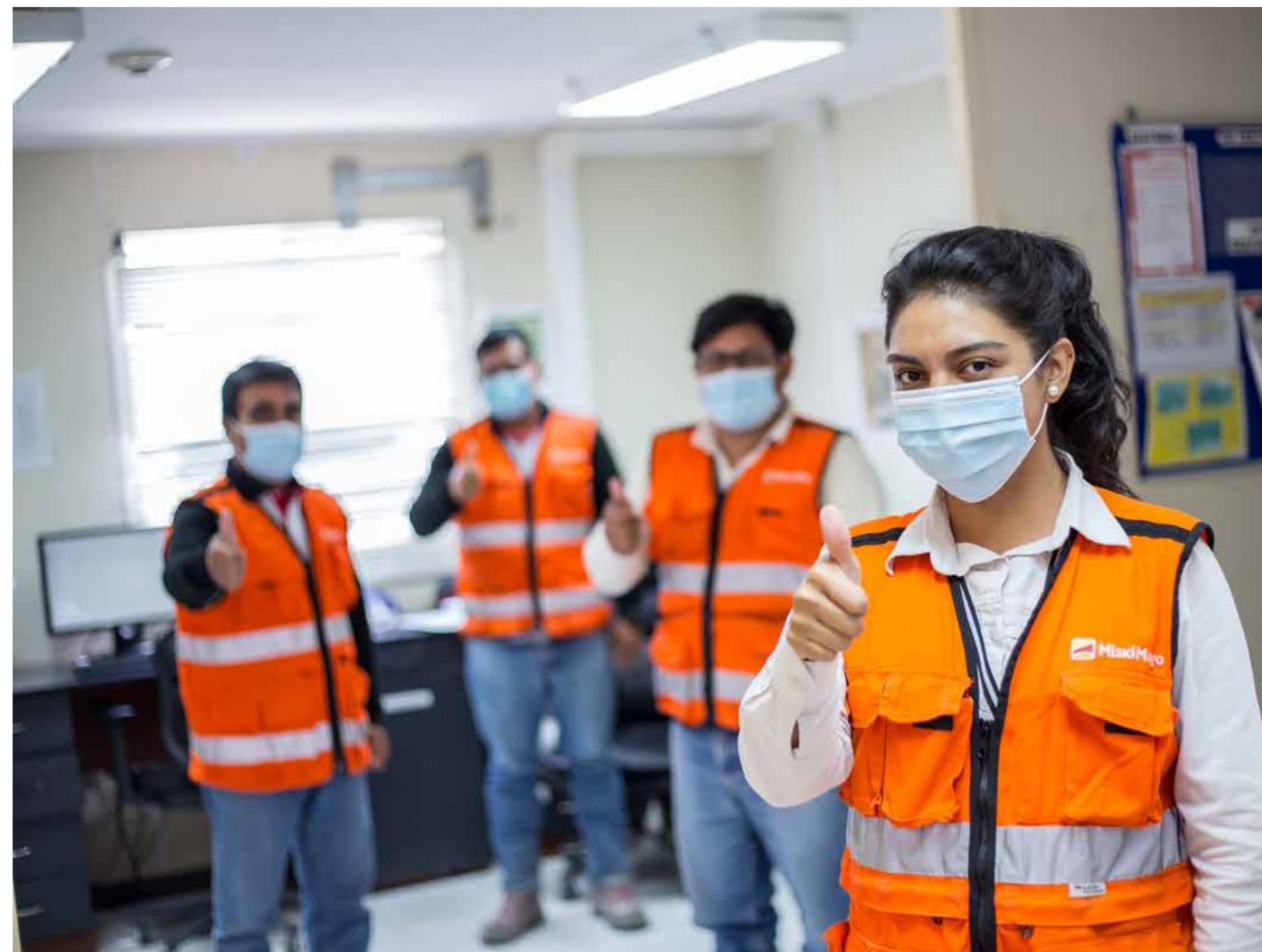
VIVE BIEN TRABAJA BIEN.

Tu salud y seguridad siempre son una prioridad para Miski Mayo y Mosaic



Durante el 2021, para dar a conocer las diversas acciones y programas de bienestar que Miski Mayo viene realizando constantemente, se consideró, a nivel de toda la corporación Mosaic, agrupar nuestras acciones y programas bajo el nombre de un programa global llamado: **Vive bien. Trabaja bien.**

Estos programas ya existían, sin embargo, desde el año pasado se organizaron en 4 pilares que nos ayudan a reconocer mejor como Miski Mayo está presente para apoyar a sus colaboradores y familias cuando lo necesiten. Y es que estas acciones de bienestar también son una forma de poner en práctica y vivir nuestro compromiso de **Actuar con Responsabilidad.**



A continuación, presentamos nuestros 4 pilares de bienestar que están enfocados en brindar a nuestro personal y su familia el soporte que necesitan:



Seguridad

“La vida en primer lugar “ es nuestro gran valor corporativo que nos motiva a estar cada día comprometidos con la seguridad para cuidar de cada uno de nuestros compañeros.



Salud Psicológica

“La salud mental es tan vital como la salud física. En Miski Mayo contamos con el soporte profesional a través de nuestro seguro de salud ¡No estas sól@!



Salud Física

“La actividad física mejora la calidad y bienestar de nuestra vida. Por ello contamos con áreas de recreación y promovemos una alimentación saludable. ¡La salud debe ser nuestra prioridad!



Salud Financiera

Es importante tener el control de nuestras finanzas. Administremos adecuadamente nuestros ingresos. ¡No es lo que tenemos, sino cómo usamos lo que tenemos!



Miski Mayo



Seguridad

En Miski Mayo todos estamos comprometidos con nuestra salud en general y somos consciente de nuestras habilidades y responsabilidades al momento de realizar nuestras tareas, utilizando todos los recursos y herramientas implementadas en la empresa para trabajar con seguridad, siempre teniendo presente nuestro valor La vida en primer lugar.



NO ES SEGURO NO LO HAGAS





PROGRAMAS Y ACCIONES DE SEGURIDAD

Nuestro propósito es que cada trabajador regrese sano a casa, después de un día de trabajo y por ello, todo nuestro sistema de gestión se basa en nuestro valor “La vida en primer lugar”.

Bajo esta premisa, la Gerencia de Seguridad, Salud y medio Ambiente lidera diversas acciones y programas como los siguientes, cuyos resultados están detallados en la sección de Seguridad, con la cual hemos iniciado la presente reseña.

- Cuidado activo genuino
- Gestión de riesgos críticos
- Programa Haga un Pare por la vida
- Respuesta a emergencias
- Reporte de desvíos y cuasi accidentes
- Diario a Bordo y Plan Centinela
- Diálogos comportamentales y Política de consecuencias
- Reuniones PAR Semanales; etc.



Miski Mayo al día

La vida en primer lugar

ESPECIAL: CONOCIENDO NUESTROS INDICADORES DE SEGURIDAD

A través de este especial, queremos dar a conocer a todo el personal nuestros indicadores de seguridad compartidos en nuestra reunión PAR.

Mencionaremos el análisis de accidentes y cuasi accidentes dentro de la operación, indicadores de seguridad y buenas prácticas de la semana



Participa de nuestra Reunión PAR

Nuestro valor la vida en primer lugar guía nuestro actuar diario, por ello te invitamos a participar de nuestras reuniones semanales del **Programa de Actitud Responsable - PAR** que se realizan todos los **Jueves a las 8:30a.m.**

Participando podrás estar mejor informado de las estadísticas de seguridad, los incidentes de mayor relevancia, el estatus de reporte de los indicadores proactivos realizados durante la semana y las buenas prácticas en la operación.

Para ingresar a la reunión de este Jueves puede hacer [Click Aquí](#)





Miski Mayo



Salud Psicológica

En Miski Mayo nos preocupamos por la salud mental de nuestros trabajadores y familiares, por ello, brindamos constante soporte psicológico y realizamos diversas acciones de entretenimiento, integración y bienestar con el fin de contribuir a enfrentar el estrés y los difíciles momentos generados por la pandemia y la coyuntura que se vive en todo el mundo, promoviendo acciones que ayuden a estar mentalmente saludables.





ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA PARA DEUDOS

Acompañamos y asesoramos en estos momentos difíciles contando con el soporte de especialistas a través de nuestro seguro de salud y soporte del área de Bienestar.

334

Atenciones psicológicas y soporte emocional a deudos

79

Casos atendidos por problemas de ansiedad, de pareja y familiares, procesos de duelo, y problemas desencadenantes por COVID -19 (cuidado de familiar enfermo).

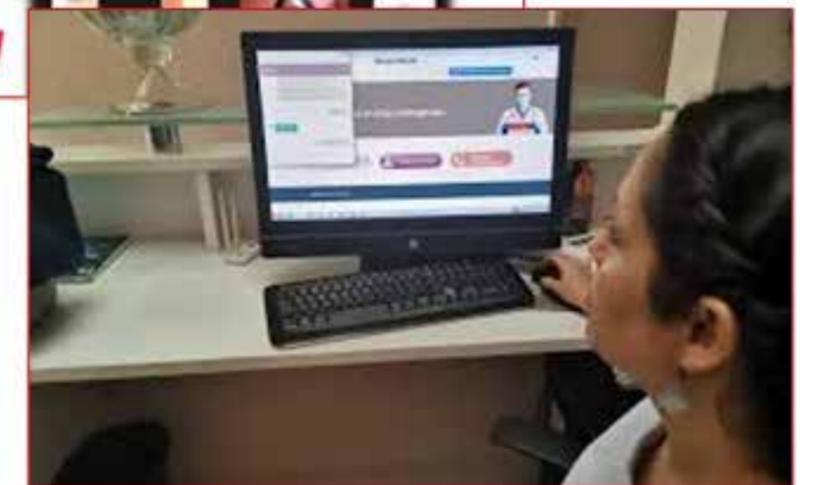


ACTIVIDAD

Orientación psicológica para deudos de trabajadores fallecidos a cargo de proveedor APTUS

PARTICIPANTES

334 Familiares





CELEBRACIÓN FECHAS REPRESENTATIVAS

Dedicamos un espacio para cada fecha especial e involucramos a nuestros trabajadores y sus familiares a participar de nuestras actividades.

ACTIVIDADES	FECHA
Día de la amistad	Febrero
Día de la mujer	Marzo
Día de la madre	Mayo
Día del padre	Junio

+260 participantes

+150 publicaciones en nuestras redes sociales.

- Por el día del padre, difundimos 27 audios de hijos y esposas, a través de nuestro canal de radio en Mina.
- Premios y sorpresas para nuestros participantes.





ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN

Miski Mayo apuesta por el aprendizaje y la cultura en familia, por ello, lanzamos el programa de audiolibros para que nuestros colaboradores y sus familiares escuchen grandes obras literarias, enriqueciendo nuestro vocabulario y ampliando conocimientos.

ACTIVIDAD	FECHA	PÚBLICO
Obras Literarias en versión audiolibros	Abril - Julio	Familiares

- **06** grandes obras literarias ganadoras transmitidas en audiolibros.

- **09** ganadores han sido premiados por su participación en el programa.

- **+50** trabajadores y familiares que han participado.



The collage features several posts from the Facebook group 'Familia Miski Mayo':

- Top Post (June 3):** Announces the continuation of audiobook activities with the third audiobook, 'La serpiente de oro' by the liberterio. Encourages family listening to enrich vocabulary.
- Middle Post:** Promotes listening audiobooks now. Includes a contest idea: '¿Cómo puedo participar?' with prizes for the first 23 participants.
- Bottom Post (May 27):** Celebrates the winners of the 'Crimen y Castigo' audiobook trivia contest. Lists the winners: Roberto Bayona, Carmen Alarama, and Kiera Eche Hernandez.
- Right Post:** Promotes a contest where users can win audiobooks by answering three questions about 'Crimen y Castigo' via direct message.



ACTIVIDADES PARA HIJOS DE TRABAJADORES

Miski Mayo reconoce e incentiva a los hijos de nuestros trabajadores y de nuestra área de influencia directa (AID), por ello, realizamos importantes actividades que buscan potenciar su educación en nuestro país.

ACTIVIDAD	FECHA	PÚBLICO
Vacaciones útiles	Enero	Hijos
Becas	Mayo	Hijos
Feria de orientación vocacional	Julio	Hijos/AID

• **11** instituciones educativas invitadas a nivel nacional.

• **105** hijos de trabajadores de 5-12 años. Participaron de Vacaciones útiles.

• **39** hijos beneficiados con Beca Miski Mayo.





CHARLAS Y TALLERES

CHARLAS	PROVEEDOR	FECHA	PÚBLICO
Charla para parejas	AON	7 de Mayo de 2021	Xx Esposas
Taller de Cejas perfectas	AON	6 de noviembre 2021	Esposas
Taller de Maquillaje básico	AON	20 de noviembre 2021	Administrativos

Miski Mayo Aprendemos Juntos En Casa

LA CRISIS DE LA RELACIÓN DE PAREJA EN LA SOCIEDAD ACTUAL
[Charla para parejas]

Viernes 07 de Mayo a las 5:00 p.m.

Conoce a nuestra ponente
Psicóloga Elena Guzmán

Doctorante en Neurociencias – Facultad de Medicina - UNMSM – 2019-2021
Formada en Psicoterapia EMDR- Estimulación bilateral- Lima 2018
CEU San Pablo- Madrid, 2020
Diplomada en Coaching y Consultoría. Universidad Ricardo Palma- 2012
Master en psicoterapia familiar-Universidad Católica de Lovaina Bélgica-1991
Master en Intervención en Urgencias y emergencias Psicológicas- Universidad
Diplomada en Alcoholología –Universidad París Norte-Francia-1990

¡Te esperamos!

Por Grupo Charlas Miski Mayo

Miski Mayo **Vive bien. Trabaja bien.** **Salud Psicológica**

Taller: ¡Cejas Perfectas!

Te invitamos a participar de este taller de belleza donde aprenderás a darles la estructura ideal a tus cejas, cómo depilarlas correctamente dándole forma de acuerdo a tu rostro, que herramientas se deben de usar, que productos son los más adecuados.
¡Logra esas cejas que tu rostro merece!

Podrás inscribirte a este taller a través del siguiente link:

Sábado 06 de noviembre
Horario: 4:00 p.m. a 5:00 p.m.
Expositor: Por confirmar

Miski Mayo **Vive bien. Trabaja bien.** **Salud Psicológica**

TALLER “MAQUILLAJE BÁSICO”

Participa de nuestro taller y aprende a preparar tu rostro previamente antes de maquillaje en la comodidad de tu hogar con los productos que tienes en casa y así mismo aprende usar nuevos productos fáciles para ti, maquillaje para la oficina y ese mismo convertirlo en un maquillaje de noche.

Este sábado 20 de noviembre a las 4:00 PM

Por Zoom Miski Mayo

Con xxxxxxxxxxxx

Podrás inscribirte a este taller a través del siguiente link:



ACTIVIDADES DE BIENESTAR

ACTIVIDAD	PARTICIPANTES
Atenciones de Bienestar	631 trabajadores y familiares
Tik Tok Divertido	45 Trabajadores
Barbero en mina	55 Trabajadores
Navi Recicla	11 familias participantes
Circo zoom navideño	103 Hijos

GANADOR DEL CONCURSO TIK TOK DIVERTIDO

Gracias a todos los trabajadores que participaron en este divertido concurso, luego de una estricta evaluación, anunciamos al ganador:

RUIZ MORALES, HIPOLITO IVAN – operaciones mina

Este video de tik tok ganó por su originalidad, creatividad, cantidad de reacciones en Facebook (likes), cumplió con las medidas de seguridad, además de ser muy gracioso y divertido.

No obstante, reconocemos y premiamos la participación de los demás trabajadores de Miski Mayo, que se comprometieron con este concurso. Podrán acercarse a recoger su premio en las oficinas de la Cámara de Comercio en Piura previa coordinación con Patricia Lizárraga al 981008506.

Atención trabajadores de mina!
Desde este Jueves 02 de diciembre:

¡Barbero en la unidad operacional!

- ✓ Corte de cabello clásico, cejas y barba gratis en mina
- ✓ Durante todo Diciembre

Días y horarios
Mina: Lunes/Jueves y Sábados
7:30 a 10:00 am

✓ Próximamente en DSP

Para contribuir con tu bienestar hemos tenido la iniciativa de contar con un barbero profesional exclusivo para nuestros trabajadores que se encuentren en su día de traslape. Serán engreídos y accederán a realizarse moldeado de cejas y/o moldeado de barba o corte de cabello clásico (una de las opciones)

¿Cómo acceder?
Previamente, comunicarse con la señora Kelly Camacho en el horario de Lunes, Viernes de 9:00 am a 10:00 am; y reservar su cupo.
Teléfono: 915247425
**Los cupos serán limitados por día

Circozoom!

El pasado domingo 29 de diciembre, se llevó a cabo "CIRCOZOOM", actividad realizada con el apoyo de nuestros Broker AON, para los hijos de nuestros trabajadores. Nuestros niños gozaron de una tarde divertida, transportándose a un lugar lleno de magia, risas y diversión, lo que les permitió relajarse, así como desarrollar y estimular su creatividad.

Participación de nuestros hijos

AON



“GANADOR CONCURSO NAVI RECICLA”

Luego de un arduo proceso de calificación y tomando en cuenta los siguientes aspectos: participación familiar, creatividad, originalidad, uso de material reciclado, resolución del video y calidad de las fotos, felicitamos a nuestro ganador:

LUIS ORLANDO PINO DELGADO



También reconocemos la participación y el compromiso con el medio ambiente de todos los participantes, por ello, Miski Mayo los premia con un lindo y útil regalo sorpresa.

Podrán acercarse a recoger su premio en las oficinas de la Cámara de Comercio en Piura, previa coordinación con Patricia Lizárraga al 981008506.



Miski Mayo



Salud Física

La actividad física contribuye a mejorar la calidad, bienestar y prolongación de la vida. Cuidar nuestro cuerpo también es un paso importante para nuestro bienestar. Por ello en Miski Mayo hemos puesto a disposición de nuestros trabajadores áreas de recreación en las áreas operativas, promovemos una alimentación saludable en nuestros comedores y además, brindamos un beneficioso plan de salud para cada colaborador y su familia.



