

RESEÑA
INSTITUCIONAL
2022



www.miskimayo.com







Índice

Carta de nuestra Directora - Presidenta	5
Perfil de la compañía	9
Nuestra visión, misión y propósito	10
Nuestros valores	11
Nuestro proceso productivo	13
Datos resaltantes 2022	14
Sostenibilidad	19
Seguridad	21
Salud	31
Gestión Ambiental	37
Valoramos a quien hace nuestra empresa	47
Gestión social	83
Fosbipay	133
ESG: Nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza	147
Transformación	155
Transformación digital	158
Excelencia operacional	161
Operaciones Mina	163
Operaciones Planta	171
Operaciones Descarga, Secado y Puerto	177
Mantenimiento	185
Ingeniería	193
Nuestra ética e integridad corporativa	199
Familia Miski Mayo	205

Carta de nuestra Directora - Presidenta

Trabajé en Miski Mayo desde el 2008 hasta el 2019 y durante estos 11 años pude ser testigo del gran coraje y entrega que todo este gran equipo humano le pone a cada meta trazada, sobre todo ante situaciones de adversidad. Ahora que he retornado a la empresa para acompañarlos desde mi nuevo cargo como Directora - Presidenta, y por ello, tener el gusto de presentarles esta Reseña Institucional del 2022, expreso mi gran orgullo por todo lo logrado en estos años, y mi especial agradecimiento a cada colaborador/a por ser protagonistas de un año más de éxito de nuestra historia.

El 2022 fue un año muy positivo para Miski Mayo, resultado de diversas acciones y decisiones, cambios y mejoras que se concretaron gracias al trabajo, constancia, compromiso y entrega de nuestra gente, enfocados/as más que nunca en hacer que las cosas sucedan.

Es importante recordar que el 2022 fue el año que nos permitió volver a la normalidad luego de 2 años de una pandemia mundial que nos obligó a adaptarnos a un mundo más ágil, competitivo y de constantes cambios. Este retorno a la nueva normalidad ayudó a retomar con fuerza el trabajo en la operación, obteniendo importantes récords, optimizaciones y mejoras destacables.

En Mina, por ejemplo, logramos el mayor movimiento total de toneladas (entre material estéril y mineral) de toda nuestra historia y modernizamos nuestro sistema de gestión de flota migrando a Dispatch 6. Trabajamos de manera especial en la automatización de nuestra Planta Concentradora, logrando mejorar la recuperación del mineral, lo que se refleja en



generación de menos relaves y más fosfato en el proceso. Por el lado de Descarga, Secado y Puerto, una vez más logramos récords en ventas mensuales y de mayor transporte de concentrado mensual. Y para el transporte de nuestro fosfato, pasamos de usar bitrenes a usar tritenes, optimizando nuestro proceso. Otro aspecto importante fue que aseguramos el abastecimiento de gas natural por red externa, contando ahora con una estación propia, lo que genera beneficios ambientales y operativos.

Por el lado del área de Mantenimiento, realizamos acciones muy importantes como el cambio del secador N°2, luego de 11 años de operación, la mejora de la Disponibilidad Física de Planta Concentradora que el 2022 ha sido la más alta de los últimos cinco años; y la construcción del taller de mantenimiento

en secado, ofreciendo un ambiente más seguro y cómodo para nuestra gente.

Todos estos cambios y mejoras que vamos implementando, están siempre alineados con nuestro corporativo Mosaic, comenzando por nuestro proceso constante de Transformación, impulsado por nuestros propios trabajadores mediante ideas que contribuyen con la disminución de costos y eficiencia operacional. Muestra de ello son las 179 ideas implementadas hasta el 2022, de las cuales 91 están relacionados con Transformación Digital.

Asimismo, en el área de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (SSMA) se realizó un primer gran paso a través de un diagnóstico base para luego estandarizar el Sistema de Gestión corporativo en SSMA. Y también venimos trabajando bajo la gestión estratégica ESG, una nueva visión cuya primera acción nos ha permitido ser pioneros en el Perú con la innovadora implementación de 4 buses eléctricos para transporte de nuestro personal, proyecto de beneficio medioambiental gracias al uso de tecnología limpia.

