

Ayudamos al mundo a producir
los alimentos que necesita



Miski Mayo



Reseña
Institucional
2018





ÍNDICE

Carta de nuestro Director - Presidente || 4

Nuestros accionistas || 6

Nuestra Responsabilidad Social || 10

Transformación: Rumbo a la excelencia || 22

Seguridad y Salud ocupacional || 30

Gestión Ambiental || 34

Recursos Humanos: Más cerca de ti || 40

Récords Históricos || 52



Carta de nuestro Director - Presidente

Tengo el placer de presentarles nuestra Reseña Institucional 2018, que resume diversos hitos y acciones importantes asumidas este año en Compañía Minera Miski Mayo.

Ha sido un año de grandes cambios y retos, comenzando el 8 de enero del 2018, día en que Mosaic Company asumió oficialmente las operaciones de la mina de fosfatos Bayóvar y se convirtió en el principal accionista de Miski Mayo, asumiendo el 75% de las acciones, junto a Mitsui que se mantiene como accionista

minoritario con el 25%. Desde esta fecha, la empresa Vale S.A. dejó de participar como accionista directo.

Los cambios son necesarios. Nos empujan a seguir creciendo y evolucionando juntos. Lo sucedido el 2017, con el fenómeno del Niño Costero que impactó nuestra producción, sumado al precio del fosfato que ha sido el más bajo de la historia, fue el punto de quiebre para asumir con mayor valentía y coraje un 2018 difícil, bajo una situación financiera desfavorable.

No obstante, gracias al esfuerzo, compromiso y trabajo excepcional de nuestros colaboradores, el 2018 escribimos en la historia de nuestra empresa, récords históricos en Producción, Costos y Seguridad. Resultados que nos demuestran que lo que está en nuestras manos cambiar o mejorar, si es posible gracias al talento humano con el que contamos.

El 2018 también fue un año clave para asumir el inicio de un cambio de cultura organizacional en Miski Mayo, poniendo en marcha TRANSFORMACIÓN, una nueva forma de dirigir nuestra empresa, buscando la excelencia operacional para ser una empresa de clase mundial.

Nuestro compromiso con el desarrollo de Sechura es permanente. En el 2018 hemos dado un giro importante a nuestras actividades de Responsabilidad Social, implementando diversos Programas Productivos Sostenibles como “Mujeres Emprendedoras”, “Empre Rural”, “Viviendas Saludables” y “Sechura Limpia” que desde ya van dando resultados positivos e interesantes. Además, hemos involucrado más a nuestros contratistas para sumar esfuerzos en diversas acciones de nuestra gestión social.

Sin lugar a dudas, nos sentimos orgullosos de lo logrado el 2018. También somos conscientes que necesitamos y podemos hacer mucho más. Por ello, todos en Miski Mayo, estamos comprometidos -manteniendo el mismo entusiasmo y energía- con los nuevos retos y desafíos del 2019 para crecer y fortalecer nuestro negocio. Entre ellos está el inicio de la implementación del Sistema Integrado de Gestión (SIG) en toda la empresa. También la consolidación de nuestro proceso de Transformación teniendo como protagonistas a nuestros colaboradores y sus ideas.

Y, en el aspecto social, seguiremos afianzando nuestros programas sostenibles en nuestra área de influencia directa, además de seguir impulsando la correcta y oportuna inversión de nuestro significativo aporte económico en regalías, canon minero y derecho de vigencia, cuyo fin es financiar proyectos de inversión pública que beneficien a toda la población de la provincia de Sechura.

Basado en el desempeño alcanzado el 2018, que podrán conocer a detalle en nuestra Reseña Institucional, estoy seguro que TODOS JUNTOS lograremos cosas aún mejores este 2019.

Alan Lulf
Director - Presidente
Compañía Minera Miski Mayo



2. Nuestros Accionistas



En 2018, Mosaic adquirió Vale Fertilizantes de Vale S.A., y se convirtió en el principal accionista de Miski Mayo, asumiendo el 75% de las acciones.

A partir de esta fecha, Compañía Minera Miski Mayo queda constituida por dos accionistas: Mosaic y Mitsui.

Mosaic (NYSE: MOS) es el mayor productor mundial de potasa y fosfatos, dos nutrientes vitales para las plantas. Su misión es “ayudar al mundo a producir los alimentos que se necesita”.

Es el mayor producto de fertilizante fosfatado en el mundo, con una capacidad de producción de 11,6 millones de toneladas por año.

Está posicionado como el mayor productor mundial de potasa , con 10,4 millones de toneladas de capacidad operacional al año.



Sus operaciones en Sudamérica incluyen cinco minas de fosfato y cinco instalaciones de fertilizantes con una capacidad para producir 4,5 millones de toneladas de fosfato concentrado

Mosaic tiene el

75%

de acciones de Miski Mayo



mitsui & co.

Mitsui & Co. es uno de los conglomerados de comercio más grandes de Japón. Cuenta con 06 áreas de negocio: Metales, Maquinaria e Infraestructura, Productos Químicos, Energía, Productos y Servicios de Consumo, Innovación y Desarrollo Corporativo.