ACTIVIDADES DE SALUD FÍSICA

Estudios evidencian que la obesidad y inactividad física, disminuyen la productividad y afectan la salud de los trabajadores, este diagnóstico los hace propenso a contraer otras enfermedades, de esta manera, se produce un ausentismo laboral, impactando económicamente en el presupuesto familiar y en el performance laboral.

35

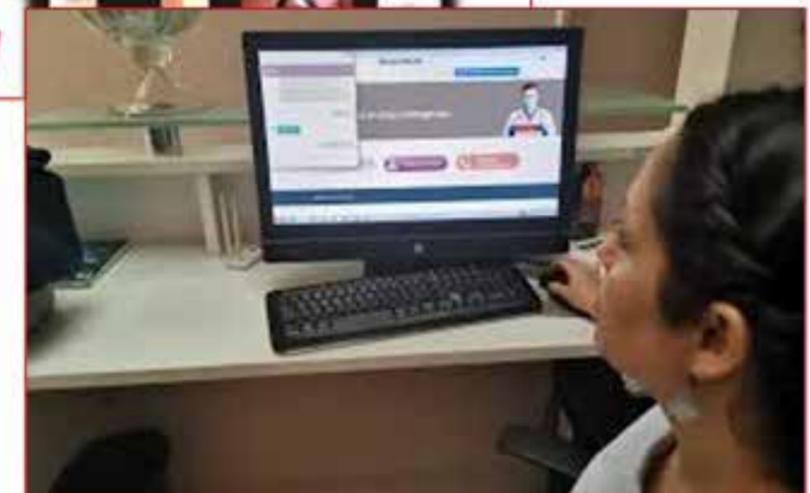
trabajadores beneficiados.

15

trabajadores lograron reducir entre 9 hasta 16 kg.



ACTIVIDAD	PÚBLICO
Nutrición virtual a cargo de proveedor AON	Trabajadores





IMPLEMENTACIÓN DE AREAS DE RECREACIÓN

Con el objetivo de promover una vida saludable a través del ejercicio físico, habilitamos en nuestras sedes operativas espacios recreativos al aire libre para nuestro personal tales como:



Gimnasios en Mina y Tric Trac.



Bicicletas y Ciclovía en Mina y Tric Trac.

Miski Mayo al día

INICIAMOS PROYECTO DE BICICLETAS Y CICLOVÍA EN NUESTRO CAMPAMENTO CENTRAL MINA

Desde el 12 de enero iniciamos con nuestro proyecto piloto de bicicletas en la operación. Esta idea surge con el objetivo de generar bienestar a nuestros colaboradores, que puedan realizar ejercicio al aire libre y mantener cuerpo y mente saludables.

En esta fase de prueba se alquilaron 10 bicicletas, teniendo una excelente acogida.

Segunda fase

Debido a la buena aceptación de este proyecto, iniciaremos la segunda fase. Para ello, la empresa está evaluando el mejor sistema para contar con una mayor cantidad de bicicletas. Además, se considerará al personal de DSP, quienes podrán acceder a bicicletas en Tric Trac.

Cabe resaltar que la ciclovía se construyó con el apoyo de Administración, Operaciones Mina, Ingeniería y Sodexo. Con materiales reciclados, pensando en el medio ambiente.

También se acondicionó el ex gym como área de parqueo de las bicicletas.

Es una excelente iniciativa, ha tenido buena acogida. Es relajante después de una jornada de trabajo, quita el estrés, ayuda en lo físico. En lo general salimos un poco de la rutina. Ojalá pronto puedan haber más bicicletas y también la implementación en DSP.

Juan Palco
Operaciones Mina

SEGUIMOS TRABAJANDO CONSTANTEMENTE PARA OFRECER A TODO EL PERSONAL ESPACIOS DE SANO ESPARCIMIENTO Y RECREACIÓN DURANTE SU PERMANENCIA EN LA OPERACIÓN

Miski Mayo al día

IMPLEMENTAMOS GIMNASIO AL AIRE LIBRE EN TRIC TRAC, CON EL OBJETIVO DE SEGUIR MANTENIENDO CUERPO Y MENTE SANA

Ya se encuentra instalado el gimnasio al aire libre en campamento Tric Trac para que todos los colaboradores puedan hacer uso de este.

Además de las bicicletas, este proyecto también fue a pedido de los colaboradores para ejercitarse, liberarse del estrés, despejar la mente, etc, durante sus guardias.

La implementación se concretó a través de un trabajo conjunto, liderado por el área de Administración.

A finales de julio, el gimnasio en campamento Mina estará operativo.

INVITAMOS A TODO EL PERSONAL QUE SE ENCUENTRA DE GUARDIA A QUE CONTINÚEN UTILIZANDO TANTO LAS BICICLETAS Y CICLOVÍA COMO EL GIMNASIO AL AIRE LIBRE.

¡RECUERDA QUE PRACTICAR DEPORTE ES FUNDAMENTAL EN ESTOS TIEMPOS DE PANDEMIA!

CHARLAS

CHARLAS	PROVEEDOR	FECHA	PÚBLICO
Resfrío común	PACIFICO	miércoles, 21 de Abril de 2021	Esposas
Sesión de pausas activas/ gimnasia laboral	PACIFICO	jueves, 22 de Abril de 2021	Administrativos
Cáncer de cuello uterino	PACIFICO	jueves, 27 de Mayo de 2021	Esposas
Prevención de VIH	PACIFICO	jueves, 3 de Junio de 2021	Esposas



4 charlas realizadas para nuestros trabajadores y familiares.

Difusión de nuestras charlas por Zoom y Facebook.



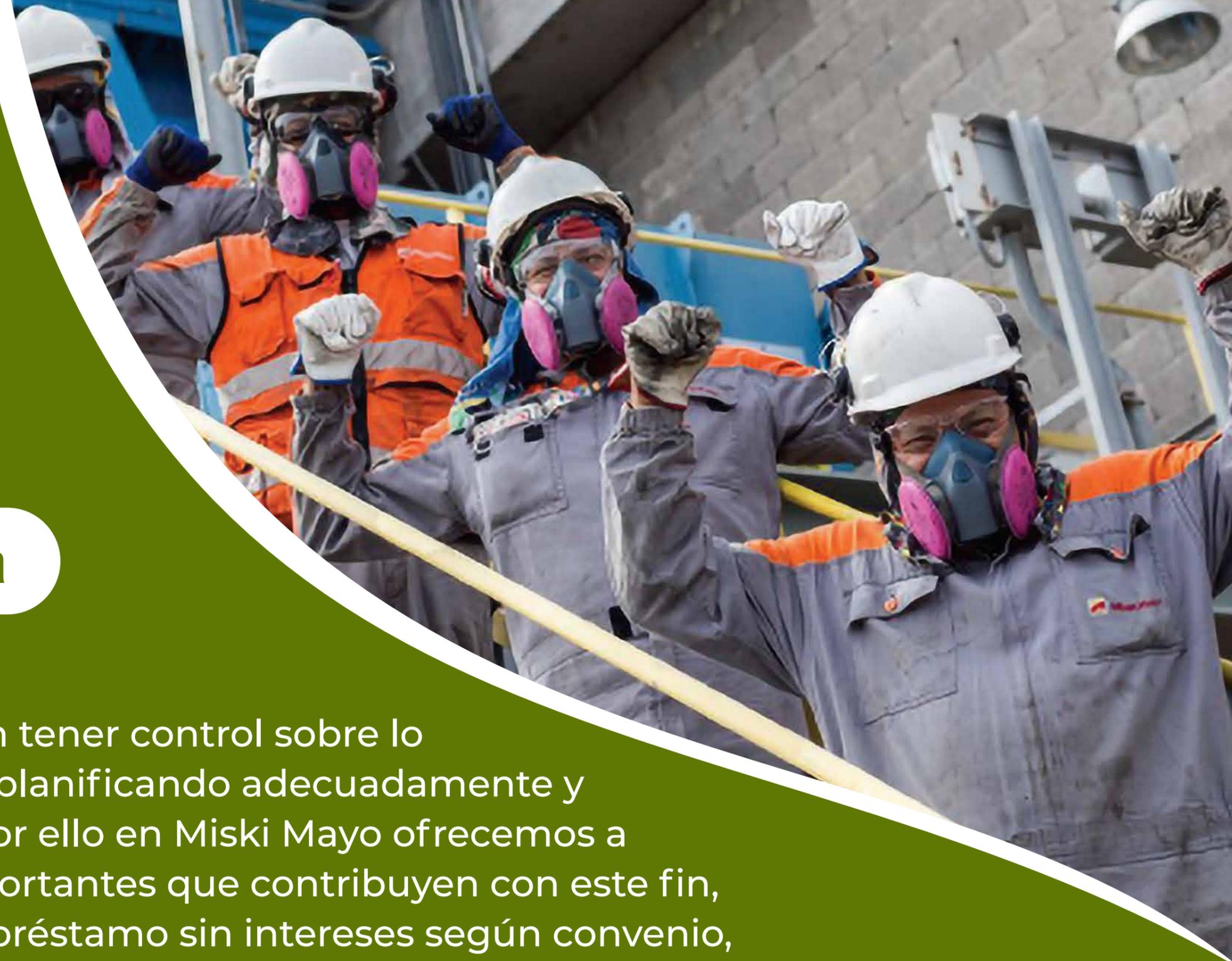


Miski Mayo



Salud Financiera

El bienestar financiero consiste en tener control sobre lo que ganamos y lo que gastamos, planificando adecuadamente y estar preparados para el futuro. Por ello en Miski Mayo ofrecemos a nuestro personal, beneficios importantes que contribuyen con este fin, como Seguro de vida e invalidez, préstamo sin intereses según convenio, asesoría respecto a planes de jubilación a través de AFP u ONP y charlas y videos informativos sobre consejos financieros para nuestro personal y sus familias.





CHARLAS

Realizamos charlas en coordinación con proveedores e instituciones aliadas con el objetivo de educar a las familias, incluyendo a los niños y adolescentes, en temas referentes al cuidado de las finanzas y el emprendimiento.

CHARLAS	ORGANIZADOR	PÚBLICO
Charla sobre "como evitar el fraude cibernético" dirigido a esposas y trabajadores	AON	Esposas
Clases Master Emprender en el Perú para niños y jóvenes	Uno Talks	Hijos de trabajadores
Finanzas para niños	Klase Uno	Hijos de trabajadores

- Difusión de nuestras charlas por Zoom y Facebook.

Miski Mayo Aprendemos Juntos En Casa

CÓMO EVITAR EL FRAUDE CIBERNÉTICO

Aprenderás a reconocer las diversas modalidades de fraude digital a los que estamos expuestos.
¡No te pierdas esta charla por Facebook Grupo Charlas Miski Mayo!

Fecha: Este jueves 08 de abril a las 5:00 pm.

Ing. Juan Carlos Alatriza
Consultor en Prevención de Riesgos Laborales

AON

Miski Mayo Vive bien. Trabaja bien. Salud Financiera

CLASE MASTER EMPRENDER EN EL PERÚ

klase uno

Para niños y jóvenes

VIERNES 05 Noviembre

PER-ECU: 6 p. m.
MEX-COL: 6 p. m.
BOL: 7 p. m.
ARG: 8 p. m.

Gary Urteaga

Miski Mayo invita a los hijos de nuestros trabajadores a participar gratis de este taller y conocer al fundador de Cinepapaya (comprada por Fandango)

Acceso por ZOOM:
<https://us02web.zoom.us/j/81873875808>
ID de reunión: 818 7387 5808

¡Los esperamos!
Horario: 6:00 p.m.

RECURSOS HUMANOS Más cerca de ti



VIDEOS CON CONSEJOS FINANCIEROS

Gracias a la iniciativa de uno de nuestros colaboradores del área de Finanzas, generamos una campaña de difusión de consejos financieros a través de videos elaborados por nuestro profesional especialista quien compartió información de interés para nuestros colaboradores y sus familias. Estos videos estuvieron a cargo de Kevin Zapata, contador de Finanzas de nuestra empresa.

N°	Temas compartidos a través de videos
1	Ley 31143 contra la usura bancaria: Resumen y Análisis
2	¿Cómo tener un buen historial crediticio en el Perú?
3	Las mejores tarjetas de crédito sin membresía
4	¿Cómo puedo invertir en la Bolsa de Valores?
5	Tratamiento contable y tributario de las ganancias en las criptomonedas
6	¿Cuáles son los beneficios de obtener una de las nuevas tarjetas de crédito de Rappibank y Rappicard Perú?
7	¿Cómo comprar dólares de una manera segura en el Perú?
8	¿Cómo comprar una casa en Perú?





NUESTRA GENTE

Nuestro activo más importante es nuestra gente. Nos esforzamos en ofrecer una propuesta de valor que contribuya a resaltar el talento de nuestros colaboradores.

A partir del 2021, a nivel corporativo, comenzó a todo nivel, nuestro compromiso de promover la Diversidad y la Inclusión, con el objetivo de que Miski Mayo sea un lugar en el que todas las personas se sientan bienvenidas, seguras, valoradas y respetadas.

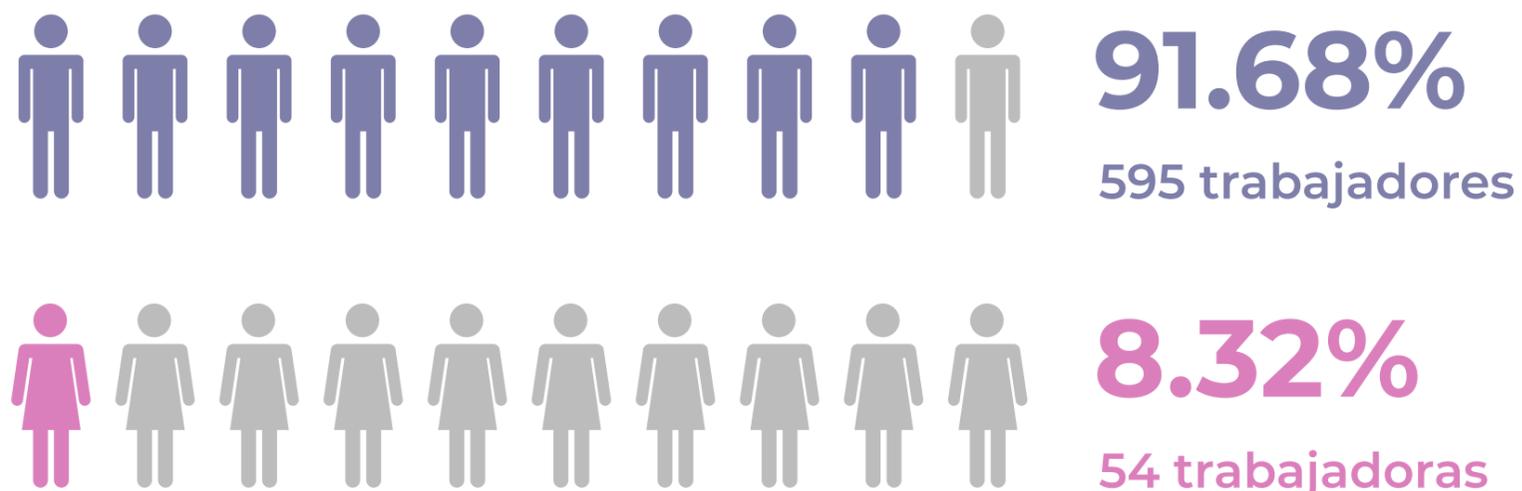


NÚMERO DE COLABORADORES

Al cierre del 2021, en Miski Mayo hemos tenido 649 colaboradores.

El 60% sechuranos y el 19% de Piura, sumando un total de 79% de personal proveniente de la región donde operamos, demostrando así el impacto positivo que generamos dando trabajo y valorando la mano de obra local.

Adicional a ello, dentro de nuestras metas corporativas de Diversidad e Inclusión, tenemos el compromiso de alcanzar un 30% de mujeres trabajando en la empresa, hasta el año 2030. Gran reto para el cual ya estamos planificando acciones en diferentes etapas.



Colaboradores de la región

60%
de Sechura

19%
de Piura



PROGRAMA DE CAPACITACIÓN 2021

Contamos con un programa anual de capacitación interna con el objetivo de incentivar el crecimiento profesional de nuestros colaboradores para su competitividad en la industria.

Cursos brindados:



31
cursos dictados
en el año 2021 con
proveedores externos

Áreas beneficiarias:

- Mantenimiento

Suministros

- Recursos Humanos

Relaciones Comunitarias

- Seguridad

Salud y Medio Ambiente

- Descarga

Secado y Puerto

- Finanzas

Operaciones Mina

- Ingeniería y Proyectos

Planeamiento mina, etc.



PROGRAMA DE PRACTICANTES 2021

El objetivo de este programa es el de formar futuros profesionales para su inserción en futuras posiciones laborales en Miski Mayo o en el mercado laboral local, regional y nacional.

El 2021 por las restricciones de la pandemia, solo fue posible contratar a 5 jóvenes profesionales para laborar en áreas de soporte y administrativas.