Bajo este mismo enfoque, el 2022 pusimos en marcha nuestra estrategia global de Diversidad e Inclusión (D&I), a través de un programa de sensibilización y capacitaciones a todo el personal con el compromiso de crear un espacio de trabajo innovador y colaborativo que acoja, valore y respete la diversidad de personas.

También, a nivel corporativo implementamos un Sistema de Trabajo Híbrido para nuestro personal administrativo, que nos ha permitido brindar

mayor flexibilidad y autonomía a nuestros colaboradores, y promover autodisciplina y responsabilidad entre ellos, ofreciéndoles a la vez, un ambiente de trabajo moderno y totalmente remodelado en las oficinas de Piura.

Y en el caso de nuestro personal operativo, hemos seguido trabajando en mejorar las condiciones de bienestar y descanso en el campamento, generando además para todos, espacios de confraternidad y reconocimiento en fechas especiales como nuestro Aniversario y el Día del Minero, además de brindar durante todo el año charlas informativas y preventivas sobre diversos temas englobados en nuestro programa corporativo de Bienestar: "Vive Bien, Trabaja Bien".

Nuestro enfoque empresarial, también tiene un gran nivel de compromiso con el desarrollo y bienestar de la población que se encuentra cercana a nuestra operación. Por ello, en esta reseña resaltamos una vez más el importante trabajo que seguimos haciendo en beneficio de la provincia de Sechura, como aliados estratégicos, promoviendo en todo momento el trabajo compartido y articulado entre Empresa, Estado y Comunidad.

Cada año cumplimos estrictamente con nuestros compromisos contractuales, habiendo aportado hasta diciembre del 2022, un total de S/. 1078.6 millones, entre aportes de canon, regalías, derecho de usufructo, entrega de fertilizantes a la comunidad, entre otros. Cabe destacar el rol del Fondos Social del Proyecto Integral Bayóvar (Fospibay) en Sechura ya que aportamos el 95% del fondo total, lo que ha



permitido concretar 67 proyectos de impacto y envergadura en los diferentes distritos de la provincia de Sechura, interviniendo en diferentes sectores como salud, desarrollo productivo, educación, agua y saneamiento, electrificación, acceso vial y conectividad.

Además, como parte de nuestra política de Responsabilidad Social, hasta el 2022, hemos invertido S/.47 millones ejecutando diversas acciones a través de nuestros Programas Sociales enfocados en salud, educación, medio ambiente y desarrollo local generando, consolidando y apalancando emprendimientos en pesca, agricultura, ganadería, y dando especial atención a las mujeres como parte de nuestra política de diversidad e inclusión, involucrando cada año a nuestras empresas contratistas para que se sumen a esta iniciativa, trabajando y promoviendo juntos el desarrollo sostenible de Sechura.

Como vemos, el 2022 ha sido para Miski Mayo un año realmente muy positivo y productivo en todo sentido, lo que se ha visto reflejado en los excelentes resultados obtenidos a nivel operativo, económico, social y ambiental. Por ello, expreso una vez más mi agradecimiento y reconocimiento a cada colaborador/a por los excelentes resultados del 2022, los mismos que estoy segura nos motivan a seguir con el mismo ímpetu y enfoque para que el 2023 sea simplemente extraordinario.

Los invito a disfrutar de este gran resumen 2022, como yo lo he hecho página por página.

Marilza Carneloz
Directora - Presidenta
Compañía Minera Miski Mayo



PERFIL DE LA COMPAÑÍA

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

Somos una empresa minera no metálica, pionera en la región Piura, que desde el 2010, extrae roca fosfórica de la mina Bayóvar en Sechura, para procesarla como concentrado de fosfato, importante insumo para producir fertilizantes y así contribuir con la agricultura y la producción de los alimentos que el mundo necesita.

Nuestra visión, misión y propósito

En Miski Mayo trabajamos apuntando a un solo objetivo, ser una empresa de clase mundial, competitiva en el mercado internacional, trabajando bajo altos estándares en seguridad, cuidado del medio ambiente y responsabilidad social con el fin de contribuir con el desarrollo sostenible de la provincia de Sechura y región Piura, teniendo como cimiento e inspiración nuestra misión, visión y propósito corporativo.