Mitsui & Co. tiene presencia en 66 países y regiones, cuenta con 472 subsidiarias y sociedades con participación.

Cuenta con 42,304 empleados en el mundo; US\$ 106,7 billones de activos totales y US\$ 37,5 billones de activos netos.

Su cultura corporativa se centra en las personas, valorando la creatividad, el desafío y la innovación.



La misión de Mitsui & CO es “Contribuir a la creación de un futuro en el que la gente pueda cumplir sus aspiraciones”.

Junto con Mosaic Company, Mitsui & Co. participa en la operación de nuestra Mina Fosfatos de Bayóvar, asumiendo el 25% de acciones. Es la primera compañía japonesa en participar en este tipo de operación.

Mitsui tiene el

25%

de acciones de Miski Mayo



3. Nuestra Responsabilidad Social

En Miski Mayo tenemos como objetivo contribuir al bien común y desarrollo sostenible de Sechura. Para ello, articulamos esfuerzos con el Estado y la comunidad, cada uno asumiendo el rol que le corresponde.

Considerando este enfoque, ejecutamos programas sostenibles que aporten al crecimiento y fortalecimiento de capacidades de nuestras comunidades de influencia directa.



I. Programa Empre Rural

Promoción de emprendimientos agropecuarios a mercados sostenibles

1. Emprendimiento agropecuario en Chusis, Bellavista y Cristo nos Valga

Este programa busca mejorar los niveles productivos y empresariales de los emprendedores que tengan pequeños negocios de productos agropecuarios.

Logro alcanzado:

- 1 Durante el 2018 se ejecutó la primera parte de este proyecto que culminó con la constitución de la cooperativa COPOVAS y participación en ferias agrícolas.

Para el año 2019 se planea la segunda etapa que supone la consolidación de la asociatividad y la búsqueda de mercados sostenibles.

METAS CUMPLIDAS 2018



34

emprendedores organizados en Consorcios de Confianza e Inclusión (CCI) gracias a las capacitaciones de Miski Mayo.

70%

de la inversión fue otorgada por Miski Mayo para el desarrollo de los proyectos inteligentes.

30%

de la inversión fue cofinanciada por los beneficiarios como aporte integral al desarrollo de los proyectos inteligentes.



“ Este proyecto tiene historia, la agricultura en nuestra provincia estaba atravesando un momento difícil, en el camino apareció Miski Mayo que decidió apoyarnos. Lo más lindo e interesante es que los profesionales nos han ayudado a mejorar nuestras estrategias de negocio.”

Juan Alberto Pazos - Beneficiario del consorcio Bellavista



2. Gestión de emprendimientos rurales con ganaderos de Vice e Illescas

El objetivo es contribuir con el incremento de los ingresos económicos y los niveles de empleabilidad de las familias rurales y ganaderas de nuestra zona de influencia. A la fecha, las familias beneficiadas, en cada zona intervenida, cuentan con:

En Vice	<ul style="list-style-type: none"> Con 4 módulos de gallinas ponedoras
En Illescas	<ul style="list-style-type: none"> Con 1 módulo de gallinas ponedoras Con 4 módulos de apicultura Con 1 módulo de agroindustrial

También se les brinda capacitaciones y asistencia técnica para fortalecer en temas como:

- 1 Temas de crianza y alimentación de gallinas, apicultura y agroindustria.
- 2 Cuidado de las aves a través de la implementación de medicina veterinaria para mejorar la producción.
- 3 Obtención de productos derivados de estos emprendimientos con mejor calidad para ofrecerlos en ferias agropecuarias en Piura.

En el 2019 se hará la segunda etapa, que busca la consolidación de los emprendimientos y búsqueda de mercados para garantizar sostenibilidad.

II. Programa Viviendas Saludables

El programa busca contribuir a mejorar la calidad de vida de los pobladores de Playa Blanca, ejecutando un trabajo conjunto entre empresa y población para así dar solución a la falta de saneamiento a través de:

48

baños ecológicos instalados.



Sensibilización en cambios de hábitos de salubridad.



Disminución de enfermedades causadas por falta de salubridad



La construcción de los baños por los propios pobladores.

1 Se trabajó con los niños de la zona, a través de talleres y activaciones para que todo lo aprendido lo compartan en casa y contribuyan a generar cambios en las familias.

2 Se trabajó con los padres de familia a través de actividades lúdicas para la toma de conciencia sobre la importancia del cuidado sanitario para proteger la salud.

“Esta iniciativa fue diseñada, coordinada e implementada con la participación y constante apoyo de los pobladores y autoridades de Playa Blanca”



“Agradezco a Miski Mayo porque gracias al proyecto los niños podrán vivir en un ambiente más saludable.”

María Trinidad García - Profesora de la I.E. Primaria de Playa Blanca.

III. Programa Mujeres Emprendedoras de Puerto Rico y Cerritos

1. Maquicentro en Puerto Rico

22 mujeres de la Caleta de Puerto Rico, forman parte del primer Maquicentro Textil de confección y costura que Miski Mayo ha implementado con el objetivo de empoderar a las mujeres, promoviendo su desarrollo personal, social y económico.