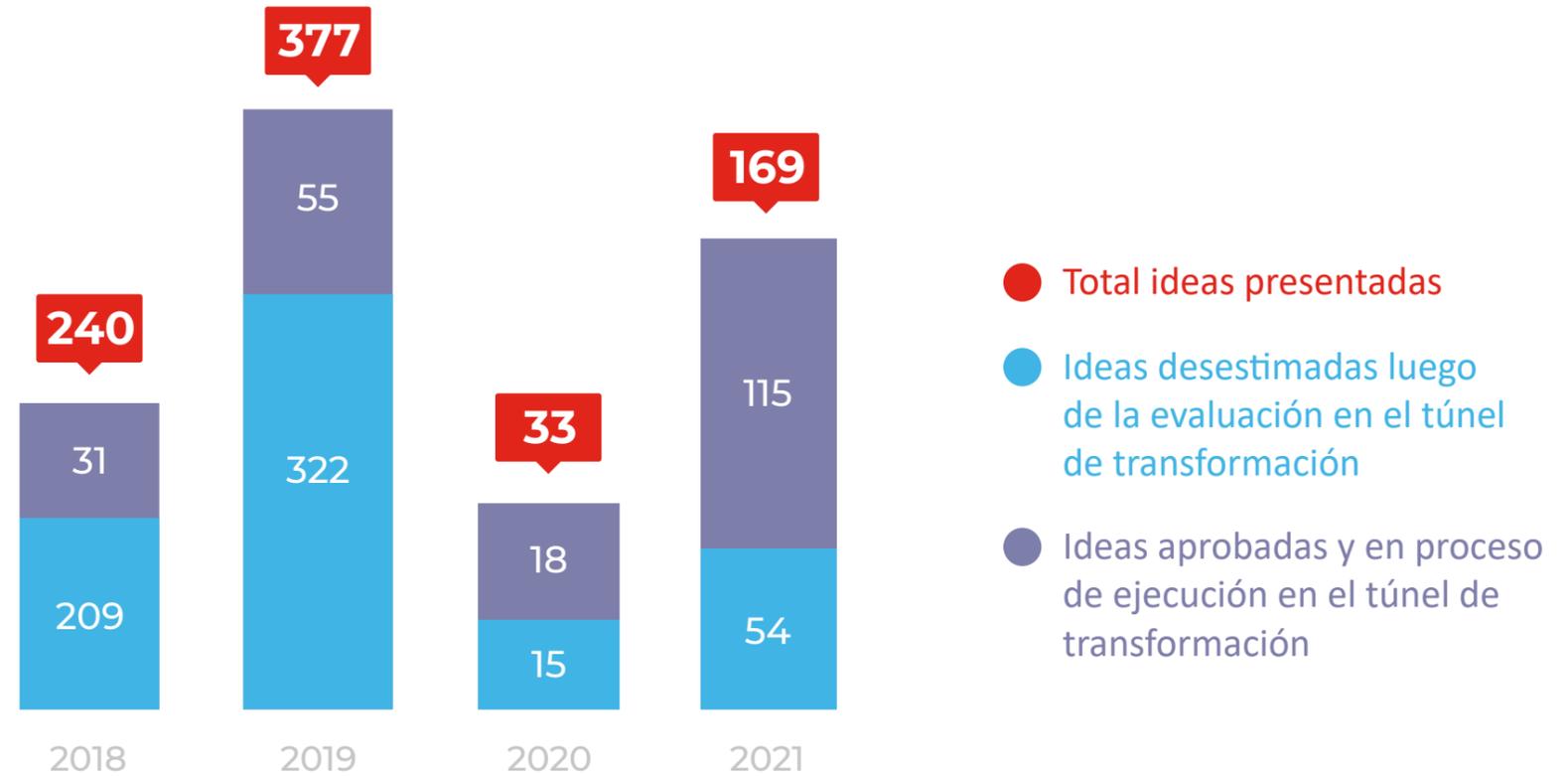
Miski Mayo



TRANSFORMACIÓN

IDEAS GENERADAS POR AÑO

Los resultados del 2021 definen a Miski Mayo como **una compañía donde se genera valor gracias a sus trabajadores**, quienes son los protagonistas del cambio, porque con sus ideas avanzamos en el camino a ser una empresa de excelencia y de clase mundial.



Los porcentajes de ideas que ingresan al Proceso de Transformación año a año **demuestran la mejora en la calidad de las ideas presentadas** y la identificación de oportunidades de mejora por parte de los trabajadores.

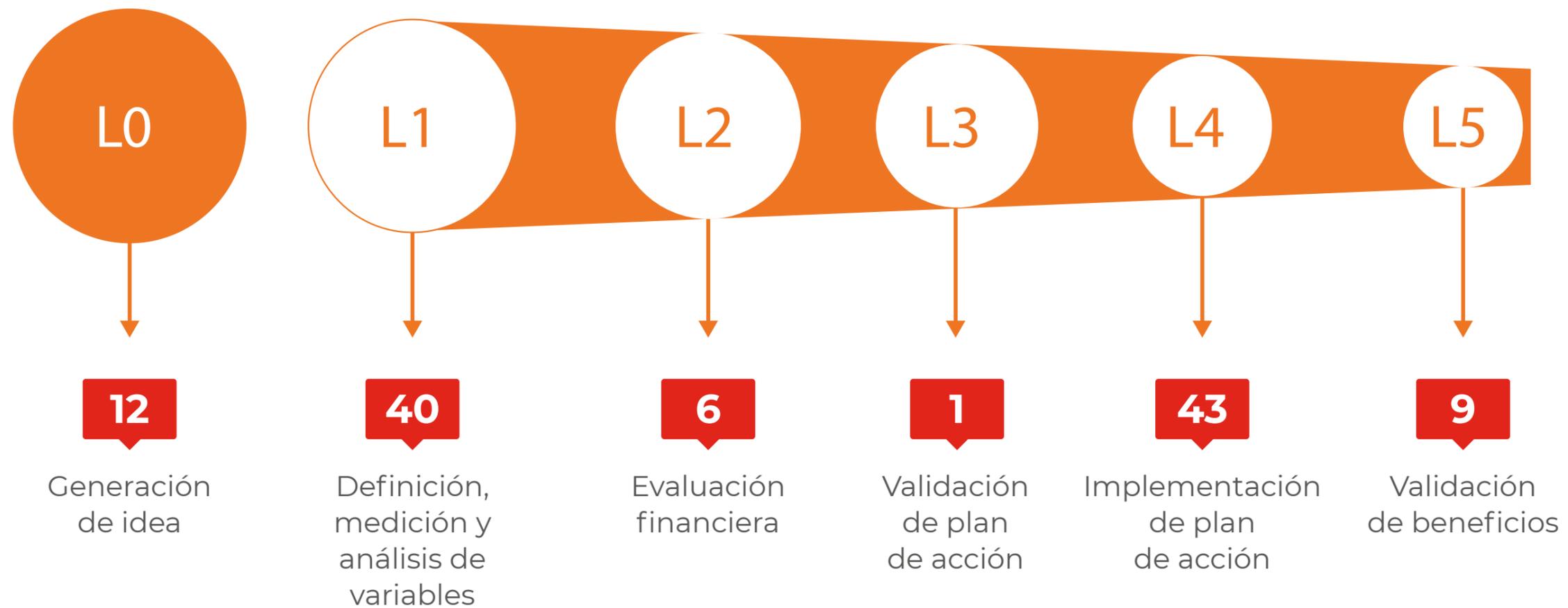


ESTADO ACTUAL DEL PROCESO DE TRANSFORMACIÓN

Al 31 de diciembre, **111 Ideas se encontraban en proceso** en cada una de las etapas del Proceso de Transformación, desde su generación hasta la validación de beneficios una vez culminada su implementación.

Desde el 2018 al 2021 se han cerrado 122 ideas. De las cuales 18 tienen impacto cuantitativo en el 2021, contribuyendo a la disminución del costo unitario.

Estado actual del Proceso de Transformación



18 proyectos culminados con impacto cuantitativo en el 2021

MINA

Código	Nombre	Equipo de trabajo
ID-723	Recuperación de Mineral en bancos de Módulo 7	Juan Laura (Líder), Jorge Vera, Arturo La Torraca, Miguel Lizárraga, Jhony Soldevilla, Esmeling Córdova, Luis Zeta, Jose Luis Ríos, Marco Ato
PE-003	Diésel	Esmeling Córdova (Líder), Juan Guzmán, Carlos Novoa, César Córdova, Jossy Atoche, José Luis Ríos, Juan Espinoza, Jorge Vera, Arturo La Torraca y Josué Quiñones
ID-731	Reducir consumo de lastre	Jhony Soldevilla (Líder), Josué Quiñones y Jorge Vera
PE-002	Neumáticos	Jhony Soldevilla (Líder), Juan Guzmán, Jorge Vera, Michael Lanchipa, Josué Quiñones, Miguel Lizárraga y Jorge Arana
PE-021-02	Producción en 1era hora	Jorge Vera (Líder), Juan Carlos Zapata, Cesar Córdova, Myluska Periche, Carlos Delgado, Bernabé Ortiz, Josué Quiñones y Yohans Farfán

18 proyectos culminados con impacto cuantitativo en el 2021

PLANTA

Código	Nombre	Equipo de trabajo
PE-006-1	Optimización de ciclonado	Herless Santander (Líder), Martín Matos, Eddy Rodríguez, Yohans Farfán, Michael Lanchipa, Luis Montenegro, Walter Victoria, Gustavo Calero, Juan Vargas, Néstor Vila, Carlos Gutiérrez, Julio Canorio
ID-647	Bypass de bombas BP-2030-11 Y 12 Area filtrado	Percy Orellana (Líder) y Rafael Biamont

DESCARGA, SECADO Y PUERTO

Código	Nombre	Equipo de trabajo
PE-010-1	Transporte de concentrado	Dario León, Elard Landa, Gabriel Urbina y Raúl Bardales
ID-144	Implementar variador de velocidad para controlar carga	Javier Reto (Líder), Iván Purizaca, Yvan Chuquillanqui y Jaime Uzuriaga

18 proyectos culminados con impacto cuantitativo en el 2021

MANTENIMIENTO

Código	Nombre	Equipo de trabajo
PE-012	Energía eléctrica	Jaime Uzuriaga (Líder), Herless Santander, Percy Orellana, Yohans Farfán, Michael Lanchipa, Luis Montenegro, Juan Vargas, Guillermo Rodas ,Carlos García, Robert Llontop, Juan Saravia, Manuel Bendezú
ID-135	Sistema de arranque TR-5010	Jaime Uzuriaga (Líder), Elard Landa, Carlos García, Juan Saravia, Robert Llontop, Erick Tume, Jorge Muñante y Manuel Bendezú
ID-227	Reemplazo de revestimientos TIVAR por plancha bimetálica	Daniel Castañeda (Líder), Erick Santa María y José Luperdi
ID-524	Implementación de By-pass agua de sello BP-2020-01/03	Julio Canorio (Líder) y Miguel Narciso
ID-636	Implementación de Sistema de Izaje para mantenimiento de bombas de pulpa	Rafael Biamont (Líder), Nel Moreno, Richard Oro y Wilber Fora
ID-648	Automatizar iluminación de plataforma deportiva e Campamento	Guillermo Rodas (Líder) y Myluska Periche
ID-694	Optimización en el cambio de circulo de giro de PC4000	José Gonzáles (Líder), Juan Guzmán, Yair Vidal, Luis Pino, Alex Vizarreta, Omar Rijalba, Rolando Cayllahua

18 proyectos culminados con impacto cuantitativo en el 2021

TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN

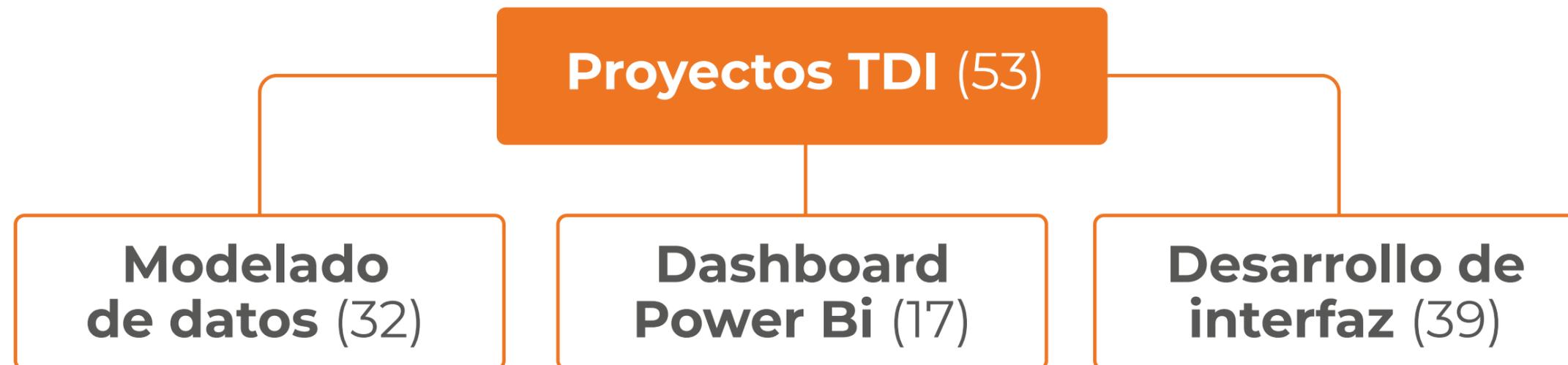
Código	Nombre	Equipo de trabajo
ID-547	Optimización del proceso de impresión	Enrique Tejada

SUMINISTROS Y ALMACÉN

Código	Nombre	Equipo de trabajo
ID-628	Programa de intercambio de componentes de zaranda Schenck	Jorge Arana (Líder), Benito Ayque, Jackson Kuzma, Jhainy Sernaque y Erick Santa María

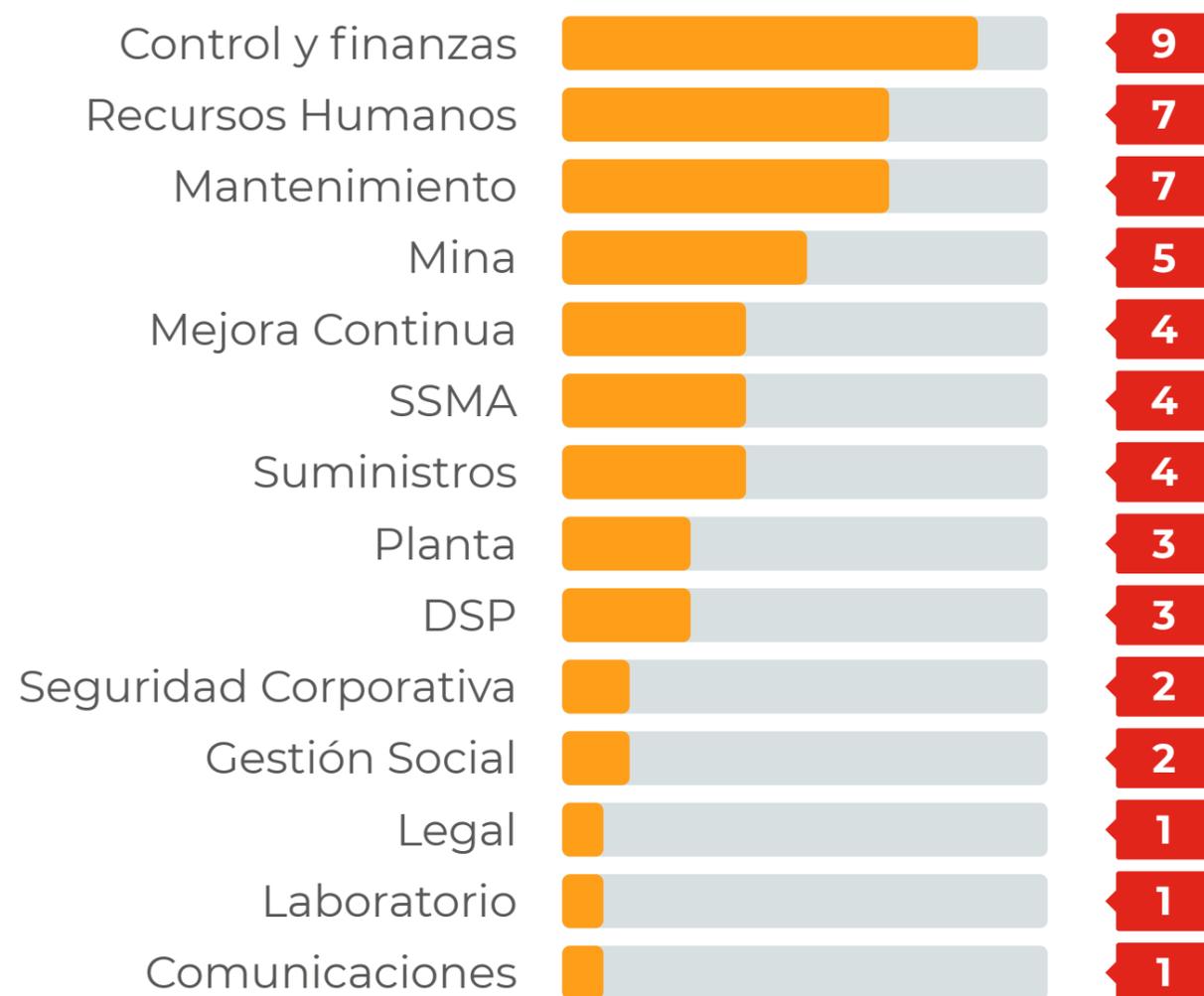
TRANSFORMACIÓN DIGITAL (TDI)

Además, **del 2018 al 2021 se vienen desarrollando 53 proyectos** relacionados a Transformación digital (TDI).

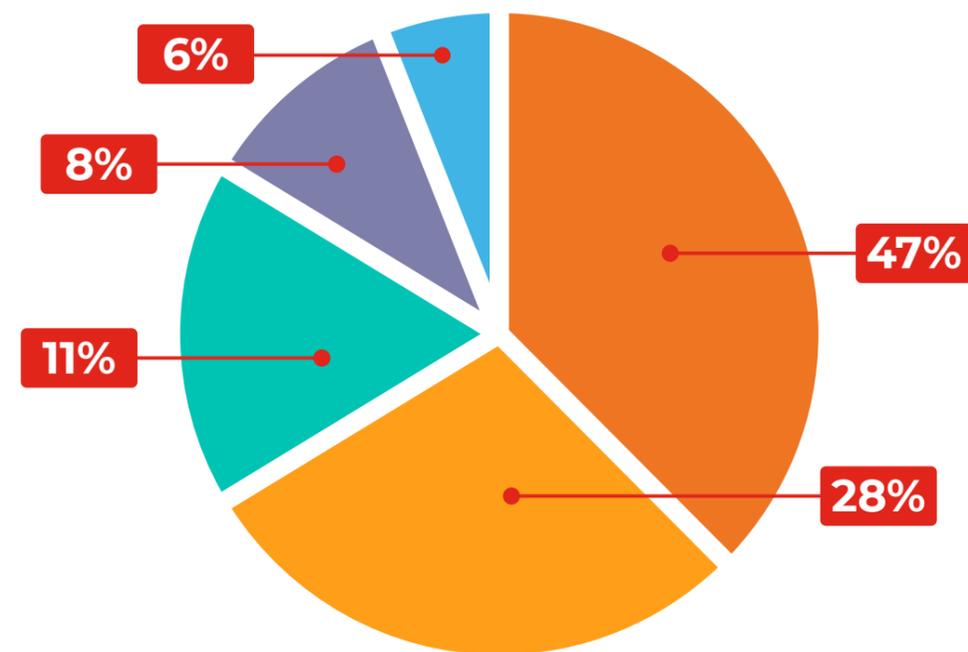


TRANSFORMACIÓN DIGITAL (TDI)

N° Proyectos TDI por Gerencia y/o Área



N° Proyectos por etapas de Transformación:



Actualizado al 31 Diciembre 2021



CENTRO DE EXCELENCIA

2019

Creamos el Centro de Excelencia para capacitar en la metodología de proyectos, herramientas de calidad, entre otros.