Misión

Transformar recursos naturales en prosperidad y desarrollo sostenible.



Visión

Ser la empresa peruana líder en creación de valor, con excelencia, pasión por las personas y por el planeta.



Propósito

Ayudamos al mundo a producir los alimentos que necesita.

Nuestros valores

En Miski Mayo nuestras acciones están inspiradas por nuestra cultura corporativa basada en una **política sólida de transparencia y ética**, teniendo como punto de partida nuestros valores corporativos, donde la seguridad, como primer valor, es uno de los ejes más importantes dentro de nuestra gestión.

La vida
en
primer lugar

Valorar
a quien hace
nuestra
empresa

Cuidar
nuestro
planeta

Actuar
de manera
correcta

Crecer
y evolucionar
juntos

Hacer
que
suceda



UBICACIÓN GEOGRÁFICA



El fosfato seco es almacenado en dos silos.

Se utiliza una faja tubular cerrada para transportar el fosfato, evitando que éste se derrame.

4. Puerto

El fosfato seco, como producto final, se entrega a los clientes en las bodegas de los barcos.

Éstas son cubiertas con lonas para evitar dispersión de polvo.

3. Zona de Descarga y Secado

En esta etapa, se reduce la humedad del concentrado del 8% al 3% aproximadamente a través de hornos rotatorios.

Utilizamos Gas Natural.

Zona de Descarga

Aquí los camiones tritrenes descargan el concentrado que se transporta a los hornos de secado a través de una faja.

Cada secador cuenta con filtros de manga para mitigar la emisión de polvo.

2. Planta Concentradora

Aquí se lava la roca para separar el fosfato de otros materiales residuales y así lograr su concentración. Luego se transporta el concentrado por una faja hacia los camiones tritrenes para su traslado a secado.

No utilizamos ningún reactivo químico en nuestro proceso.

Nuestros relaves solo contienen agua de mar, arcilla y arena. Son almacenados en depósitos autorizados.

CAMPAMENTO DE OPERACIONES MISKI MAYO

CALETA PUERTO RICO

CARETERA INDUSTRIAL

Faja Transportadora

Traslada el mineral a la planta concentradora.

Contamos con colectores de polvo en todos los puntos de transferencia de nuestras fajas.

1. Tajo de Mina

Aquí se excava la tierra, a través de un proceso mecánico simple, para extraer la roca fosfórica.

No usamos voladuras.

Nuestro proceso productivo

Hacemos Minería Verde

Tenemos una **operación amigable con el medio ambiente** que refleja nuestro compromiso con el cuidado del planeta.

Datos resaltantes 2022



12 años

produciendo concentrado de fosfatos en la mina Bayóvar en Sechura.



673

colaboradores directamente contratados como parte de Miski Mayo hasta diciembre del 2022.

S/. 1078.6 MILLONES

pagados desde el 2010 en **impuestos, tributos y obligaciones contractuales.**

S/. 180 MILLONES

invertidos desde el 2012 en **contratos con proveedores locales.**

S/. 47 MILLONES

invertidos desde el 2010 en programas de **Responsabilidad Social.**



+59%

de nuestra fuerza laboral pertenece a la **provincia de Sechura** y distrito La Unión y +79% pertenecen a la Región Piura.



73%

del personal de nuestras contratistas procede y/o reside en la **región Piura.**



95%

del fondo total es el porcentaje de **nuestro aporte** al Fondo Social del Proyecto Integral Bayóvar (FOSPIBAY).

Reconocimientos 2022



En julio del 2022 obtuvimos el **Primer puesto en la categoría “Tajo Abierto” en el XXV Concurso Nacional de Seguridad Minera**, calificándonos como la mina más segura a nivel nacional durante el año 2021 por el Instituto de Seguridad Minera del Perú (ISEM).



La Dirección Regional de Educación de Piura también nos hizo entrega de un **reconocimiento por el aporte brindado a la educación de la región Piura** durante el 2022.