■ Logros alcanzados

- 1 Capacitamos para fortalecer habilidades blandas.
- 2 Instalamos un Taller Básico Industrial Textil en equipos industriales.
- 3 Capacitamos en elaboración de prendas de vestir.

■ La formalización como meta inmediata

La meta del proyecto es la formalización legal de una Asociación de Mujeres de Puerto Rico para emprender un negocio en la industria textil y manufacturera en Sechura, así como brindar asistencia técnica para la consolidación comercial del negocio.

22 mujeres participan en el Maquicentro Textil en la caleta de Puerto Rico



2. Emprendimiento avícola en Cerritos

El programa busca mejorar la calidad de vida de la mujer rural de Cerritos, a través de la crianza de patos de corral con la finalidad de producir y vender carne de pato de alta calidad para lo cual hemos capacitado a 50 mujeres del lugar.

Además, a través de un trabajo conjunto con los beneficiarios de la zona, se instalaron 4 galpones de 200 patos cada uno.

El programa incluye la enseñanza de:

- 1 Principios de autosuficiencia laboral, de habilidades blandas y liderazgo.
- 2 Principios de gestión empresarial y capacidades emprendedoras.

Para el desarrollo óptimo de este programa, se ha considerado:

- 1 La contratación de un ingeniero zootecnista que de soporte y orientación técnica.
- 2 La habilitación de la granja con materiales y equipos para un manejo tecnificado.
- 3 La capacitación de las mujeres en manejo técnico de la crianza del ave.
- 4 La implementación de 4 granjas de patos raza Mouscovy y un biohuerto comunal por módulo.

50

mujeres capacitadas de Cerritos

Este proyecto inició a través de una alianza entre Miski Mayo y ONG CHOICE HUMANITARIAN y tiene una duración de 3 años.

“Las mujeres de Cerritos estamos unidas y agradecidas con Miski Mayo por este proyecto que nos va a beneficiar con entradas para la crianza de nuestros hijos.”

América Chunga - Beneficiaria de Cerritos





V. Programa Juntos por tu Salud

1. Campañas Médicas Gratuitas

Con el objetivo de mejorar el acceso a la salud de nuestra Área de Influencia Directa, realizamos 7 campañas médicas que incluyeron medicina gratuita, medición de la vista, donación de lentes y charlas de sensibilización.

Beneficiarios:

2879

atenciones en el año 2018

Alcance:

7

campañas médicas gratuitas en Medicina General, Pediatría y Oftalmología

Nuestros Aliados Estratégicos fueron:

- Pacífico Seguros
- Postas Médicas locales
- Crubher
- ONG Tantay Yanasu
- UGEL Sechura
- PROSAN

2. Mejoramiento del Servicio de Rehabilitación Física del CLAS Sechura

Como parte del convenio de cooperación con el CLAS de Sechura, donamos importantes equipos para implementar el Servicio de Rehabilitación Física del centro de Salud de Sechura.

Beneficiarios:

60,000

pobladores de Sechura

Mejora:

29%

de incremento en las atenciones médicas en servicio de rehabilitación

- El convenio también incluyó la capacitación técnica especializada a 39 trabajadores del Establecimiento de Salud de Sechura.

IV. Programa Acuícola de Capacitación a Pescadores Artesanales de Chusis

En alianza con la Municipalidad Provincial de Sechura, en noviembre iniciamos nuestro Proyecto Piloto Acuícola en la zona de Chusis con el fin de capacitar a agricultores y pescadores artesanales de la Bahía de Sechura, potenciando su desarrollo económico e innovando con la diversificación acuícola en la Provincia.

25

familias beneficiadas

Este programa comprende:

- 1 Ciclo de capacitaciones en temas introductorios a la Acuicultura Continental y sus etapas de cultivo.
- 2 Construcción e Implementación de estanque para cultivo piloto con tilapia Nilótica.
- 3 Ciclo de asistencias técnicas en campo como siembra en el cultivo, monitoreos físicos, químicos y biológicos, alimentación con insumos locales, entre otros.

En el 2019 se espera implementar una 2da etapa para consolidar asociatividad y fomentar la comercialización.



VI. Programa Sechura Limpio

Este programa se desarrolló en alianza con la Municipalidad Provincial de Sechura, con el objetivo de contribuir al Fortalecimiento del Sistema Integral de Gestión de Residuos Sólidos.

En el 2018 se contribuyó con la donación del siguiente equipamiento:

64

contenedores de 1100 lts.

34

contenedores de estructura metálica para reciclaje de botellas descartables.

22

contenedores de diferentes colores para segregación selectiva.

Localidades Beneficiarias

- Cercado de Sechura
- Chusis
- Puerto Rico
- Parachique
- Ñapique
- Matabalbo
- Constante

Durante el 2019 se trabajará estratégicamente con gobiernos locales para contribuir a la conservación del medio ambiente a través del manejo adecuado de residuos sólidos.