2020

Dada la coyuntura sumamos el programa de capacitación virtual creando micro-videos para ser compartidos a los trabajadores mediante MS TEAMS y YOUTUBE.

2021

Se continua con la capacitación virtual y se desarrolló la campaña "Gana aprendiendo".

Herramientas de Calidad

Micro-videos 2020-2021

- Diagrama de Pareto
- Lluvia de ideas
- Diagrama causa y efecto
- Metodología DMAIC
- La Calidad y la Mejora Continua
- Los ocho desperdicios de la producción
- Flujograma en MS Visio

Aplicativos en MS Teams

- Uso de aplicación Planner
- Uso de aplicación Miro
- Uso de aplicación Forms

Otros

- Tablas y gráficos dinámicos en Excel
- Gestión documentaria en MS Teams



Miski Mayo



ADMINISTRACIÓN



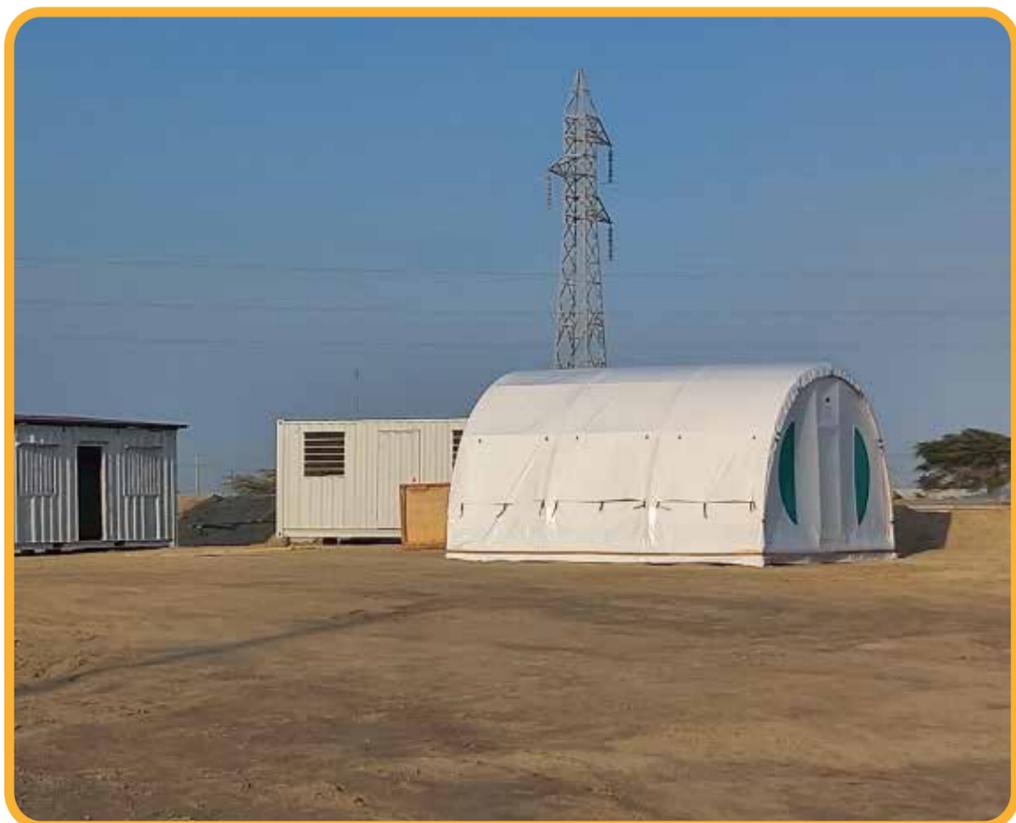
IMPLEMENTACIONES Y MEJORAS EN LA OPERACIÓN

Como todos los años, nuestra área de Administración viene brindando diferentes servicios que facilitan un ambiente de trabajo cómodo y agradable para el colaborador, promoviendo acciones que reflejen el objetivo de nuestro programa corporativo de Bienestar: **“Vive Bien. Trabaja bien”**.

A continuación mostramos algunas de las acciones y mejoras realizadas durante el 2021, enmarcadas dentro de los pilares de Salud Física y Salud Psicológica.



SERVICIO DE HABITABILIDAD



Instalación de **carpa** para personal de **PRIMAX**



Habilitación de **casilleros, camarotes, percheros** y numeración de ex-GYM



Construcción de caseta para **Biocontaminados** en Secado para mejora de condiciones para acopio de residuos contaminados

SERVICIO DE ALIMENTACIÓN



Se inició con la preparación de ceviche, plato que nuestros colaboradores solicitaban constantemente. Se realizaron los esfuerzos necesarios para que puedan disfrutar de este plato los 2 primeros domingos de cada mes.



Para **jugos y refrescos**



Cárnicos



Comedor Central



Instalación de **sistema UV** en aires acondicionados en todos los comedores para la **correcta recirculación del aire** y cumplir con la ley para la prevención de la Covid-19.

Instalación de **acrílicos** en 02 mesas de comedor Trictrac e **inicio del servicio de almuerzo** tipo transportado en esta zona.



RECREACIÓN



Instalación de **2 reflectores en ciclovia** (parte posterior cortaviento)



Bicicletas en **Tric Trac**



Instalación de **gimnasio al aire libre** en campamento TricTrac



Mantenimiento de la **Canchita deportiva**



Mantenimiento de **pérgola del módulo A**



Instalación de **Vendomáticas** adicionales (mina, DSP, 3080 y módulo H)



Arreglo de Nacimiento en exterior de comedor central con elementos reciclados. Esto se logró también con el apoyo y aporte de varios colaboradores.

MEJORAS DE INFRAESTRUCTURA



Energización en contenedor **1090**



MANTENIMIENTO DE TALLER 3080



ANTES



DESPUÉS



Mantenimiento y pintado de Mod A y B Tric Trac



Mantenimiento y pintado de vestidores Planta

Mantenimiento en Garita Principal





Culminación de **estacionamiento de buses** al exterior de Garita Mina

Pruebas en la **nueva Ptar´s** para evitar que se filtren olores desagradables





Miski Mayo



GESTIÓN SOCIAL

Obligaciones contractuales cumplidas a Diciembre 2021

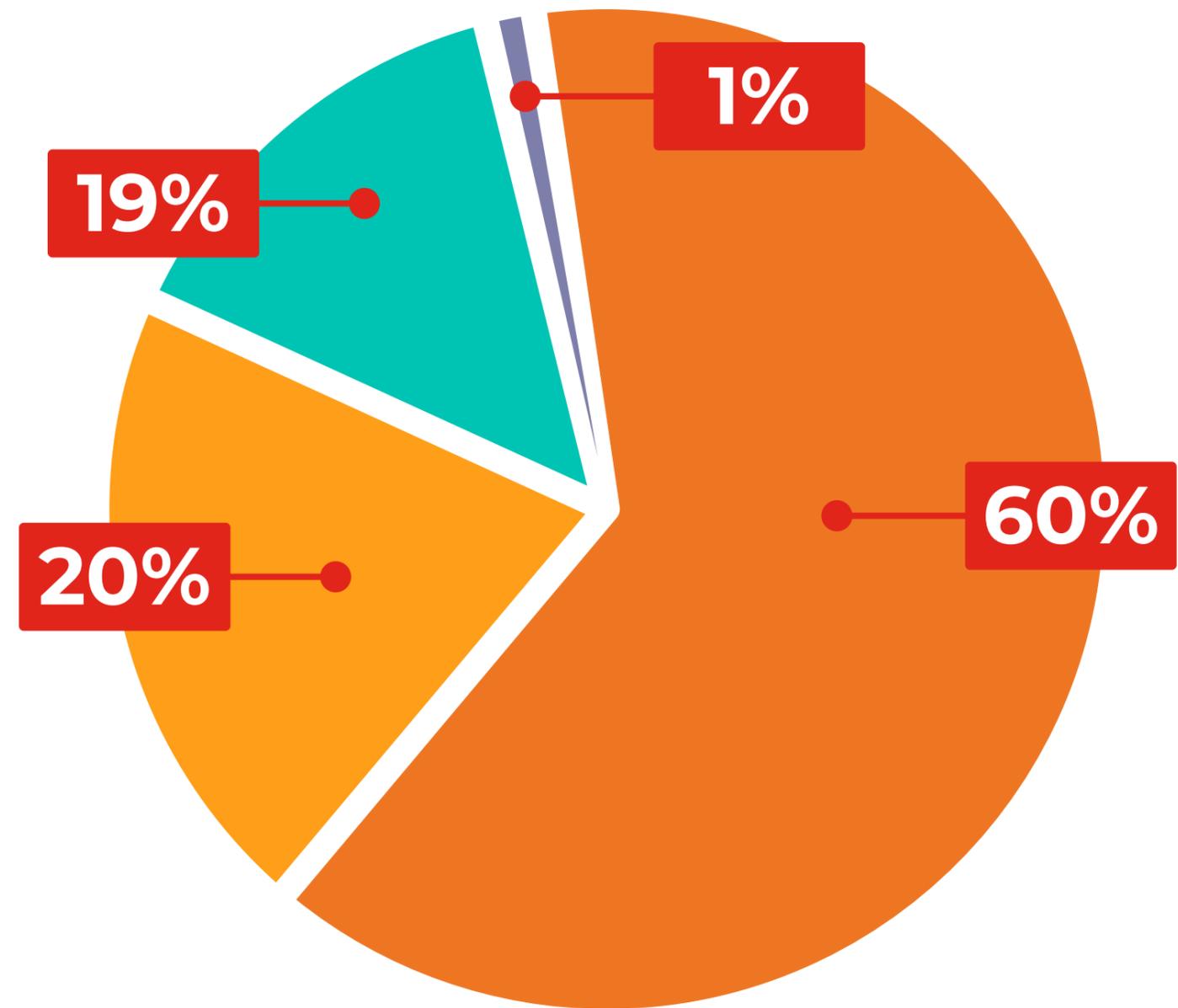
Rubro	Obligación / Contrato	Periodicidad	Total (S/) consolidado
Contraprestación inicial	Pago Inicial	Pago único	9.75 Millones
Impuesto a la renta	Obligación Legal	Anual	218.6 Millones
Regalías contractuales	3% ventas	Semestral	286.1 Millones
Derecho de vigencia	Obligación Legal	Anual	31.80 Millones
Fundación Comunal San Martín de Sechura	US\$. 500,000.00 (*) por derecho de usufructo, superficie y servidumbre	Anual	28.4 Millones
Comunidad campesina San Martín de Sechura	Hasta 1200 toneladas anuales de Roca fosfórica o su equivalente en fertilizantes	Se ha entregado Urea: 1574.27 tn, Sulfato de amonio: 1395.5 tn y Nitrato de amonio: 476.9 tn	3.74 Millones
TOTAL			578.39 Millones

(*) El contrato de Superficie, establecía que a la firma del contrato (2005) se debía realizar un único pago de US\$ 1M, por este concepto y a partir del tercer año de vigencia del contrato (2008) se debía pagar US\$ 500,000 dólares anuales.

Priorización de mano de obra local

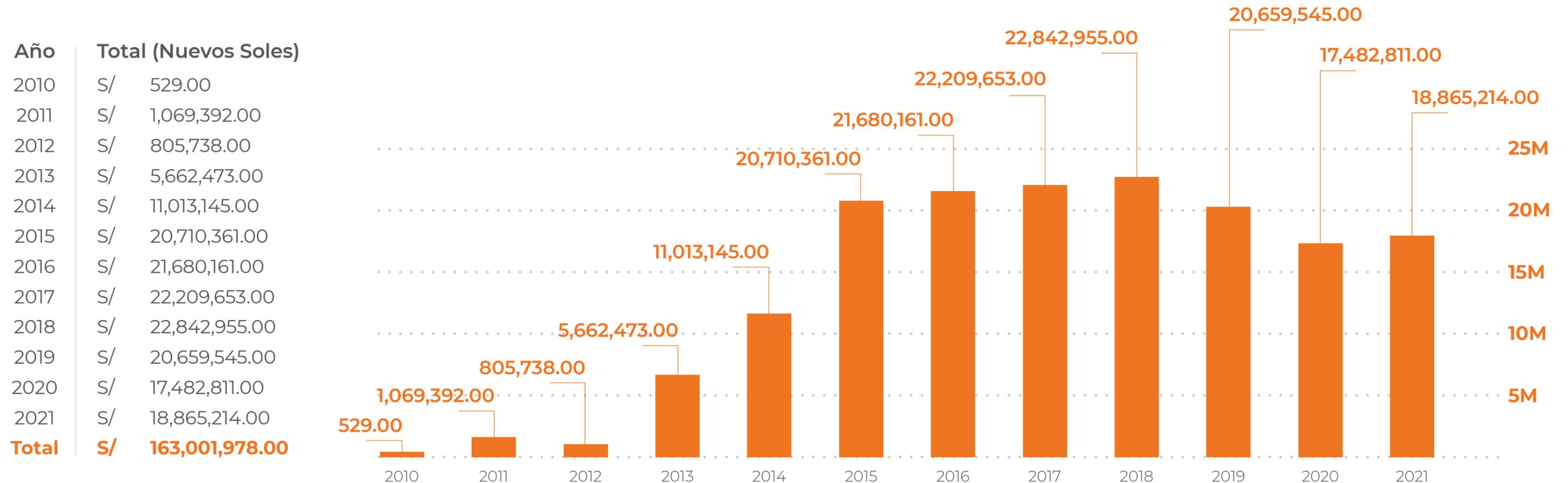
Trabajadores por AID:

Contamos con el 60% de nuestra fuerza laboral procedente de la provincia de Sechura y La Unión. Asimismo, el 79% corresponde a la región Piura.



Reporte de compras

Proveedores locales acumulado al año 2021



ENFOQUE DE GESTIÓN SOCIAL MULTIACTOR



Nueva Gestión Social y los ODS

Nuestra estrategia social corporativa se alinea con varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas como marco estratégico aspiracional. Específicamente con algunas metas de los siguientes objetivos:



Como parte de nuestra responsabilidad social, **utilizamos un enfoque de gestión multiactor**, donde buscamos que tanto la empresa privada, el estado y la población colaboremos apuntando a un solo objetivo que es el desarrollo sostenible de la provincia de Sechura. En ese sentido, **en nuestros programas tratamos de involucrar a todas las partes, a fin que todas cumplan con un rol esencial en el crecimiento de las comunidades.**

LOGROS MISKI MAYO 2021



Premiación y reconocimiento en Concurso Nacional de Seguridad Minera



Reconocimiento a Miski Mayo por la Municipalidad Provincial de Sechura por contribución al Desarrollo de Sechura



Reconocimiento a Miski Mayo por la Municipalidad Provincial de Sechura por contribución a vasos leches durante el 2021



Reconocimiento a Miski Mayo como aliado en la mejora educativa de la región Piura- Sechura por la Dirección Regional de Educación de Piura

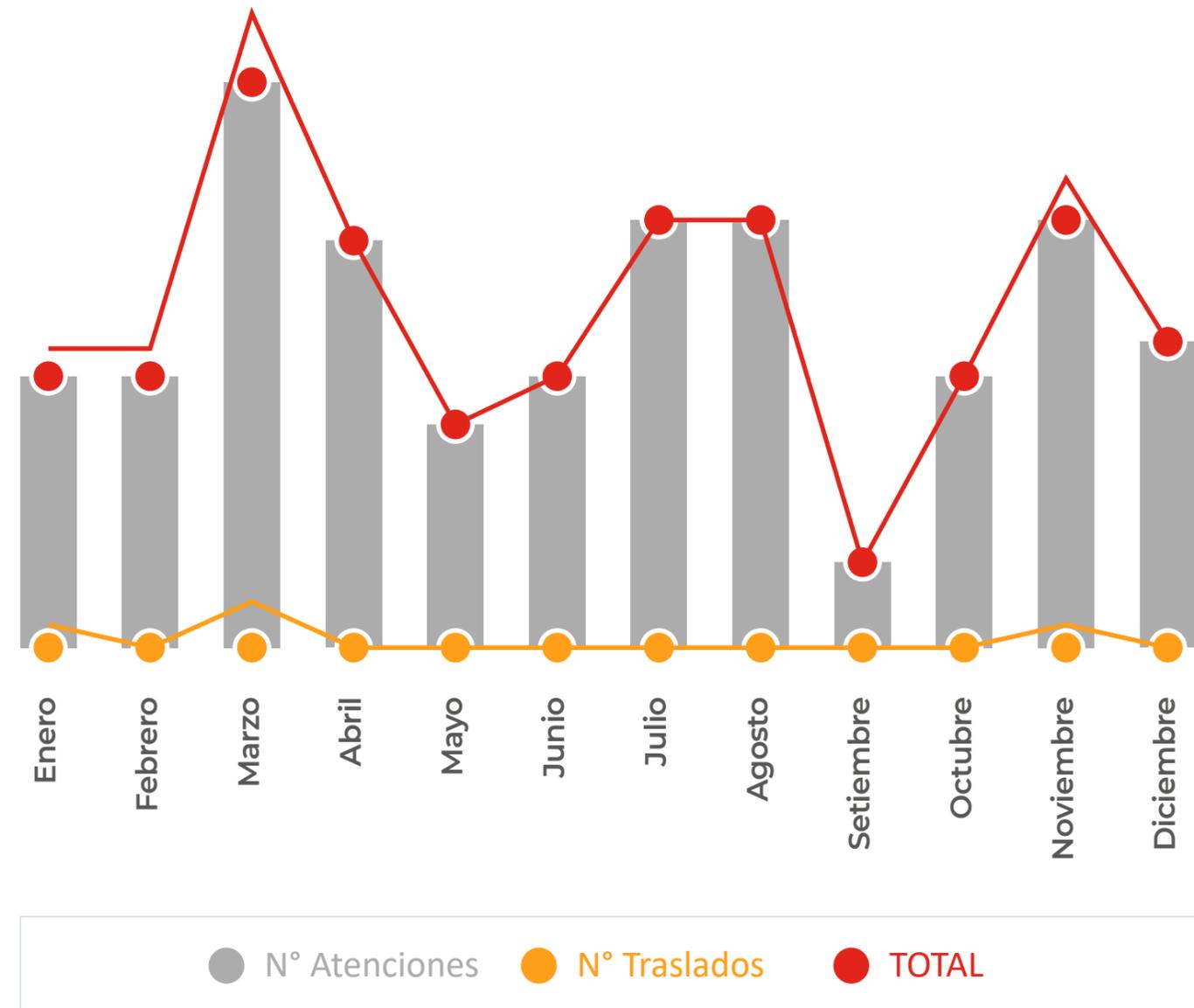
Miski Mayo, tu aliado contra la Covid-19