A fines del 2022, también obtuvimos el **reconocimiento de la UGEL Sechura** por el apoyo brindado por parte de Miski Mayo a la educación en la provincia de Sechura.



En diciembre del 2022, recibimos el **Reconocimiento de la Municipalidad Provincial de Sechura**, por nuestra contribución al programa vaso de leche 2022.





SOSTENIBILIDAD
SOSTENIBILIDAD
SOSTENIBILIDAD



Seguridad Seguridad Seguridad



En Miski Mayo consideramos a la seguridad como parte fundamental de nuestra cultura corporativa para el éxito de nuestras operaciones.

Por ello, en el 2022 se dio inicio a un **gran reto corporativo liderado por el área de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de Mosaic (SSMA)** con el fin de alinear procesos, políticas, acciones, formatos, etc. a nivel de todas las empresas que conforman la corporación para estar encaminados bajo el mismo objetivo y norte corporativo.

Pequeños pasos, grandes resultados

Por este motivo, como Miski Mayo participamos de la encuesta a nivel global sobre SSMA; para contar con un diagnóstico base que brindó la información necesaria para alinear los objetivos corporativos en Seguridad, Salud y Medio Ambiente, enfocados en el bienestar y la seguridad de los trabajadores, reforzando las buenas prácticas, y aprendiendo de las oportunidades de mejora en materia de seguridad.

Esta nueva política corporativa se representa a través de este logo que plasma el gran trabajo de alineamiento que continuará el 2023.



Significado

Cada pequeña cosa que haces (ya sea en el puesto de trabajo, en la unidad de negocio, o en la empresa, independiente de la función o región), cada pequeño paso suma en nuestro viaje EHS y nos conduce a grandes resultados. El cúmulo de círculos significa unidad; es decir, nos juntamos como un equipo para lograr algo grande.



Nuestro valor: “La vida en primer lugar”



A la par, además de dar los primeros pasos para el alineamiento corporativo, en el 2022 **continuamos reforzando diversas herramientas de gestión de seguridad, nuestros requisitos y actividades críticas** y otras actividades, de manera presencial y/o virtual, siempre cumpliendo con las disposiciones del Gobierno ante la situación de la pandemia que el 2022 fue disminuyendo y se fue controlando paulatinamente a nivel país y empresa, lo que nos permitió obtener algunos indicadores de seguridad destacables.

Indicadores de Seguridad



733,655

horas trabajadas sin accidentes
con tiempo perdido.



4703

reportes de cuasi accidentes.
Récord en la historia de Miski Mayo.



297,733

actos y condiciones inseguras reportadas.
Nuevo récord en la historia de Miski Mayo.



0

no conformidades en la fiscalización
de la infraestructura realizada por OSINERGMIN.

Requisitos y actividades críticas (RACS y RAAR)

Estos requisitos fueron creados por Miski Mayo y se aplican en todas las áreas con la finalidad de proteger a las personas cuando realizan actividades con un potencial de riesgo alto. A partir de la pandemia, reevaluamos estas actividades e identificamos cinco riesgos críticos (RAC) y cinco actividades de alto riesgo (RAAR), que por su naturaleza tienen el potencial de causar accidentes muy significativos.

El objetivo de identificar claramente estos RACs y RAARs, es para **priorizar los controles críticos, de tal forma que se le**

pueda dar una gestión que garantice que los riesgos significativos no se materialicen. Y precisamente para asegurar una adecuada gestión de estos controles críticos, se nombró a 6 “guardianes” del RAC, cuyo rol permanente es el de planificar, coordinar y monitorear la gestión de estos requisitos en coordinación con los líderes y equipos de trabajo.





RAC-01

Manipulación de cargas



RAC-02

Vehículos automotores
(Transporte del personal)



RAC-03

Equipos móviles
(Acarreo de mineral)



RAC-03

Equipos móviles
(Transporte del concentrado)



RAC-04

Bloqueo y etiquetado



RAC-05

Trabajos con electricidad



RAAR 06

Espacios confinados



RAAR 07

Protección de máquinas



RAAR 8

Trabajos en altura



RAAR 09

Trabajos en caliente



RAAR 10

Trabajos con productos químicos peligrosos

✓ Reunión PAR presencial

Con la finalidad de continuar reforzando nuestra cultura de seguridad entre nuestro personal y con el cese de algunas restricciones inherentes a la pandemia, retomamos la Reunión PAR de manera presencial, la misma que durante el periodo de emergencia sanitaria se venía realizando de manera virtual.