VII. Trabajo conjunto con nuestras contratistas

A través de un trabajo conjunto con nuestras contratistas buscamos fortalecer nuestra gestión social en la zona de influencia. Aquí sus principales aportes:

Inversiones Felícita	Apoyo con maquinaria pesada, reconstrucción de losas deportivas, etc.
Desierto de Sechura	Señalización de calles sechuranas.
Mamut	Apoyo con maquinaria pesada, equipamiento CETPRO Bellavista, etc.
GHCoin	Apoyo con maquinaria, construcción de botiquín comunal en Illescas, etc.
Crubher	Donación de kits escolares en Playa Blanca, campaña de salud bucal.
Herts	Capacitación/pasantías a ganaderos de Illescas y habilitación de línea de agua en Illescas.
Komatsu Cummins	Habilitación con red de agua en I.E de Constante y chocolatada navideña.
Tecnomin	Apoyo con el equipamiento CETPRO Bellavista.
Pacífico	Atención de consultas oftalmológicas y lentes gratuitos para niños.
Civa	Donación de altoparlantes en Puerto Rico.
Disal	Contribución con limpieza y cuidado ambiental
Inversiones Caj	Instalación de 6 sombrillas en Laguna Ñapique.
Sodexo	Charla nutricional y chocolatada navideña en Playa Blanca.
Primax	Donación de combustible a la municipalidad de Sechura.



4. TRANSFORMACIÓN

¡Rumbo a la Excelencia!



¿Cómo podemos aportar?

La mejor forma de contribuir con este objetivo corporativo, es presentando ideas que nos permitan optimizar nuestros procesos, generar un ambiente agradable para trabajar y ser una empresa de clase mundial.

La gran Transformación inició el 3 de octubre de 2018 y hasta diciembre se recibieron 200 ideas presentadas por nuestros colaboradores.

“Todos somos protagonistas de la gran Transformación”

Transformación

¿Qué es Transformación?

Transformación es una nueva forma de dirigir nuestra empresa, ello implica un cambio de cultura organizacional para alcanzar la excelencia operacional. Es el momento de cambiar nuestra forma de pensar y hacer las cosas. Juntos asumimos este cambio con compromiso y trabajo en equipo.

¿Por qué Transformación?

Porque es un proceso importante para pasar de ser buenos a ser excelentes. Todos debemos ser el motor de esta transformación. Seamos parte de este cambio de cultura organizacional, asumiéndolo con liderazgo, actitud positiva, compromiso, disciplina y orgullo.



TRANSFORMACIÓN Y SUS PILARES

Para tener éxito en el proceso de transformación debemos tener como base una nueva cultura, donde predomine el liderazgo inspirador, el trabajo entre equipos y una comunicación efectiva.

Para ello, se estableció una estructura organizacional con un centro de excelencia que brindará soporte continuo para el éxito de este proceso.





Centro de excelencia

Este centro tiene el fin de capacitarnos en el uso de herramientas de mejora continua, dando soporte en la implementación de proyectos.

Nos desafiará a generar ideas, buscar valor e implementar innovaciones.

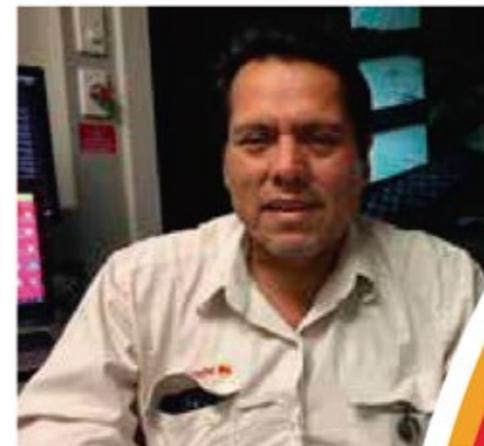
Entrenamiento en herramientas de mejora continua:

- 1. Tamaño de grupo:** Guardia TO
- 2. Periodicidad:** mensual
- 3. Duración:** 5 horas



Historias de cambio

Lo más importante del proceso de Transformación, son las ideas de nuestros colaboradores y el trabajo en equipo para implementarlas y hacerlas realidad. A continuación algunos de nuestros protagonistas en estas historias de cambio:



“El proceso de transformación que vivimos en Miski Mayo motiva a mantenernos siempre proactivos y con la disposición de dar lo mejor en cada tarea.”

Juan Espinoza - Área de operaciones mina
Proyecto Reducción del consumo de lastre con uso de intercapa 3-4

“Transformación significa el gran cambio, y con la implementación de ideas buenas y rentables, sin lugar a dudas construiremos un futuro mejor dentro de la compañía.”

Pablo Sánchez - Área de ingeniería
Proyecto Estructura para Mantenimiento de tolvas de camiones 730E



“Cada miembro de la organización tiene un propósito claro que cumplir, y para lograr esa meta es necesario que se trabaje en equipo para lograr la gran transformación y el cambio de cultura organizacional que se necesita.”

Carlos Agurto - Área de Administración
Proyecto Comedor Móvil





5. SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Trabajamos en todo momento teniendo en cuenta nuestro principal valor,

“La vida en primer lugar”.

Nuestro propósito es que cada trabajador regrese sano y salvo a casa, después de un día de trabajo y por ello, todo nuestro sistema de gestión se basa en este valor.