ATENCIÓNES MÉDICAS EN POLICLÍNICO DE SECADO MISKI MAYO 2021

Atenciones médicas a población de Bayovar

Mes	Nº Atenciones	Nº Traslados	TOTAL
Enero	9	1	10
Febrero	10	-	10
Marzo	21	2	23
Abril	16	-	16
Mayo	8	-	8
Junio	10	-	10
Julio	17	-	17
Agosto	17	-	17
Setiembre	2	-	2
Octubre	10	-	10
Noviembre	16	1	17
Diciembre	12	-	12
Total	148	4	148



Implementación con balones de oxígeno para atención de COVID-19

Alcance: Implementación de centros de salud y ACOMADES con la entrega de balones de oxígeno para la atención de pacientes covid-19 en Puerto Rico, Parachique y Sechura: 26 balones de oxígeno para donación a ES de Constante (2), Parachique (10) Bocana (4), Playa Blanca (2) y Puerto Rico (8) y 20 balones de oxígeno a ACOMADES.



Periodo: **Marzo hasta Abril**

Contratación de personal médico para atención en centro de salud de Puerto Rico en tiempos de pandemia

Alcance: Se logró la contratación de 01 médico general y 2 enfermeras para la atención de pacientes en centro de salud de Puerto Rico en tiempos de covid-19 contribuyendo al acceso de salud Aliado estratégico empresa contratista PRIMAX.



Periodo: **Marzo hasta Diciembre**



Dotación de oxígeno medicinal para atención de casos COVID-19

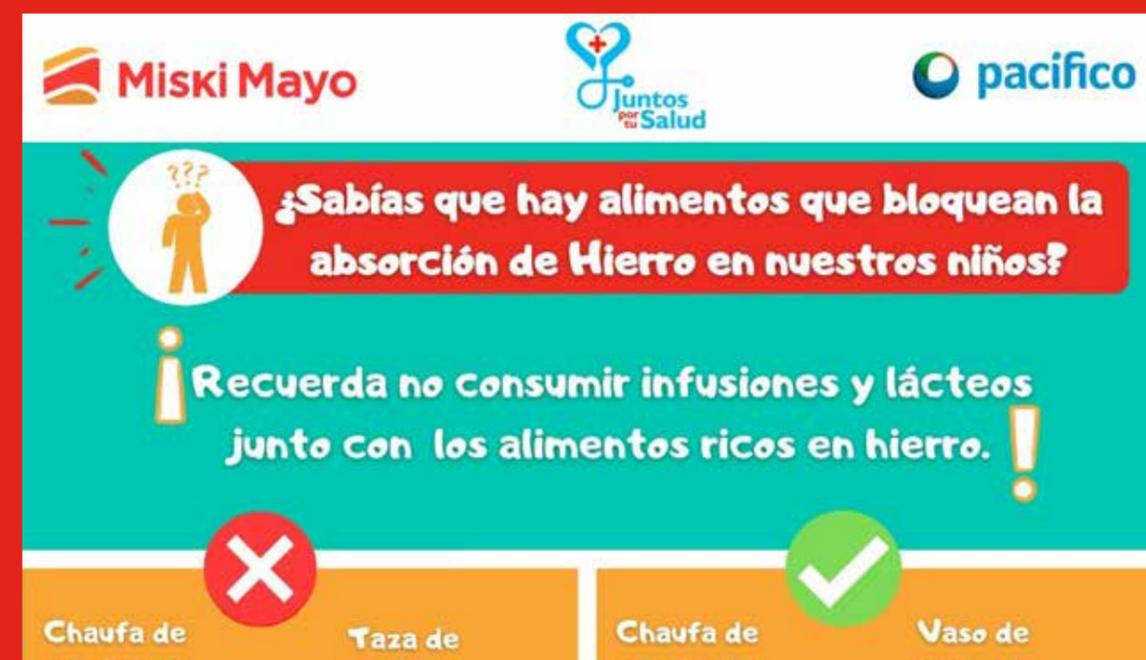
Alcance: Dotación de 2000 m³ de oxígeno medicinal para recarga de tanques para el tratamiento de casos positivos Covid-19 en la Provincia de Sechura Aliados estratégicos Autoridades de Puerto Rico, ACOMADES Sechura, Iglesia San Martín, Subprefecto de Sechura y empresa contratista PRIMAX.



Periodo: **Marzo hasta Agosto**

Programa nutricional contra la anemia para familias, niños y niñas

Alcance: Asistencia especializada mediante telefonía y whatsapp a madres de familia para promover hábitos y cuidados alimentarios en sus niños mediante seguimiento con profesionales nutricionistas en las zonas de Puerto Rico y Parachique Aliado estratégico empresa contratista Pacífico.



Periodo: **Junio hasta Julio**



Implementación del centro de Salud de Puerto Rico con materiales y medicinas

Alcance: Dotación de material médico y medicina para el centro de salud de Puerto Rico Bayóvar Aliado estratégico empresa contratista GHcoin.



Periodo: **Marzo hasta Agosto**

Donación de medicina a la Municipalidad de Sechura para ejecución de campaña de salud

Alcance: Donación de Amoxicilina, Azitromicina, Dicloxacilina, Clorfenamina, Ivermectina, Albendazol, Prednisona, Ibuprofeno, entre otros así como mandilones descartables, tocas, guantes y alcohol, como aporte para la ejecución de campañas de salud preventiva programadas en las zonas de Sechura, Parachique, Puerto Rico y Playa Blanca.



Periodo: **Abril hasta Julio**

Programa recojo de residuos solidos hospitalarios

Alcance: Servicio de recojo de residuos hospitalarios, con frecuencia quincenal durante el periodo Marzo - Diciembre 2021 en los siguientes establecimientos de salud Puerto Rico Parachique, La Bocana, Constante, Sechura, Becara, Bellavista, Bernal, Cristo Nos Valga, Letirá, Rinconada Llicuar, San Clemente y Vice.



📅 Periodo: **Enero hasta Diciembre**

Donación de motofurgón para actividades de monitoreo por la Covid-19

Alcance: Donación de 01 motofurgón a la Municipalidad Provincial de Sechura para uso en jornadas de prevención y contención de la Covid-19 y enfermedades metaxénicas que tiene desarrollando esta institución como parte del plan de mejora del sistema de atención de salud de la población de Sechura.



📅 Periodo: **Octubre**



Donación de concentradores de oxígeno a centros de salud de Bernal y Vice

Alcance: Donación de 8 concentradores de oxígeno para atención de casos Covid en los centros de Salud de Bernal y Vice Apoyo con nuestra contratista Mamut.



📅 Periodo: **Enero hasta Diciembre**

Dotación de pruebas rápidas para MPS y ES Bernal

Alcance: Donación de 600 pruebas rápidas a la Municipalidad Provincial de Sechura y 200 pruebas rápidas al establecimiento de salud de Bernal para uso en jornadas de prevención e identificación de casos de Covid-19 en la población vulnerable y personal de primera línea de la provincia de Sechura.



📅 Periodo: **Setiembre**



Campaña de salud en CP Parachique La Bocana

Alcance: En alianza estratégica con la Municipalidad de Parachique La Bocana, se desarrolló una campaña médica como parte del programa por aniversario de la zona. La población recibió atención en las especialidades de Medicina General, Oftalmología, Pediatría y Farmacia.



📅 Periodo: **Octubre**

Implementación de puestos de Salud de la Provincia de Sechura

Alcance: Como parte de las actividades de nuestro programa de responsabilidad social "Juntos por tu Salud" contribuimos con el equipamiento de materiales médicos e insumos para protección contra la Covid-19 en los establecimientos de salud de Puerto Rico, Parachique, La Bocana, Constante y Mala Vida.



📅 Periodo: **Diciembre**

Implementación de sombrillas, puntos de segregación y contenedores

Alcance: Instalación de 18 sombrillas rústicas y 10 puntos ecológicos en la Playa Media Luna en Puerto Rico Bayóvar y Playa Blanca con la finalidad de fomentar ambientes de sano esparcimiento con adecuada infraestructura para promover el turismo local y respetando el medio ambiente. Asimismo, se implementó con contenedores en ES Bernal.



Periodo: **Enero**

Apoyo a campañas de limpieza de playas en la Provincia de Sechura

Alcance: Apoyo al programa de la Municipalidad de Sechura con maquinaria pesada (cargador y volquete) para ejecución de trabajos de limpieza en playas y caletas de la Bahía de Sechura para conservación ambiental y prevención de la salud de la población.



Periodo: **Enero hasta Diciembre**

Faenas de desinfección en zonas públicas de la Provincia de Sechura

Alcance: Trabajos de desinfección de calles y espacios públicos para la prevención de contagios por la Covid-19 en la población de Puerto Rico Bayóvar, Parachique, Sechura y distritos. Zonas intervenidas (Ingresos y calles de las 3 plataformas, paraderos, Comisaría, Centro de Salud, Plataformas de desembarque, entre otros).



📅 Periodo: **Enero hasta Diciembre**

Entrega de kits de prevención de la Covid-19 a familias e instituciones

Alcance: Entrega de kits de prevención frente al covid-19 a familias e instituciones como Comisaría y centros de Salud en Puerto Rico, Playa Blanca y Parachique y Municipalidad de Rinconada Llicuar como aporte a las medidas de seguridad y cuidado a la salud de la población. Los kits entregados contienen Alcohol, mascarillas, protectores faciales, entre otros.



📅 Periodo: **Mayo**

Donación de indumentaria e implementos de seguridad para trabajadores de limpieza pública

Alcance: Donación a la Municipalidad de Parachique de 08 Contenedores de basura indumentaria e insumos de protección (guantes quirúrgicos, gorros quirúrgicos y mascarillas) para el personal de limpieza pública y de recojo de residuos sólidos. En caleta de Playa Blanca y Puerto Rico, se realizó la donación de 02 y 05 Contenedores de basura de 660 Lt respectivamente, para ubicarlos en zonas de mayor incidencia de acumulación de basura y así contar con espacios libres y limpios en beneficio de la población.



 Periodo: **Octubre**



Implementación con materiales e implementos de cocina para vasos de leche

Alcance: Dotación de materiales de cocina para la implementación de 19 vasos de leche de las zonas de Puerto Rico, Playa Blanca, Parachique y el Desierto para la preparación de platos que contrarresten la desnutrición y anemia en estas localidades en tiempo de pandemia.



📅 Periodo: **Abril**

Entrega de insumos para preparación de alimentos en Comedores Populares y Vasos de Leche

Alcance: Donación de alimentos de primera necesidad para beneficio de los vasos de leche y comedores populares de las zonas de Puerto Rico, Playa Blanca, Parachique y el Desierto con la finalidad de contribuir con la preparación de alimentos de calidad para una mejor nutrición en tiempos de pandemia.



📅 Periodo: **Mayo**



Donación de cilindros de cloro para tratamiento de agua en Rinconada Llicuar

Alcance: Dotación de 2 cilindros de cloro para el proceso de cloración del pozo Altos Negros 2 contribuyendo así a dotar de agua segura a la población y hacerla un recurso fiable para el consumo humano en estos tiempos de pandemia.



📅 Periodo: **Abril**

Donación de batería para Belisario

Alcance: Donación de 1 batería de 13 celdas para su implementación en la estación de altoparlante del caserío de Belisario, con el fin de mantener la comunicación de esta localidad y llegar a mas población.



📅 Periodo: **Agosto**



Reactivación de sistemas fotovoltaicos instalados

Alcance: Realización de diagnóstico de 15 sistemas fotovoltaicos y trabajos de reactivación de 11 los mismos incluyendo instalación de 6 nuevos sistemas, en beneficio de ranchos instalados en el anexo comunal de Illescas, donde no existe energía eléctrica.



Periodo: **Abril**

Capacitación virtual en alimentación saludable

Alcance: En coordinación con la UGEL de Sechura, se programó la realización de sesiones de capacitación en hábitos saludables dirigidos a docentes y alumnos de las instituciones educativas de la provincia de Sechura Taller nutricional dirigida a madres de familia de la provincia de Sechura, como parte de los trabajos de SIPROAPI.



Periodo: **Agosto**

Mejoramiento del sistema de electrificación de Puerto Rico

Alcance: Se realiza las mejoras del sistema de electrificación de Puerto Rico, a través del financiamiento del servicio de mantenimiento preventivo del interruptor de potencia y de seccionador en media tensión y la donación de un transformador, que fue instalado por Enosa, con la finalidad de optimizar el servicio de electrificación en Puerto Rico Bayovar mediante un trabajo articulado entre Municipalidad Provincial de Sechura ENOSA y Miski Mayo, que busca dar acceso a la electricidad en lugares vulnerables y dar mejor calidad de vida en los hogares de zonas con crecimiento urbanístico.



 Periodo: **Octubre hasta Noviembre**



Donación de 2 computadoras para PNP Piura

Alcance: Entrega de 02 PC al departamento de medio ambiente de la Policía Nacional del Perú con la finalidad de ser usados para continuar con la labor de cuidar el medio ambiente y combatir los delitos que afectan al mismo y los recursos naturales, dentro de la región Piura incluyendo a Provincia de Sechura.



Periodo: **Mayo**

Apoyo a I Macro Región Policial de Piura

Alcance: Con la finalidad de aportar con el fortalecimiento del trabajo policial y la seguridad ciudadana, la empresa minera Miski Mayo donó a la I Macro Región Policial de Piura dos motos y cuatro impresoras, aporte que también beneficiará a la jurisdicción de Puerto Rico Bayóvar, lugar donde se designará una de las motos donadas, considerando que esta caleta forma parte de nuestro AID.



Periodo: **Agosto**



Apoyo a personal de Demuna

Alcance: Apoyo en el plan de desarrollo de actividades de la DEMUNA provincial de Sechura, entre las cuales se encuentra apoyo logístico, capacitación al CCONNA y donación al ropero comunitario, a defensores de DEMUNAS distritales, así como el desarrollo de charlas abiertas dirigidas a stakeholders de nuestro AID.



Periodo: **Julio - Diciembre**

Capacitación virtual en promoción de la cultura de prevención de riesgos

Alcance: En alianza con nuestra contratista Pacifico Seguros hoy iniciamos los talleres dirigidos a líderes comunitarios de la provincia de Sechura con la finalidad de promover intervenciones comunitarias para seguir promoviendo una cultura de prevención de riesgos en sus localidades.



Periodo: **Octubre - Noviembre**



Apoyo a descolmatación de dunas en vía Bayóvar-Chiclayo

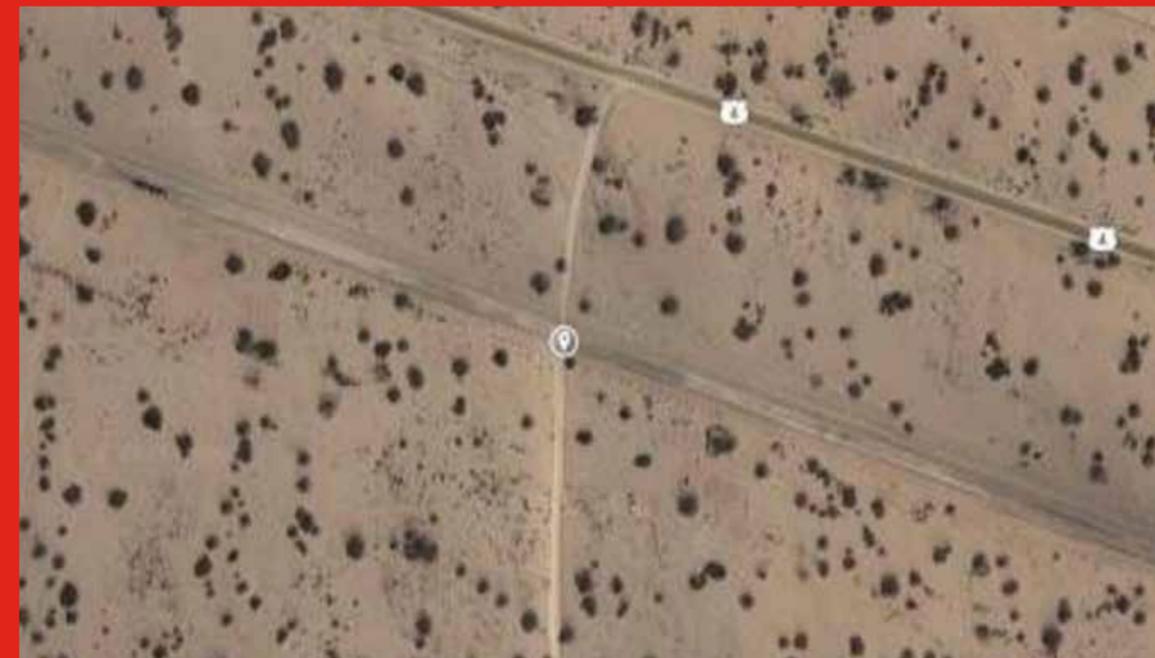
Alcance: Apoyo a PROVIAS con disposición de maquinaria para la descolmatación y limpieza de dunas en la vía Bayóvar Chiclayo, con el objetivo de garantizar la libre transitabilidad y evitar accidentes a todo tipo de transporte que circule por esta vía.