Esta actividad reúne en el Taller de Mantenimiento Planta a un promedio de 100 colaboradores, entre personal directo y contratista.

Asimismo, para fomentar la participación de las personas que están fuera de la operación transmitimos las reuniones en vivo mediante nuestra plataforma corporativa interna Workplace.

En diciembre gestionamos una presentación de alto impacto, con la presencia del Sr. Lázaro Apaza, quien hace unos años sufrió un accidente incapacitante que transformó su vida. Esta presentación tuvo la finalidad de concientizar al personal de las consecuencias que puede traer un evento no deseado, y de qué manera influye un accidente en la vida de las personas y de la gente a su alrededor.





✓ Mundial de la Seguridad

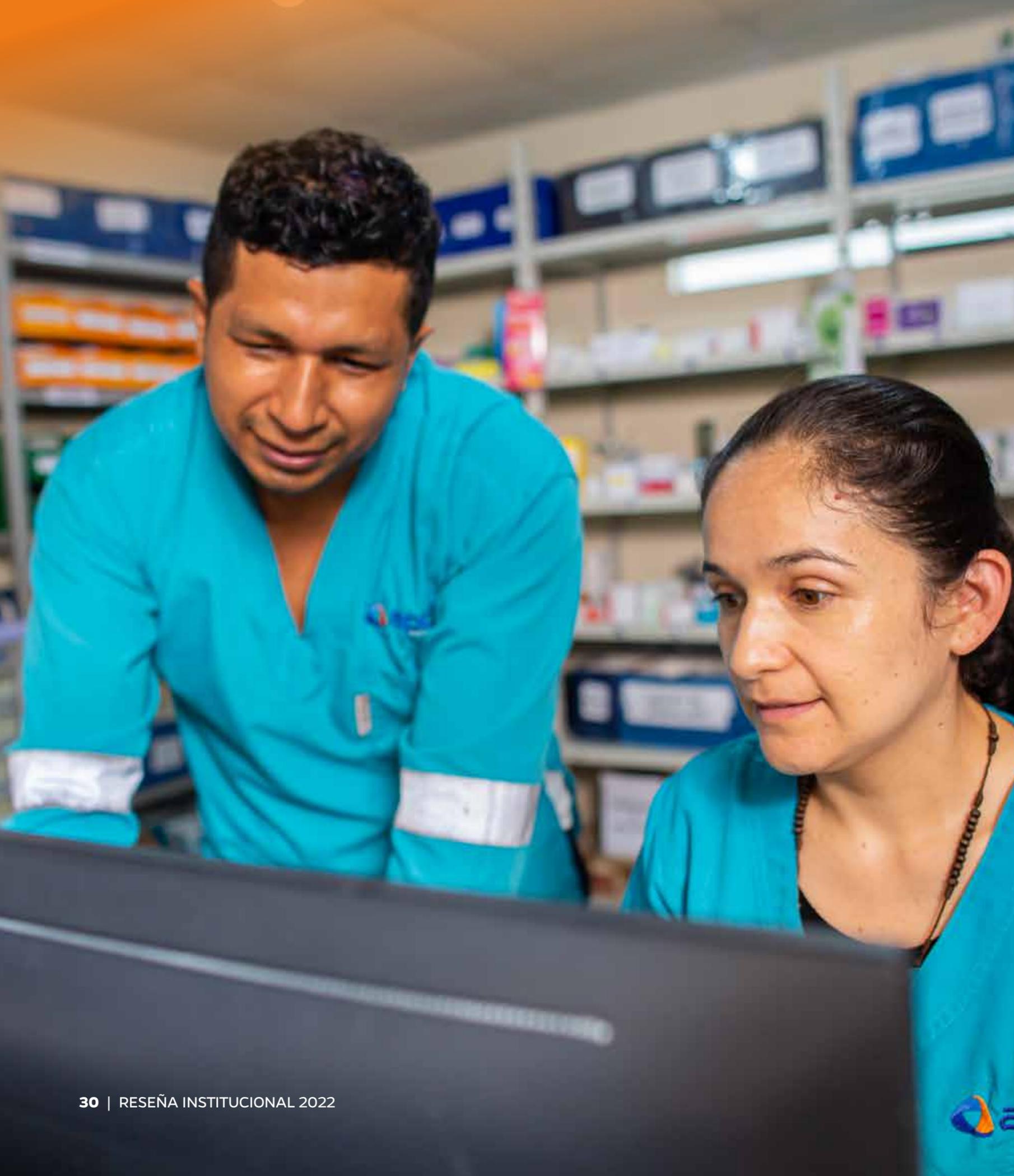
Con la finalidad de reforzar los conocimientos en prevención de accidentes, organizamos el “Mundial de la seguridad 2022”, una iniciativa lúdica donde participaron nuestros socios estratégicos y diversas áreas de Miski Mayo. Después de 5 fechas de constante trabajo de cada grupo, el equipo de EE.UU. conformado por Operaciones Mina, Inversiones Felicita, SHG y San Martín se consagró como ganador de esta edición.