I. Logros obtenidos en nuestro sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Medio Ambiente 2018.

CERO

Índice de frecuencia (IF = 0)

Índice de severidad (IS = 0)

Índice de accidentabilidad (IA = 0)

2DO LUGAR

en los premios John T Rayan a la empresa minera más segura. Este premio es otorgado por la empresa MSA.

3 PROYECTOS

de nuestro personal fueron seleccionados como finalistas en el Concurso de Buenas Prácticas organizado por el ISEM



II. Requisitos de Actividades Críticas – RAC

Estos requisitos fueron creados por Miski Mayo y se aplican en todas las áreas con la finalidad de proteger a las personas cuando realizan actividades con potencial de riesgo:

- RAC-01 Trabajos en Altura
- RAC-02 Vehículos Automotores
- RAC-03 Equipos Móviles
- RAC-04 Bloqueo y Etiquetado
- RAC-05 Izamiento de Carga
- RAC-06 Espacios Confinados
- RAC-07 Guardas, Protección de Máquinas y escaleras fijas
- RAC-08 Estabilidad de vías, taludes y botaderos
- RAC-09 Perforación o voladura de obras civiles
- RAC-10 Trabajo con Electricidad
- RAC-11 Metal Líquido
- RAC-12 Trabajos en Caliente
- RAC-13 Excavación de obras civiles
- RAC-14 Trabajos con productos químicos peligrosos
- RAC-15 Trabajos con fuentes radiactivos
- RAC-16 Trabajos en espejos de agua y mar
- RAC-17 Calderas, vasos de presión y cilindros presurizados
- RAC-18 Herramientas Manuales y de Poder

III. Valorando Vidas

El servicio de Salud Ocupacional trabaja en pro de nuestro mayor valor que es cuidar y preservar la vida y salud, minimizando los daños a la salud de los trabajadores mediante la aplicación de los avances de la ciencia y tecnología médica, cuidando así a quienes hacen nuestra empresa.

- 1 Se ha salvado vidas de trabajadores en situación de emergencia grave como paro cardíaco.
- 2 Se mantiene el **100%** de los trabajadores controlados mediante la realización de exámenes médicos ocupacionales.
- 3 Desde el inicio del servicio se ha realizado más de **5000** atenciones a la comunidad y más de **300** traslados de pacientes en ambulancia a los centros médicos correspondientes. En el **2018**, se realizaron **500** atenciones y **25** traslados en ambulancia a personas de la comunidad.
- 4 **3000** trabajadores, incluidos contratistas permanentes y temporales, capacitados en temas de salud como: alimentación saludable, actividad física, estrés laboral y primeros auxilios.



6. GESTIÓN AMBIENTAL



Teniendo como premisa nuestro Valor “Cuidar nuestro Planeta”, ejecutamos un plan de manejo ambiental para prevenir, mitigar y controlar los posibles impactos ambientales que pudieran generar nuestras operaciones, permitiéndonos además cumplir con la normativa ambiental aplicable y con los compromisos asumidos en el Estudio de Impacto Ambiental. Aquí algunas de nuestras acciones más destacables:

1. Cero Hallazgos Supervisión OEFA

En abril del 2018, fuimos supervisados por el OEFA, no encontrando ningún incumplimiento a nuestros compromisos y requisitos legales aplicables, demostrando así nuestro serio compromiso con el medio ambiente.

2. Usamos 100% agua de mar para procesos

De esta manera no competimos con ningún recurso de agua dulce, siendo éste escaso en el área árida en que se encuentran nuestras operaciones. Parte del agua de mar es desalinizada y potabilizada para su uso en nuestros campamentos.



3. Manejo Integral de residuos sólidos

Gracias al compromiso de nuestro personal y contratistas, manejamos todos nuestros residuos desde su generación, recolección, transporte y disposición final en rellenos sanitarios y/o de seguridad autorizados.

4. CERO vertimientos de aguas residuales

Nuestras aguas residuales domésticas e industriales son tratadas íntegramente en nuestras Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas (PTARD) y en los tanques de relaves, respectivamente, cumpliendo con los Límites Máximos Permisibles establecidos ambientalmente.

5. Forestación de 35 mil plántones

En un área de 350 hectáreas en Illescas, forestamos 35,000 plántones de algarrobo y zapote, a los cuales damos mantenimiento, con riego tecnificado para optimizar agua.

6. Procesos Productivos Limpios

En nuestros procesos no usamos reactivos químicos. Los relaves consisten en agua de mar con arcillas y arenas que se depositan en tanques de relaves adecuados para este fin.

7. Campañas Motivacionales

Promovemos la educación y conciencia ambiental de nuestros colaboradores, con la finalidad de cuidar el medio ambiente en el que habitamos, pensando en las futuras generaciones.

Adicionalmente a lo expuesto, participamos activamente en diversos Comités de Gestión Ambiental. Comité de Gestión y Seguimiento del Plan de Prevención y Mejoramiento de la Calidad Ambiental de la Bahía de Sechura, C.G. Zona Marino Costera de la provincia de Sechura, C.G. Zona Reservada Illescas Y C.G. Área de Conservación Ambiental Estuario Virrilá, con el objetivo de aportar y contribuir con el cuidado y protección de nuestro medio ambiente.