Periodo: **Noviembre**

Instalación de reductores de velocidad y señaléticas

Alcance: Debido al creciente tráfico generado principalmente por el transporte de agua desde y hacia el pozo de agua del gobierno regional de Piura y cruce del ovalo hacia la carretera de reventazón; tramos identificados en las rutas departamentales como P1-109; P1-118, se pudo contribuir con la instalación de reductores de velocidad y señaléticas contribuyendo a la reducción de riesgos y futuros accidente en esta zona de alto tránsito pesado.



Periodo: **Octubre - Noviembre**

Apoyo a grupo de danzas de niños y jóvenes de Puerto Rico Bayóvar

Alcance: Apoyo a grupo de danzas Qhespi Nayriri de Puerto Rico Bayóvar con profesor de danzas y donación de indumentaria para el desarrollo de sus sesiones, logrando promover los valores y actividades de sano esparcimiento en esta caleta pesquera, previniendo casos de violencia contra los derechos de niñas, niños y adolescentes.



 Periodo: **Noviembre hasta Diciembre**

Reactivación de emprendimientos frente al Covid-19



**EMPRE
RURAL**



**MUJERES
EMPRENDEDORAS**
PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE MISKI MAYO



**EMPRE
PESCA**

Capacitación e implementación de servicio de estampado en maquicentro de Puerto Rico

Alcance: Desarrollo del curso “Aprende y Emprende estampado textil” para el fortalecimiento de capacidades de 40 Mujeres emprendedoras del maquicentro puntadas que unen y Puerto Rico Bayóvar e Implementación de servicio de estampado con equipos para complementar el servicio que realizan de confección de prendas.



 Periodo: **Junio hasta Agosto**

Desarrollo de emprendimientos con mujeres de Puerto Rico y Parachique

Alcance: Capacitación de técnicas para el desarrollo de negocios y asesoría especializada para la gestión empresarial y productiva con mujeres emprendedoras de Puerto Rico y Parachique. Componentes: Empoderamiento femenino, Asociatividad, Generación de capacidades empresariales y técnicas y Gestión de alianzas.



 Periodo: **Julio hasta Diciembre**

Implementación de emprendimientos de repostería con mujeres de Puerto Rico y Parachique

Alcance: Luego de un proceso de entrenamiento en gestión empresarial y técnico en la preparación de productos de repostería, se logró inaugurar con grupos de mujeres de Parachique y Puerto Rico 02 emprendimientos, teniendo en cuenta los protocolos de bioseguridad por Covid.



📅 Periodo: **Diciembre**

Programa de mujeres emprendedoras de Cerritos

Alcance: Continuidad de actividades de reactivación de crianza de aves de corral, seguimiento y control de emprendimiento en galpones, capacitación y asistencia técnica en fabricación de artesanía con insumos locales. Seguimiento a través de la ONG Choice Humanitaria.



📅 Periodo: **Enero hasta Diciembre**

Proyecto piloto acuicola en Chusis (fase 3)

Alcance: Asistencia técnica a asociación OASIS Production Chusis para culminar etapa de reactivación de engorde de tilapia a través de monitoreos, cosecha, capacitación en valor agregado y acompañamiento en comercialización.



 Periodo: **Enero hasta Abril**

Apoyo con exámenes médicos para gremio de Pescadores Artesanales de Parachique

Alcance: Apoyo con el financiamiento de exámenes médicos para 84 pescadores de gremio de Pescadores Artesanales de Parachique para culminación de trámites para proceso de formalización y obtención de carné de pesca.



 Periodo: **Abril**

Reactivación de piloto acuicola en Bernal

Alcance: Trabajo articulado con APPROTI (Asociación de Pequeños Productores de Tilapia de Bernal) y la Municipalidad de Bernal para reactivar emprendimiento de engorde de tilapia. Dentro de nuestro aporte esta la implementación de 02 estanques, 2 millares de alevinos, alimentación y asistencia técnica.



 Periodo: **Setiembre hasta Diciembre**

Apoyo con formalización de pescadores artesanales

Alcance: Apoyo con el financiamiento de exámenes médicos y tramites hasta la obtención de carnes de pescador artesanal de 91 pescadores artesanales en alianza con la Municipalidad Provincial de Sechura y 50 pescadores artesanales del gremio de Pescadores Artesanales de Parachique.



 Periodo: **Octubre hasta Diciembre**

Apoyo a pesca artesanal en la bahía de Sechura

Alcance: En alianza con el Citepesquero Piura, se dio asistencia técnica a asociaciones de pescadores artesanales de las caletas de la Bahía de Sechura, como parte del servicio se viene ejecutando: 1) Piloto de engorde de Tramboyo en Playa Blanca. 2) Proceso de formalización de 15 asociaciones de pescadores no embarcados de la Bahía de Sechura. 3) Asistencia técnica para buenas practicas en Playa Blanca.



 Periodo: **Enero hasta Diciembre**

Asistencia técnica e implementación de comercialización en Puerto Rico y diagnóstico pesquero

Alcance: En alianza con el Citepesquero Piura, se da asistencia técnica e implementación a 06 asociaciones de pescadores artesanales de Puerto Rico para piloto de comercialización con pescaderías de Piura y el desarrollo de un diagnóstico pesquero en cada caleta de la Bahía de Sechura.



 Periodo: **Setiembre hasta Diciembre**

Implementación de asociaciones de pescadores artesanales lideradas por mujeres

Alcance: En alianza con el Citepesquero Piura, se pudo culminar un proceso de formalización de asociaciones de pescadores artesanales no embarcados lideradas por mujeres de la zona de Playa Blanca y Sechura a través de la implementación de 01 motor fuera de borda, 01 congelador y 02 coolers.



Periodo: **Diciembre**

Donación de equipos y materiales de trabajo para pescadores artesanales de Puerto Rico y Playa Blanca

Alcance: Donación de materiales e implementos de trabajo para pescadores artesanales de la zonas de Puerto Rico y Playa, por conmemoración por el día del pescador y contribuir a la reactivación de su actividad pesquera.



Periodo: **Junio**



Asistencia técnica para productores de ganado en la zona

Alcance: Asistencia técnica y diagnóstico ganadero en la zona de Puerto Rico, Playa Blanca e Illescas para el mejoramiento de la actividad ganadera y reactivación económica en tiempos de pandemia, asimismo contempló la entrega de cisternas de agua para consumo de ganado en Illescas y Virrilá.



Periodo: **Enero hasta Diciembre**

Asistencia técnica para productores agrícolas de la zona del desierto

Alcance: Asistencia técnica para el desarrollo de proyecto piloto de "Innovación y emprendimiento para potenciar la economía de familias en el desierto de Sechura" y que buscará desarrollar innovaciones Tecnológicas, Cooperativa, Comercial y otros tipos de innovaciones, que se puedan dar dentro de las zonas del proyecto buscando el emprendimiento de las familias para su progreso como tal y a nivel empresarial.



Periodo: **Agosto hasta Diciembre**

Implementación de motobombas para productores agrícolas de la zona del desierto

Alcance: Implementación de 02 motobomba de 6 pulgadas y 10 rollos de manguera (x100mts) de 6 pulgadas para contribuir con el bombeo de agua desde a laguna de San Ramón hacia los emprendimientos agrícolas de las familias de las zonas aledañas a este cuerpo de agua con la finalidad de producir productos ecológicos para el bienestar de sus familias.



📅 Periodo: **Diciembre**

Asistencia técnica para productores CAPOVAS- Etapa de cierre

Alcance: Asistencia técnica para autosostenibilidad del proyecto, estrategias de venta activas y en buena marcha (Ferias Locales, Ferias Campesinas Regionales, Ventas a Gobiernos Locales, Punto de venta en mercado de Sechura, Clientes locales, restaurantes, Ventas Digitales, etc.).

Aliados estratégicos como Municipalidad de Sechura y distritales, Gobierno Regional – DRA Piura – PRODUCE, ONG Progreso – Ferias Campesinas, SODEXO, PMA, PROSAN, Cooperativas digitales y Miski Mayo.



📅 Periodo: **Enero hasta Junio**



Programa fortalecimiento de proveedores locales

Alcance: Sesiones de capacitación técnica virtual dirigido a 17 emprendedores locales en temas de interés actual, relacionados a: Formalización, Medios de pago digital, Comunicación digital y Buenas prácticas de manufactura.

Aliado estratégico: Programa Tu Empresa del Ministerio de Producción.



Periodo: **Octubre hasta Noviembre**

Apoyo a la educación frente a la Covid-19



Programa de vacaciones útiles virtuales para niños y jóvenes de Puerto Rico

Alcance: Programa de Vacaciones útiles en la provincia de Sechura incluyendo la participación de Puerto Rico a través de señal abierta en televisión local (Canal 6 en Puerto Rico y Smart TV en toda la provincia de Sechura). Cursos: Ingles, Dibujo y pintura, Danzas y cocina.



Periodo: **Febrero hasta Marzo**

Entrega de tablets con internet para estudiantes de Puerto Rico y Playa Blanca

Alcance: Entrega de 48 tablets con acceso a internet a UGEL Sechura para su aprovechamiento por niños y jóvenes de Puerto Rico y Playa Blanca, y así culminar su ciclo de formación primaria y secundaria con el programa aprendo en casa de este año.



Periodo: **Julio hasta Diciembre**

Donación de tablets para PRONOEIs de la Provincia de Sechura

Alcance: Entrega de 25 tablets para el desarrollo de sesiones virtuales en 25 PRONOEIs de la provincia de Sechura.



Periodo: **Junio**

Donación de tablets para Feria de Orientación vocacional de la Provincia de Sechura

Alcance: Entrega de 05 tablets para entrega a los alumnos de las Instituciones educativas estatales y privadas de Puerto Rico y Parachique nivel secundario (4to. y 5to. de secundaria), que hayan participado de la FERIA DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL realizado por el área de RRHH en coordinación con la UGEL Sechura.

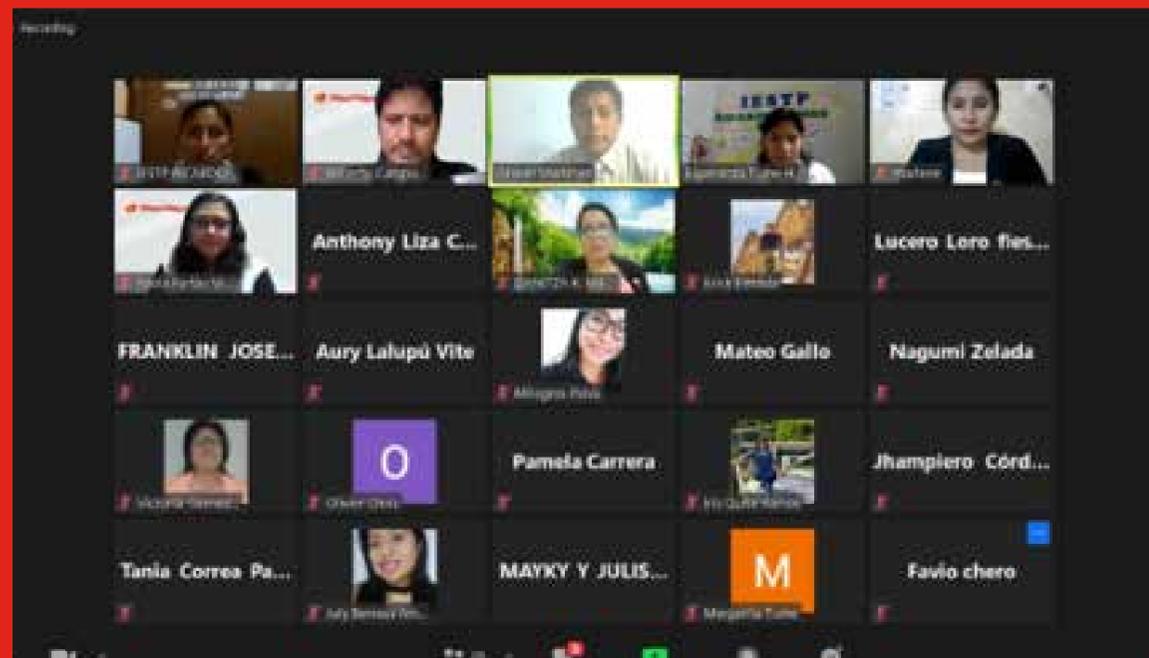


Periodo: **Agosto**



Capacitación virtual a jóvenes y adultos de la provincia de Sechura

Alcance: Programa de formación de jóvenes y adultos de la provincia de Sechura a través de capacitación virtual en diversos temas para contribuir en su formación académica y reactivación en tiempos de pandemia. Los 12 cursos programados son dictados por UDEP, Instituto Ramos Plata y contratistas UNIMAQ Y PTS.



Periodo: **Junio hasta Diciembre**

Capacitación virtual a Profesores de nivel Inicial y PRONOEIS

Alcance: Programa de formación virtual a 84 profesores de nivel inicial y PRONOEIS en temas de "Soporte Emocional y Herramientas Digitales en la Educación a Distancia" para desarrollar los fundamentos de resiliencia e inteligencia emocional para su desenvolvimiento en tiempos de pandemia.



Periodo: **Junio hasta Agosto**

Curso de Finanzas y Negocios para niños y jóvenes 2021

Alcance: Desarrollo de programa llamado KlaseUno encargados de entrenar a niños y a jóvenes (9- 16 años) en Finanzas y Negocios, actualmente forman parte de EmprendeUp (Universidad del Pacífico), y en esta oportunidad se realizó 1er Encuentro Latinoamericano para Niños y Jóvenes Emprendedores, es 100% gratuito, y se denomina "UnoTalks" dirigido a niños y jóvenes de diferentes países incluido provenientes de la provincia de Sechura, en alianza con Ugel Sechura.



📅 Periodo: **Octubre**

Implementación de carreras técnicas de Farmacia y tecnologías de la información

Alcance: Donación de equipos y materiales para las carreras técnicas de Farmacia y Arquitectura de Plataformas y Servicio de Tecnologías de la Información con la finalidad de beneficiar a los jóvenes y adultos que se forman profesionalmente en el Instituto de Educación Superior Tecnológico Público Ricardo Ramos Plata.



📅 Periodo: **Diciembre**

Implementación de carrera técnica de Tecnología Pesquera

Alcance: Donación de equipos y materiales para la carrera técnica de Tecnología Pesquera con la finalidad de beneficiar a los jóvenes y adultos que se forman profesionalmente en el Instituto de Educación Superior Tecnológico Público Ricardo Ramos Plata.



Periodo: **Diciembre**

Implementación de carrera técnica de Administración de negocios agropecuarios

Alcance: Donación de materiales y equipos para implementar la carrera técnica de Administración de negocios agropecuarios para el INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO PÚBLICO LA UNIÓN. Esta implementación contribuirá a una mejor formación técnica para jóvenes y adultos del distrito de la Unión y la provincia de Sechura que cursan esta carrera técnica.



Periodo: **Diciembre**

Voluntariado Miski Mayo 2021

C H A R L A S M I S K I M A Y O

Fecha	Temas	Alianza
16.04.2021	"MEDIDAS PREVENTIVAS BASICAS FRENTE AL COVID-19"	Personal propio CMMM
30.04.2021	"INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO AGROPECUARIO"	Dorian Aguirre Consultor CMMM
28.05.2021	"COMO GENERAR INGRESOS EN TIEMPOS DE COVID-19" Y "RETIRO DE CTS Y AFP DONDE INVERTIR MI DINERO ANTE COYUNTURA ACTUAL"	Personal propio CMMM
18.06.2021	"EDUCACIÓN A DISTANCIA Y FAMILIA EN TIEMPOS DE PANDEMIA"	Personal propio CMMM
16.07.2021	"CULTURA DIGITAL PARA ACOMPAÑAMIENTO DE ESCOLARIDAD EN CASA"	Karen Puertas Consultora CMMM
06.08.2021	"CONVIVENCIA EN TIEMPOS DE PANDEMIA"	Representante DEMUNA MPS
30.08.2021	"IMPORTANCIA DE LA CLASIFICACIÓN EN EL PROCESAMIENTO DE LA ROCA FOSFÓRICA"	Personal propio CMMM
10.09.2021	"MINERIA VERDE"	Personal propio CMMM
23.09.2021	"ABORDAJE DE CASOS DE VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL"	Representante CEM Sechura
29.10.2021, 05.11.2021 y 12.11.2021	"CONFERENCIAS VIRTUALES EN ALIANZA CON INDECOPI"	Representante INDECOPI

Auspicios 2021



Aniversario de Sechura 2021



Celebración por Bicentenario

Auspicios 2021



Ambientación navideña en plaza de armas y show navideño en Sechura



Entrega de implementos a guardaparques de Virrilá

Auspicios 2021



Ambientación navideña en plaza de armas de Parachique



Entrega de kits navideños y juguetes para 325 niños de Puerto Rico, Playa Blanca y Belisario



FOSPIBAY
Fondo Social del Proyecto Integral Bayovar
Generando Desarrollo Sostenible



FOSPIBAY 2021

Los recursos del **Fondo Social del Proyecto Integral Bayóvar** (FOSPIBAY) provienen de las regalías que aportan las empresas mineras no metálicas del Proyecto Bayóvar por la explotación de los recursos minerales de la zona.

Cabe resaltar que **actualmente nuestra empresa Miski Mayo es la principal aportante**, contribuyendo con el 95% del fondo total.