✓ IOAS Gerenciales presenciales

Retomamos las **Inspecciones de Ojos Abierto (IOA)** de manera presencial, práctica donde contamos con un alto grado de participación de los Gerentes de todas las áreas de la operación y nuestro Director de Operaciones, quienes demuestran su compromiso, involucramiento y liderazgo en seguridad.





Salud Física Salud Física Salud Física



En Miski Mayo nos interesa propiciar un entorno laboral saludable, cuidando el bienestar físico, psicológico y mental de nuestros colaboradores.

Por ello, nuestra área de Salud Ocupacional da soporte constante a todas las áreas de la empresa, para contribuir cada día en cuidar y preservar la vida de cada trabajador, mediante la prevención, la intervención oportuna y la adquisición de modernos equipos de última tecnología médica.

A continuación, compartiremos **nuestros principales indicadores y acciones en el área de salud**, referentes al 2022:



Implementaciones y equipamiento en áreas médicas

El 2022 realizamos la compra de **2 ambulancias nivel II nuevas y totalmente implementadas** para una mejor y oportuna atención de nuestros colaboradores, tanto en el área de DSP, como en campamento central.

Así mismo, renovamos nuestros equipos de fisioterapia, adquiriendo equipos modernos y de última tecnología para mejorar la atención de problemas musculoesqueléticos en el Centro Médico del campamento central y en Tópico de Descarga, Secado y Puerto (DSP).

También adquirimos 3 equipos de monitoreo de higiene ocupacional, los cuales nos permitirán realizar el control de los agentes ambientales con mayor precisión y rapidez.



Atenciones generales

Promovemos el acceso a servicios de salud para nuestros colaboradores y durante el 2022 registramos un total de **3100 atenciones y consultas médicas y 1132 atenciones de fisioterapia**. Asimismo, entregamos **283 referencias médicas a colaboradores** que requerían atención en clínicas especializadas, para que reciban el tratamiento adecuado para su recuperación.

Acciones preventivas en salud

Por otro lado, este año también realizamos **710 exámenes médicos ocupacionales anuales**, para prevenir la aparición de enfermedades o detectarlas a tiempo.

También realizamos **156 pruebas psicosenométricas** con el fin de evaluar las aptitudes visuales de nuestros colaboradores que operan en campo, como operadores de camión, tractores, palas, entre otros.

Implementamos y reabastecimos **414 botiquines** distribuidos en diferentes zonas de la operación, para usar en casos de emergencia o para brindar primeros auxilios.



No bajamos la guardia ante la COVID-19

En el 2022 las autoridades nacionales levantaron el estado de emergencia ante la disminución de casos de COVID-19. Esto nos permitió retornar a la normalidad, manteniendo mejores hábitos de higiene y cuidados. Por ello, este año realizamos **2915 pruebas de antígeno** para el descarte de esta enfermedad en nuestros colaboradores; cifra que también disminuyó debido al gran número de vacunados y los pocos casos diagnosticados de COVID-19 en nuestra empresa.