Principales indicadores ambientales del 2018

- 1 El agua de mar total captada fue de 17'837,417 m³, lo cual representa el 39.3% de lo autorizado por ANA.
- 2 La generación per cápita de residuos sólidos no peligrosos fue de 0.75 kg/Hab-día, que se encuentra dentro del rango de 0.30 a 2.6 kg/Hab-día, reportado en el estudio del INEI, 2015.
- 3 El agua de mar usada para el proceso de concentración fue de 2.61 m³/ ton de concentrado producido, el cual está por debajo del rango de consumo de empresas mineras nacionales (3 a 5 m³/ton).
- 4 El agua desalinizada (agua dulce) usada para el proceso de producción fue de 0.64 m³/ ton de concentrado producido, muy por debajo del valor promedio de 0.79 m³/ton en plantas concentradoras chilenas.
- 5 Los valores de PM 10 y PM 2,5 - que son los indicadores para monitorear la calidad de aire - en nuestras 9 estaciones monitoreadas, se encuentran por debajo de los Estándares de Calidad del Aire (100 ug/m³ y 50 ug/m³, respectivamente), establecidos por el Ministerio de Medio Ambiente, lo que demuestra que nuestra operación no contamina.



7. RECURSOS HUMANOS

¡MÁS CERCA DE TI!

Priorizamos mano de obra local

El 55% de nuestro personal es del Área de Influencia Directa, en su mayoría egresados de los Programas de formación que Miski Mayo llevó a cabo antes del inicio y durante su operación tales como:

- 1 Programa de entrenamiento de operadores de equipo pesado y procesos.
- 2 Programa de aprendices.
- 3 Programa de prácticas profesionales.

55%

de nuestro personal es de la provincia de Sechura y el distrito de la Unión



Promociones de personal

Es política de Miski Mayo la promoción interna del personal; la cual se ha incrementado durante los últimos años, incentivando al trabajador a ser protagonista de su propia carrera.

La compañía ejecuta un proceso de reclutamiento interno a través de cascada inversa, donde se evalúa a los postulantes en competencias técnicas, desempeño laboral, indicadores de seguridad y ausentismo, así como entrevistas. Esto con el objetivo de impulsar al personal hacia posiciones superiores.

83

trabajadores fueron promocionados en el 2018, entre personal técnico, operacional y administrativo.





Programa de visitas guiadas de trabajadores a diversas áreas operativas

“Conociendo nuestra cadena de valor”

Con el objetivo de que nuestro personal conozca el proceso productivo de nuestra operación, intercambien ideas y buenas prácticas, además de aclarar dudas e interactuar con compañeros de otras áreas, desarrollamos el programa de visitas guiadas “Conociendo nuestra cadena de valor”. Gracias a su impacto positivo, continuará el 2019.

313

colaboradores de las áreas operativas de mina, planta, mantenimiento, concentradora y laboratorio participaron de este programa de visitas

Programa de Prácticas Profesionales

Desde el inicio de nuestras operaciones se promovió nuestro Programa de Prácticas Profesionales, enfocado en jóvenes egresados y bachilleres de nuestra región, priorizando a los procedentes del área de influencia directa (AID) e hijos y/o familiares de trabajadores, siempre y cuando cumplan con el perfil requerido.

El objetivo de este programa es brindar a los profesionales la experiencia de acuerdo a su formación, abriéndoles puertas en el mercado laboral.

Hasta el año 2018:

148 fueron los profesionales egresados que participaron en este programa.

23 fueron incorporados para desempeñarse laboralmente en diferentes áreas de la compañía.



Programa de visitas guiadas para hijos y esposas

“Descubre y Vive Miski Mayo”

Durante el 2018, se inauguró el Programa de Visitas Guiadas para hijos y esposas de trabajadores. Una grata experiencia que motiva a nuestros colaboradores a seguir luchando día a día por sus familias y a los hijos y esposas les enseña a

valorar el trabajo diario de sus esposos y padres. Conocieron desde la zona de explotación, pasando por Planta Concentradora y llegando hasta Puerto, todos pudieron apreciar de cerca las inmensas maquinarias y conocer las diversas áreas de trabajo.



338

Hijos y esposas visitaron la empresa el 2018



Capacitaciones a esposas de trabajadores

Con el objetivo de fortalecer las capacidades de las esposas de nuestros colaboradores, organizamos diversos talleres, para impulsar el empoderamiento progresivo de la mujer en la sociedad. Los talleres se dictaron tanto en Piura como en Sechura para alcanzar la mayor cantidad de asistentes. Los diversos talleres dictados fueron:

TEMA	N° DE PARTICIPANTES	FECHA
Charla “Cuidado e higiene bucal en niños”	35	22 de marzo
Charla de Salud “Esquema de vacunación y loncheras”	39	25 de julio
Charla “Construyendo mi negocio”	52	22 de agosto
Charla “Preventiva de salud”	50	22 de agosto
Charla “Taller de Autoestima Amándome”	50	14 de setiembre
“Taller de Maquillaje”	100	24 de octubre
“Taller Proyecto Navideño”	70	20 y 22 de noviembre
“Taller Cena Navideña”	30	20 de diciembre





Talleres de teatro para trabajadores

Este programa del 2018 tuvo como objetivo que todos los trabajadores aprendan a desarrollar habilidades de comunicación y empatía con los compañeros, además de generar un espacio para descubrir o despertar el talento actoral de los participantes.