A continuación presentamos los proyectos culminados y en ejecución durante el 2021.



PROYECTOS CULMINADOS 2021



Mejoramiento del servicio del sistema de riego de 10 canales de II orden

II etapa: Rinconada Mango, Liberatito, Casa blanca, Silva de Bazán, La Huerta – La Isla, Santa Rosa – Estrella, Palo Blanco – Oquelis, Guaraguao – La Isla, La Huerta – Bomba de Bazán y 7 cuadras – Arellano, en el distrito de Rinconada Llícuar (Sechura)



Inversión: **S/ 9'891,761.35**



Aprobación de expediente técnico para Hospital Estratégico de Sechura



Inversión: **S/ 1'448,263.24**

PROYECTOS CULMINADOS 2021



Mejoramiento y ampliación del subsistema de distribución secundaria y conexiones domiciliarias del sector nuevo pozo oscuro del distrito de Bernal



Inversión: **S/ 506,082.88**



Educando hoy para el futuro

Beneficiarios: Alumnos, directores, docentes y padres de familia de 18 instituciones educativas de la Provincia de Sechura



Inversión: **S/ 5'624,185**

PROYECTOS CULMINADOS 2021



Por un Sechura sin Covid-19



Inversión: **S/ 5'643,936.66**



Sechura sin dengue, ciudad saludable



Inversión: **S/ 240,224.00**

PROYECTOS EN EJECUCIÓN 2021



Mejoramiento y ampliación del sub sistema de distribución primaria, secundaria y conexiones domiciliarias en las localidades de San Cristo, Nuevo Chuper, Santa Clara, Cerritos, Chutuque y AA.HH Alberto Alvarez Purizaca del distrito de Cristo nos valga



Inversión: **S/ 7'263,472.06**



Fospibay busca participación de asociaciones sechuranas en programa de competitividad – AGROIDEAS



Inversión: **S/ 1'057,252.00**

PROYECTOS EN EJECUCIÓN 2021



Promoción de la seguridad alimentaria y nutricional
PROSAN



Inversión: **S/ 6'085,098.81**



**Elaboración del expediente técnico del establecimiento
de salud I-4**

C.P. Parachique La Bocana

PROYECTOS EN EJECUCIÓN 2021



Establecimiento de salud de Tajamar



Inversión: **S/ 1'589,980.38**

RECONOCIMIENTOS 2021



Por parte de la Dirección Regional de Educación

Reconocimiento por el aporte a la educación con el Proyecto “Educando Hoy para el Futuro”



Por parte de la Municipalidad Provincial de Sechura

Por su destacada labor en la Primera Línea contra la COVID-19 en la provincia.

RECONOCIMIENTOS 2021



Por parte del Gobierno Regional de Piura y Dirección Regional de Salud

Por su compromiso y apoyo en la protección de la población a través de la vacunación contra la COVID-19.



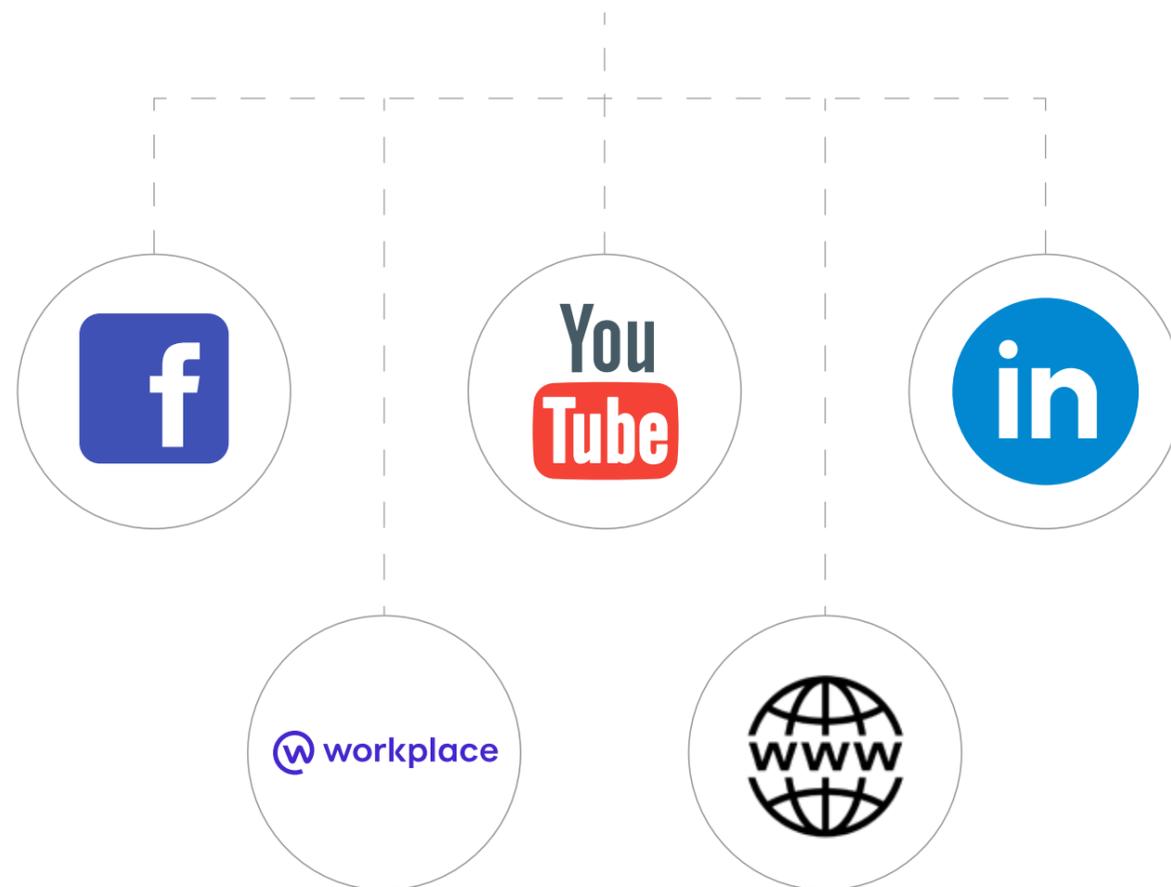
FOSPIBAY y UGEL Sechura en el marco del Proyecto “Educando Hoy para el Futuro”

Se logró la certificación de cuatro buenas prácticas obteniendo el premio en la categoría Educación a través de la buena práctica “Gestión educativa resiliente y oportuna para asegurar la equidad en los aprendizajes.”



Transformación digital en la comunicación corporativa de Miski Mayo

Digital Transformation



La pandemia nos obligó a cambiar y a darnos cuenta de la necesidad de **seguir transformando diversos procesos dentro de la organización para ser más eficaces y eficientes**, incluyendo de forma estratégica LA COMUNICACIÓN.

Implementación de **Plataforma digital de Comunicación Interna** (Workplace)



¿CUÁLES FUERON NUESTROS OBJETIVOS?



Tener una herramienta de comunicación interna que llegue al 100% del personal .



Sensibilizar a las áreas y líderes respecto al importante rol que todos deben cumplir como comunicadores internos.



Promover en la empresa un cambio de mindset que genere
+ visión de negocio, + conectividad, + protagonismo y + comunicación directa.

¿Qué logramos el 2021 en esta primera etapa de Workplace?



Tener activos al **75% de colaboradores**. Conexión en cualquier lugar y momento (desktop o celular). Para ello, realizamos activaciones en nuestra operación.



Tener un medio de **información** con alcance a todo el personal, operativo y administrativo.



Áreas con mayor flujo de información, **empoderadas y generadoras de sus propias comunicaciones** (+ agilidad y fluidez).



Visibilidad de colaboradores y oportunidad de interactuar con todos los compañeros de trabajo de diversas áreas.



Visibilidad del organigrama de toda la empresa.



Métrica gratuita y a detalle.

Lanzamiento de Página Oficial de Facebook de Miski Mayo



¿CUÁLES FUERON NUESTROS OBJETIVOS?



Tener presencia en la red social más popular en Perú para generar una imagen y reputación digital positiva en el entorno digital.



Llegar a 10 mil seguidores, especialmente pobladores de Sechura, nuestra área directa.



En base a las métricas, crear contenido que nos permita mejorar información y formatos para difundir.

¿Qué logramos el 2021 con nuestro fanpage en Facebook?



Lanzamos el fanpage de Miski Mayo en julio del 2021 contando con 1500 seguidores. A fines del 2021 alcanzamos 10,096 seguidores.



Esta red visibilizó la identidad corporativa de nuestra gente, motivando al personal y a sus familias a compartir información de interés y orgullo.



En septiembre, pusimos en marcha una estrategia publicitaria dirigida a aumentar seguidores, especialmente en la región norte logrando a fines del 2021 un aumento del 86%.



En general, **más del 95% de las interacciones de nuestros seguidores han sido positivas en las publicaciones**, contribuyendo al crecimiento de la comunidad digital de nuestro fanpage.

Relanzamiento de página oficial **LinkedIn de Miski Mayo**



¿CUÁLES FUERON NUESTROS OBJETIVOS?



Destacar la imagen corporativa de Miski Mayo en esta red académica y profesional, implementada el 2019. Esta vez con un plan de gestión de contenidos.



Contribuir con el proceso de reclutamiento de personal a cargo de Recursos Humanos, difundiendo las convocatorias laborales en esta red creada especialmente para este fin.



A través de la estrategia definida y los ejes temáticos considerados, generar un aumento orgánico constante de seguidores.

¿Qué logramos el 2021 con nuestro página en LinkedIn?



A inicios del 2021, ya contábamos con 33,000 seguidores en LinkedIn. **En febrero iniciamos la gestión de contenidos logrando alcanzar 50,729 seguidores** hasta fines de diciembre.



Gracias a este número de seguidores obtenido el 2021, **estamos en la posición 8 de las 10 empresas mineras con mayor número de seguidores en el Perú**. Vale decir, nos ubicamos en el Top Ten.



Nuestra estrategia de contenidos, con información variada sobre ofertas de empleo, acciones de responsabilidad social, proyectos de la empresa, temas sobre seguridad y nuestra cultura corporativa, fue bien recibida, generando un **constante crecimiento orgánico de seguidores**.



En esta red, **nuestro número de seguidores aumenta en promedio de 2500 al mes**, siendo el celular el medio preferido por el que visitan nuestra pagina.



Miski Mayo

HITOS Y MEJORAS





HITOS

Cambio de faja overland

En el 2021, nuestra empresa realizó un hito, liderado por nuestra área de Mantenimiento: El cambio completo de más de 8km de nuestra faja overland donde transportamos el fosfato. Este cambio fue un desafío histórico en Miski Mayo, ya que determinó la capacidad del equipo humano para desarrollar actividades de gran aliento y de alto riesgo por primera vez en la historia de la empresa.

Este exitoso logro fue uno de los más grandes de nuestra operación con cero incidentes personales y de equipo, fruto de la planificación, programación y ejecución coordinada entre todos los actores de este importante trabajo.

¡Hacemos que las cosas sucedan!

HIGHLIGHTS



Más de
50 PERSONAS
involucradas
directamente



Más de
8 KILÓMETROS
de cambio de faja



Se ejecutó del
30 ABRIL AL
05 MAYO 2021



06 DÍAS
de trabajo



Más de **4,500**
HORAS HOMBRE
TRABAJADAS



0
ACCIDENTES

MEJORAS DE ÁREAS OPERATIVAS



Talleres de mantenimiento y galpón

En el 2021, se hizo realidad mejoras de ambiente operativo como los talleres de mantenimiento en Planta Concentradora y en DSP (Descarga, Secado y Puerto) y en el Galpón de Geología. Ahora estas áreas cuentan con una mejor infraestructura y condiciones para los colaboradores que laboran en esas zonas. Estos proyectos se concretaron y ofrecen a nuestra gente mejores condiciones en sus ambientes de trabajo. Además, de brindarles la seguridad necesaria para que puedan realizar sus funciones.

¡Hagamos que las cosas sucedan!

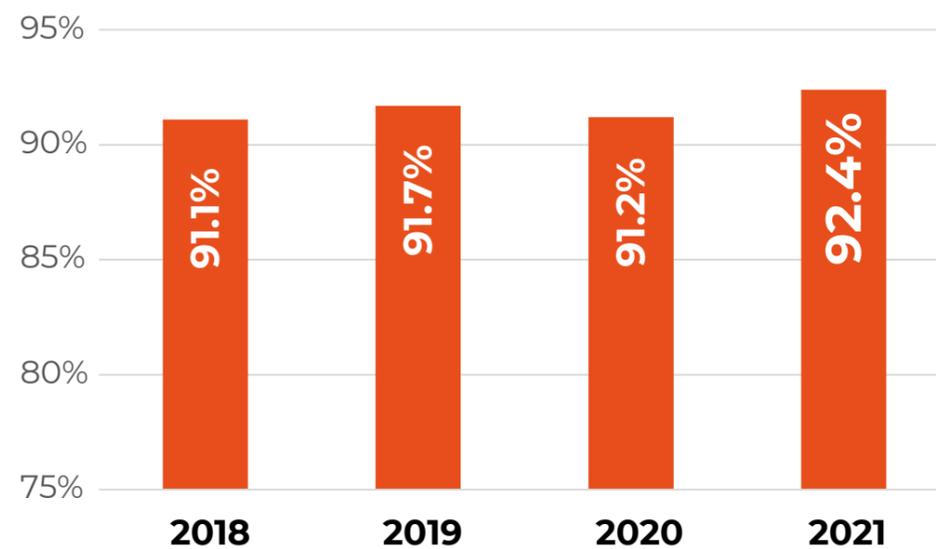


MEJORAS DE ÁREAS OPERATIVAS

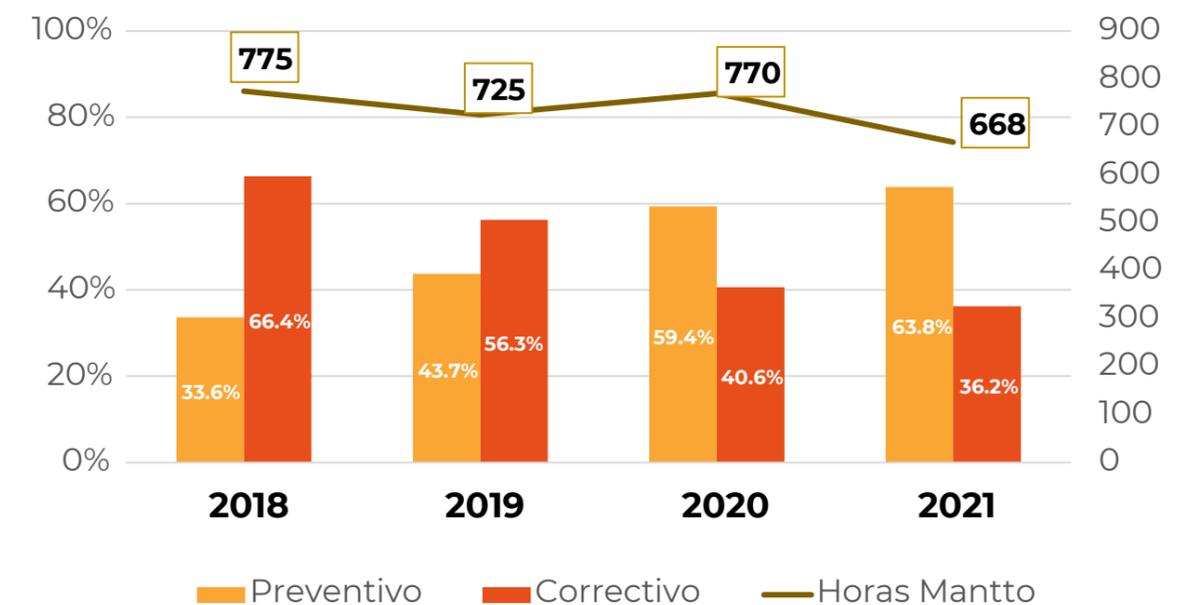
MAYOR DISPONIBILIDAD FÍSICA (DF) DE PLANTA CONCENTRADORA

En el año 2021 se alcanzó el valor de **92.4%**, máximo valor obtenido en los últimos 04 años, permitiendo de esa manera lograr el incremento en la producción de esta Planta. Además, la proporción “**mantenimiento preventivo** / mantenimiento correctivo” alcanzó el valor de 64/36.