Se realizaron 2915 pruebas de antígeno para el descarte de COVID-19 en nuestros colaboradores.





Gestión Ambiental
Gestión Ambiental
Gestión Ambiental

Gestión Ambiental

Enfocados en mantener un desempeño ambiental óptimo en nuestras operaciones, implementamos nuevas iniciativas de gestión ambiental adicionales a las establecidas.

Compartimos nuestro compromiso de hacer minería verde con todo nuestro personal y el personal externo, lo cual se vio reflejado en el cumplimiento de los requisitos legales aplicables a nuestra operación y la optimización en el uso de nuestros recursos.

Nuestro valor:

“Cuidar nuestro planeta”

Indicadores de nuestra gestión ambiental 2022



10.95%

de reducción de consumo de agua desalinizada usada para producción en comparación con el 2021. El agua desalinizada usada fue de 0.55 m³/ton de concentrado de fosfato húmedo producido.



17,125,107 m³

de volumen de agua de mar extraída, lo que representó un 37.73% del volumen total aprobado.



5.7%

de reducción de consumo de energía en Planta Concentradora, en comparación al 2021. En el 2022, el consumo de energía fue de 14.09 kWh/ton de concentrado de fosfato húmedo producido.



4.91%

de reducción de consumo de energía en Secado en comparación al 2021. En el 2022, el consumo de energía fue de 6.45 kWh/ton de concentrado de fosfato seco producido.

✓ Gestión de residuos sólidos y aguas residuales domésticas

Contamos con el servicio de una empresa especializada para el manejo integral de residuos sólidos peligrosos y no peligrosos que se generan durante nuestra operación.

Tenemos **cuatro Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas (PTARD)**, ubicadas en Mina, Campamento Tric Trac, Zona de Secado y Almacenamiento. Asimismo, contamos con distintos pozos sépticos que procesan las aguas residuales provenientes de aquellas áreas que no son cubiertas por las PTARD. Además, contamos con baños químicos en distintos frentes de trabajo.

✓ Control de generación de material particulado

Tenemos una **flota de cisternas destinadas únicamente para el riego de vías y frentes de trabajo**. Solo hacemos uso de agua de mar, con lo cual evitamos utilizar agua dulce, recurso escaso en la zona desértica en la cual se ejecuta nuestra operación.

✓ Programa semanal de mantenimiento de estaciones meteorológicas

Hemos implementado esta actividad con la finalidad de llevar un **control preventivo de cada estación meteorológica**, realizando una recopilación monitorizada de datos para identificar variaciones o eventos y así evitar alguna posible falla en nuestros equipos de monitoreo.



✓ Capacitaciones ambientales

Contamos con un **Programa de Entrenamiento para la Gestión Ambiental**, tanto para personal propio como contratistas, el cual durante el año 2022 fue realizado con una frecuencia semanal, con el objetivo de concientizar al personal en temas ambientales involucrados con la operación y garantizar el cumplimiento de la legislación ambiental vigente aplicada a minería.

✓ Huella de carbono

En el 2022, se iniciaron las **capacitaciones en Gases de Efecto Invernadero (GEI) y Medición de la Huella de Carbono**, dirigido inicialmente al personal del área de Medio Ambiente y representantes de áreas operativas. Teniendo en cuenta que en el Perú no existe una norma de cumplimiento obligatorio, esta iniciativa nos permite dar el primer paso con miras al objetivo de medir nuestra Huella de Carbono y evaluar la implementación de acciones más efectivas para su reducción.

✓ Cumplimiento legal

Estamos comprometidos con el cumplimiento de los compromisos establecidos en nuestros **Instrumentos de Gestión Ambiental y la normatividad legal**. En ese sentido, nuestro equipo realizó diferentes inspecciones y desarrolló planes de acción para el tratamiento de los posibles desvíos.

Asimismo, fuimos **auditados por nuestra casa matriz MOSAIC en:**

- Requisitos Legales
- Plan de Cierre de Mina

Además, tuvimos una **auditoría interna de Requisitos Legales**.