Primera etapa

Se brindó clases de expresión corporal y oral. Fue dirigido a alrededor de 600 colaboradores de las áreas operativas y administrativas.

Segunda etapa

Se conformaron 13 grupos para que creen sus guiones teatrales que pusieron en escena posteriormente. Participaron 130 colaboradores.

Tercera etapa

Se presentaron 07 piezas teatrales seleccionadas para nuestra "NOCHE DE TALENTOS" - 1ra edición, realizada en diciembre, en el Auditorio Municipal de Sechura.

El equipo ganador de la 1ra Edición 2018, fue "Staff Piura" con su obra "Mi familia, mi tesoro".



Evento de integración: "Todos somos Miski Mayo"

Como parte del proceso de integración promovido luego del cambio de Vale a Mosaic como principal accionista, se organizó este evento corporativo, impulsando el compañerismo y confraternidad entre todo el personal.

En ambas fechas, se formaron 5 equipos entre personal operativo y administrativo, para participar y competir en diversas dinámicas como juegos, bailes y barras.

En cada competencia se fomentó el trabajo en equipo, la **creatividad** y el **entusiasmo**, logrando el objetivo de integrar y unir a todos nuestros colaboradores, compartiendo gratos momentos como una sola familia, la familia Miski Mayo.

260

Colaboradores participaron de este evento de integración

25 y 29

De mayo, fueron las fechas en las que se realizó el evento



Feria “Recursos Humanos, más cerca de ti”

En setiembre se organizó en 3 fechas, la II Feria “Recursos Humanos, más cerca de ti”, dirigida a todo nuestro personal operativo y administrativo de Mina, Planta y DSP con el fin de brindar información de interés y orientación financiera en nuestra misma área de trabajo.

400 Colaboradores participaron de esta feria

Se armaron diversos stands para brindar información sobre:

1 Asesoría financiera: Participaron instituciones como el BCP, Caja Piura y Scotiabank.

2 Asesoría de AFP's: estuvieron presentes Prima, Integra y Hábitat.

3 Charlas del Ministerio de Trabajo: sobre “Visión Bicentenario de Piura 2021 – 2032”, Programa “Impulsa Perú” y “Manejo de Biohuertos”.

4 Carpa Informativa Miski Mayo: se informó sobre aporte de nuestra empresa a Sechura a través del canon, derecho de vigencia y regalías.

5 Stand de Medio Ambiente: Se informó sobre nuestra gestión ambiental.

6 Stand de Seguridad: Se reforzaron conocimientos sobre seguridad, a través de juegos y dinámicas.

7 Stand de RRHH: Donde se obsequió a nuestros colaboradores plantones de algarrobo, Neem, Tamarindo y Leucaena, promoviendo conciencia ambiental.



Conversando con Alan

Se puso en marcha este Programa con el objetivo de promover un nuevo espacio de comunicación y acercamiento entre nuestro nuevo Director-Presidente Alan Lulf y nuestros colaboradores.

Estos conversatorios ayudaron a fortalecer los lazos de compañerismo y amistad, además de generar mayor confianza y reconocernos todos como miembros de una sola familia. El 2019 se espera continuar con este programa.

80

Colaboradores de diversas áreas participaron en este programa

“ Me siento satisfecho por este conversatorio porque sé que van a realizarse mejoras en nuestra área. Agradezco a nuestro director Alan Lulf por compartir un momento con nosotros. ”