PLANTA CONCENTRADORA
DISPONIBILIDAD FÍSICA 2017 - 2021



PLANTA CONCENTRADORA
Relación Preventivo/Correctivo y Horas de Mantenimiento



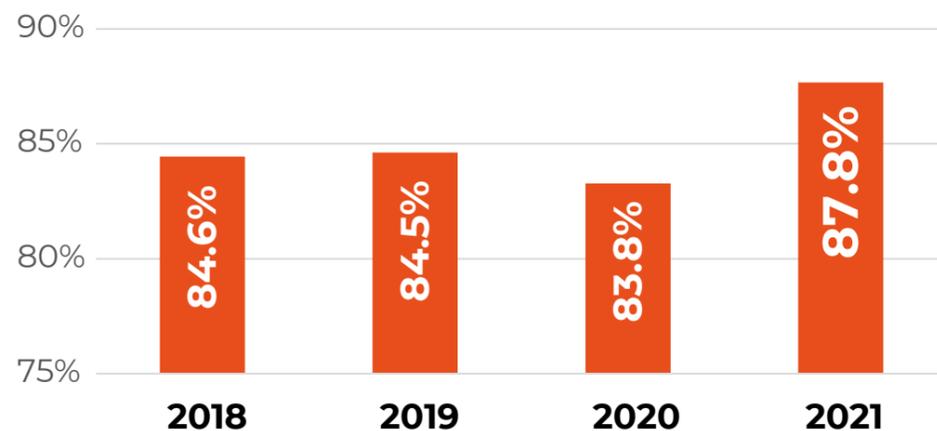
$$DF = (Tiempo Total - Tiempo de Mantto) / Tiempo Total$$

MEJORAS DE ÁREAS OPERATIVAS

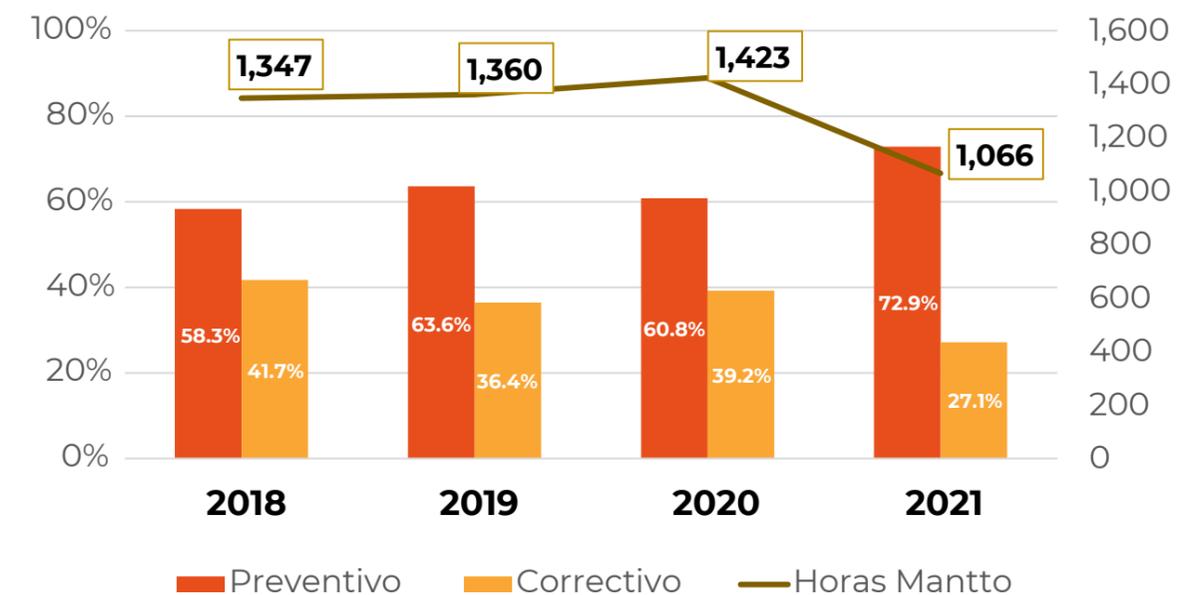
MAYOR DISPONIBILIDAD FÍSICA DE PLANTA DESCARGA - SECADO

En el año 2021 se alcanzó el valor de **87.8%**, máximo valor obtenido en los últimos 04 años, permitiendo de esa manera lograr el récord de producción y ventas de esta Planta. Además, la proporción “**mantenimiento preventivo** / mantenimiento correctivo” alcanzó el valor de 73/27.

PLANTA DESCARGA-SECADO
DISPONIBILIDAD FÍSICA 2017 - 2021



PLANTA DESCARGA-SECADO
Relación Preventivo/Correctivo y Horas de Mantenimiento



$$DF = (Tiempo Total - Tiempo de Mantto) / Tiempo Total$$

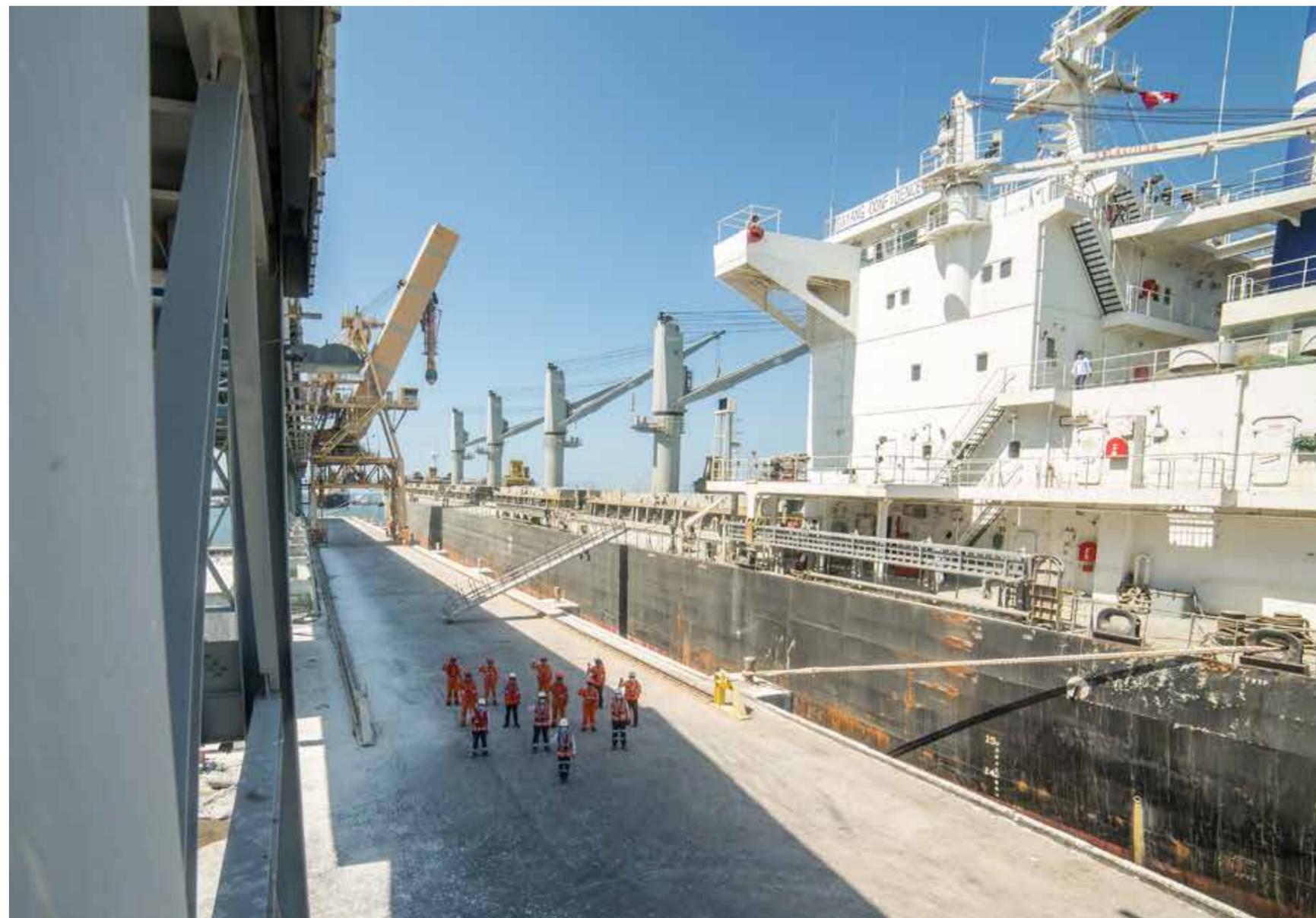
LOGROS OPERATIVOS

Certificaciones Puerto

¿Cuántas certificaciones hemos recibido durante el 2021?

Hemos recibido 03 certificaciones:

1. Una certificación emitida por SGS del Perú, que evidencia cumplimiento con los lineamientos de la norma internacional en gestión de calidad ISO 9001:2015, por el Servicio de embarque de concentrado de fosfato que realizamos en el terminal portuario de compañía minera Miski Mayo.
2. Dos certificaciones ante la Autoridad Portuaria Nacional (APN) por cumplimiento con los lineamientos de seguridad y protección portuaria.
 - a. Declaración de Cumplimiento de la Instalación Portuaria (DCIP)
 - b. Certificación en Seguridad de la Instalación Portuaria (CSIP)



LOGROS OPERATIVOS

Certificaciones Puerto

¿Qué logramos con estas certificaciones?

1. Asegura a clientes y partes interesadas, que la Instalación Portuaria desarrolla su actividad cumpliendo la legislación y según la metodología de mejora continua.
2. Mejora del clima organizacional, ya que la unificación y orden de los procesos mejora la comunicación interna y la relación entre los trabajadores.
3. Incremento de la satisfacción de los clientes.
4. Ofrece reconocimiento internacional. La implementación de un Sistema de Gestión de Calidad contribuye en gran medida a establecer credibilidad en el ámbito comercial internacional.
5. Incrementa la confianza, participación y comunicación interna que se produce entre el personal de la organización y la alta dirección.

Estas certificaciones tienen una vigencia de 05 años y las refrendas se realizan cada doce meses previa evaluación efectuada por la Unidad de Protección y Seguridad de la APN.



LOGROS OPERATIVOS



Reconocimiento FM global

Durante el 2021, recibimos un importante reconocimiento (Significant Risk Improvement Award) por parte de FM Global (compañía estadounidense de seguros mutuos que se especializa en servicios de prevención de pérdidas) por ser la unidad con mejor desempeño en ejecución de proyectos enfocados en mitigación de riesgos, dentro toda la corporación Mosaic.

Esto gracias al trabajo en equipo por parte de nuestras áreas de Seguridad, Proyectos, Mantenimiento, Mina, Planta, DSP, Finanzas, Suministros y Administración

Seguimos trabajando hacer de Miski Mayo una operación más segura y sostenible, siempre alineado con nuestro principal valor para conservar LA VIDA EN PRIMER LUGAR.



¿CUÁLES FUERON LOS RIESGOS DETECTADOS Y REDUCIDOS?

Miski Mayo en total logró cerrar **44 recomendaciones** realizadas por FM Global ante los diferentes riesgos identificados, logrando de esa forma una reducción significativa de los mismos, haciendo más segura nuestra operación. Estas recomendaciones permitieron que nuestra empresa pueda mitigar riesgos por un valor de **\$373 millones de dólares**.

A pesar de que muchas de las recomendaciones requieren inversiones e implementaciones de infraestructura, FM Global reconoció la rapidez con la que Miski Mayo ha ejecutado los proyectos desde 2019 hasta la fecha, y a pesar de la coyuntura generada por la Covid-19 que incrementa el desafío.

44

recomendaciones
realizadas por FM
Global

\$373

millones de
dolares para
mitigar riesgos





EVENTOS CORPORATIVOS



ORGULLOSOS DE SER **MISKI MAYO**

El 10 de julio cumplimos 11 años sintiéndonos orgullosos de ser parte de la familia Miski Mayo. A pesar que aún seguimos en pandemia, vivimos momentos especiales de celebración en familia.

Repasemos lo que fueron estos días de celebración, desde nuestros compañeros que se encuentran en la operación hasta cada uno que nos acompañó desde sus hogares

SHOW ARTÍSTICO VIRTUAL



ORGULLOSOS DE SER
MISKI MAYO

Tuvimos nuestro **show cómico musical virtual a cargo del artista cataquense “Chahuelas”**, quien con sus chistes e interpretaciones contagió de alegría a toda la familia Miski Mayo. Esta celebración inició con el saludos de nuestros líderes.



MISA VIRTUAL



ORGULLOSOS DE SER
MISKI MAYO

Tuvimos nuestra misa virtual, pidiéndole a Dios nos brinde fortaleza para seguir adelante y encomendando a nuestros compañeros que partieron a la eternidad y por la salud de los que se encuentran enfermos.



BINGO VIRTUAL

Luego de la misa, continuamos con nuestro bingo virtual, donde participaron cerca de 390 familias, divirtiéndose todos juntos. Además, nuestros directores se hicieron presentes para saludar a toda la familia Miski Mayo



OBSEQUIOS

Preparamos **obsequios para todo el personal que fueron entregadas a cada supervisor** para que pueda distribuir a todo el personal operativo. Para el personal administrativo, estaremos coordinando para próximamente entregarles sus presentes. Nos sentimos orgullosos de obsequiar **prendas hechas por manos sechuranas, la cooperativa de mujeres de Puerto Rico “Puntadas que Unen”**. Gracias a nuestro Programa de Responsabilidad Social “Mujeres Emprendedoras”, contribuyendo con el emprendimiento y desarrollo económico de la zona.



ORGULLOSOS DE SER
MISKI MAYO

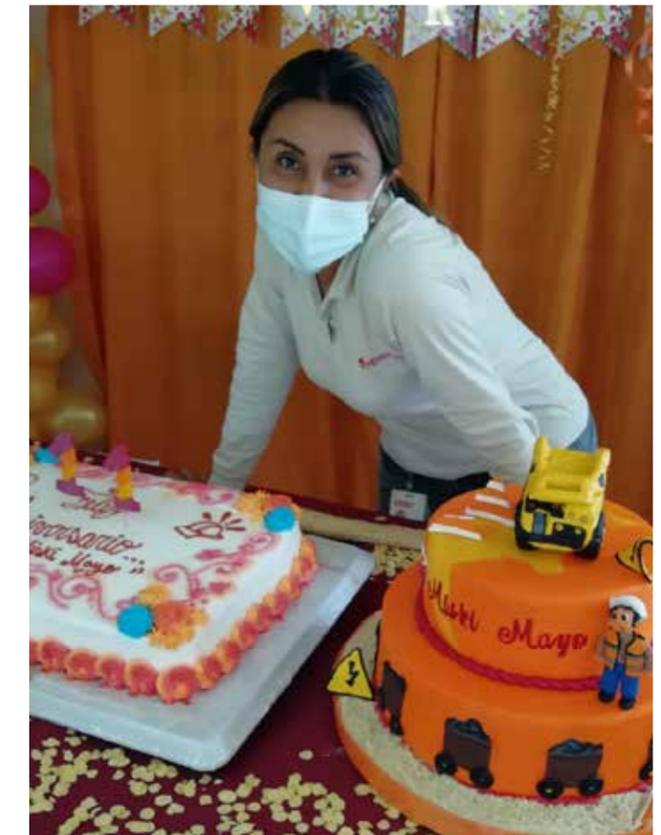


ALMUERZO ESPECIAL



ORGULLOSOS DE SER
MISKI MAYO

La Gerencia de Administración, organizó un almuerzo y cena especial para los colaboradores en operación. En comedores de Mina, DSP y 1090 y se decoró de acuerdo a la ocasión.



¡GRACIAS POR SER PROTAGONISTAS DE NUESTRA HISTORIA!

¡Orgullosos de ser Miski Mayo!

DÍA DEL MINERO

Como cada año, celebramos el **Día del Minero todos los 5 de diciembre**, preparando momentos especiales para agasajar a cada uno de los que forman parte de la familia Miski Mayo y el reforzar el orgullo que sentimos de ser mineros.

En el 2021, continuamos con la virtualidad, por lo que tuvimos un evento vía zoom, donde participaron los colaboradores y sus familias.



DÍA DEL MINERO

Durante el evento se entregaron **23 premios** y contamos con la participación de **animadoras de televisión nacional**

ORGULLOSO DE SER
MINERO

Celebremos juntos el
DÍA DEL MINERO

HOY es el GRAN DÍA

Festejemos nuestro día, con la familia, con divertidos juegos y ganando buenos premios...

¡Te esperamos!

Con la animación
de las
Hermanas Serpa

Claudia

Gabriela

Nos vemos a las...

HORA
7:00 pm a 9:00 pm

VIA ZOOM

Miski Mayo

DÍA DEL MINERO



Entregamos **un regalo especial (casacas cortaviento) a cada colaborador.** Las prendas fueron confeccionadas por las mujeres de nuestro programa de responsabilidad social “Mujeres Emprendedoras”.



Realizamos un **evento virtual de juegos y trivias** donde participaron más de 300 familias, ganando atractivos premios.



Los colaboradores operativos pudieron **disfrutar de un almuerzo y cena especial** por este gran día.

Celebremos juntos el DÍA DEL MINERO

¡Escucha el saludo de las Hermanas Serpa!

Disfrutemos el Día del Minero con la animación de las hermanas **Claudia y Gabriela Serpa** quien hoy nos envían un saludo especial.

¡Haz click aquí y escúchalas!

Te esperamos el...

DOMINGO	HORA
5 DICIEMBRE	7:00 pm a 9:00 pm

VIA ZOOM

Miski Mayo



Celebremos juntos el DÍA DEL MINERO

Este 05 de diciembre

El próximo 05 de diciembre celebraremos el día del Minero, una fecha especial para toda la Familia Miski Mayo, es la que reconocemos de manera especial el compromiso y entrega de todos, como actores importantes de esta gran actividad económica del país que genera desarrollo para todos.

¡Necesitamos seguir cuidándonos, por eso festejaremos de manera virtual, en familia, siempre juntos!

Mañana te contamos lo que se viene...

VIA ZOOM

Miski Mayo

Celebremos juntos el DÍA DEL MINERO

¡Obsequio especial para todos!

Además de nuestro Evento Virtual con juegos divertidos, buenos premios y sorteo de gift cards, también tenemos una sorpresa para cada trabajador:

¡Te regalamos una linda casaca cortaviento!

Entrega a Personal Operativo
Entendemos yendo a la operación, a parte del sábado, para realizar el entrega en coordinación con la supervisión.

Entrega a Personal Administrativo
Entendamos informando previamente el horario de entrega en la oficina de Dúas al como al envío a Sacha y Lima.

¡Te esperamos este domingo!

DÍA	HORA
5 Diciembre	7:00 pm a 9:00 pm

VIA ZOOM

Miski Mayo



Celebremos juntos el DÍA DEL MINERO

Participa en nuestro Evento virtual!

Tenemos diversos juegos para pasar una noche divertida con toda la familia Miski Mayo. Recuerda que participando en los juegos podrás llevarte excelentes premios:

- Botas CAT
- Kit de herramientas
- Sincabrita
- Comprova de aire
- Celular Xicari
- Televisor de 32"

Y muchos premios más!!

¡También sortaremos Gift Cards entre todos los que se conecten!

No te lo vayas a perder, Te esperamos el...

DOM	HORA
5	7:00 pm a 9:00 pm

VIA ZOOM

Miski Mayo





COMPAÑÍA MINERA MISKI MAYO

Oficina Piura

Urb. San Eduardo Mz. A - 2, Cámara de Comercio
de Piura. Edificio 2, piso 2, Piura, Perú.

Oficina Lima

Calle Dionisio Derteano Nro. 184 int. 301
Urb. Santa Ana (Edificio Torre Ichma)
San Isidro, Lima, Perú