Héctor Mendoza - Operaciones de Mina



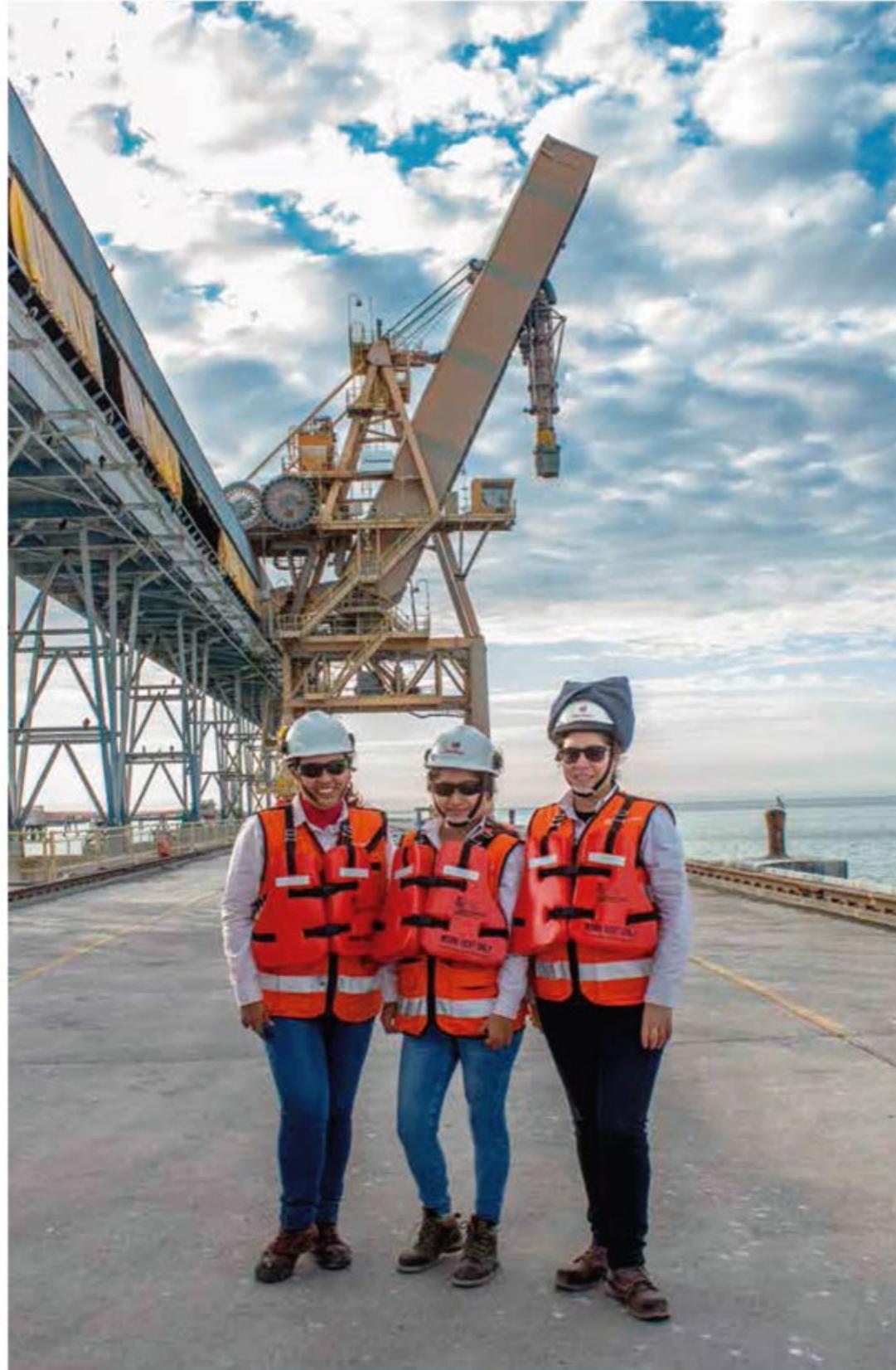


8. RÉCORDS HISTÓRICOS

El 2018 ha sido un año especial para nuestra empresa, ya que iniciamos una nueva etapa en nuestra vida institucional, asumiendo desafíos que hoy con mucho orgullo podemos decir que los cumplimos gracias al compromiso y entrega de todos.

Más aún, considerando que ha sido el 2018, el año en el que alcanzamos los siguientes tres récords más importantes de toda nuestra historia:

**Culminamos el 2018
alcanzando récords
históricos en costos,
producción y seguridad**



Récord histórico en Seguridad

Durante el 2018 alcanzamos

CERO

en tasa de frecuencia de accidentes, de acuerdo a la norma peruana.

Acciones más resaltantes para lograr esta meta:

- Compromiso de todos los trabajadores.
- Más de 1,500 reportes de cuasi accidentes.
- Mejoras operacionales que disminuyeron el riesgo de la matriz.
- Reporte de desvíos como actos sub estándar y levantamiento de los mismos (119 mil reportes).



Récord histórico en Producción

4 millones 53 mil toneladas de fosfato fue lo que producimos el 2018

Acciones más resaltantes para lograr esta meta:

- El proyecto de la implementación del comedor móvil reduciendo el tiempo de relevos.
- El proyecto de colas y esperas, que incrementó la productividad de las palas.
- El compromiso de todos en mejorar la producción con mucha seguridad.

Récord histórico en Costos

Obtuvimos un costo total unitario de
US\$ 43.63 por tonelada.

Acciones más resaltantes para lograr esta meta:

- Esfuerzo y compromiso conjunto de los equipos.
- Incremento de número de ideas para Transformación.
- Reducción en el contrato de Lastre.
- Reprocesamiento de Relaves Gruesos en Planta.
- Incremento de la vida útil de equipos, entre otros.



Compañía Minera Miski Mayo S.R.L
www.miskimayo.com

Oficinas Piura: Urb. San Eduardo Mz.A-2, Cámara de Comercio de Piura Edificio 2, piso 2, Piura, Perú.

Oficinas en Lima: Av. Víctor Andrés Belaunde N° 147, Dpto. 701, interior B - Torre Real Tres, San Isidro, Lima.

Puerto: Carretera Sechura Bayóvar km. 15

Mina: Carretera Sechura Bayóvar km. 36.5

Para recibir mayor información sobre esta Reseña Institucional y Miski Mayo, puede comunicarse con el área de Comunicación al correo consultas@miskimayo.com

Esta reseña fue preparada por el área de Comunicación de la Gerencia de Relaciones Comunitarias, Comunicación e Institucionales.