✓ Plan de monitoreo ambiental

Ejecutamos el **Plan de Monitoreo Ambiental aprobado en el Instrumento de Gestión Ambiental**, representando cada uno de los factores ambientales relacionados con nuestra operación minera: aire, agua de mar, agua de río, agua subterránea, ruido, suelo, flora y fauna, hidrobiológico, entre otros; confirmando cada año la correcta gestión ambiental.

• Monitoreo de calidad de aire

Este monitoreo, que se realiza con frecuencia trimestral, tiene como objetivo determinar las **concentraciones de gases y material particulado PM-10 y PM-2.5**, en las 09 estaciones de monitoreo establecidas en la Mina de Fosfatos Bayóvar. Como cada año, este 2022, todos los resultados obtenidos cumplieron con los Estándares de Calidad Ambiental (ECAs) en las nueve estaciones de monitoreo ubicadas en diferentes zonas cercanas a la operación.



• Monitoreo de calidad de ruido

Este monitoreo tiene como objetivo **determinar los niveles de ruido diurno y nocturno en las 08 estaciones** cercanas a nuestra operación y comparar los resultados obtenidos con la legislación nacional vigente (Zona Industrial: Horario diurno 80 LAeqT y Horario nocturno 70 LAeqT). Este monitoreo se realiza con frecuencia trimestral.



• Monitoreo de calidad de agua superficial

Este monitoreo tiene como objetivo **determinar la calidad del agua de mar y comparar los resultados con la normativa vigente (Estándar de Calidad Ambiental para Agua - D.S. N°004-2017-MINAM)**. Contamos con 04 estaciones de monitoreo, las cuales son monitoreadas en 03 niveles de profundidad (superficie, medio y fondo). Este monitoreo se realiza de manera mensual.

• Monitoreo de suelos

Este monitoreo se realiza con frecuencia anual, y tiene como finalidad comparar los resultados de los parámetros de calidad de suelo con los **Estándares de Calidad Ambiental para Suelo - D.S. N° 011-2017-MINAM**.

En nuestro caso monitoreamos la **Categoría Suelo industrial/extractivo:** Suelo en el cual la actividad principal que se desarrolla abarca la extracción y/o aprovechamiento de recursos naturales (actividades mineras, hidrocarburos, entre otros) y/o, la elaboración, transformación o construcción de bienes.



• Monitoreo hidrobiológico y sedimentos

Se realiza en las proximidades de nuestras actividades portuarias para dar **seguimiento a los sedimentos y fauna marina (macrobentos, peces y cetáceos) durante la etapa de nuestra operación;** indicando las especies de fauna marina según lo identificado en la línea base que fue monitoreada al realizar nuestro EIA.

Si bien el plan de monitoreo contempla el registro de todas las especies encontradas por cada comunidad durante la etapa de construcción y operación, existe un grupo de especies identificadas en la línea base con una mayor abundancia y frecuencia de observación, que son monitoreadas

con especial énfasis (concha de abanico).

Tiene una frecuencia semestral, a excepción del monitoreo de macro invertebrados marinos que se realiza de forma anual.



• Monitoreo de flora y fauna

Tiene una frecuencia anual y se realiza con el objetivo de **dar seguimiento periódico a la flora y fauna** en las zonas que rodean nuestra operación para poder identificar sus cambios relevantes y tomar medidas correctivas. Destaca la presencia de la Cortarrama Peruana, especie endémica de la Zona de Illescas.



• Monitoreo de calidad de agua subterránea

Contamos con **04 Estaciones de Monitoreo de Calidad de Agua Subterránea**, este monitoreo se realiza con las siguientes frecuencias: mensual para nivel freático y trimestral para metales disueltos.

✓ Permisos ambientales obtenidos

El 23 de diciembre del 2022, la Dirección General de Salud Ambiental (DIGESA), mediante Resolución Directoral N°8594-2022/DCEA/DIGESA/SA, nos otorgó la **Renovación de la Autorización Sanitaria del Sistema de Tratamiento de Agua de Consumo Humano (Planta de Tratamiento de Agua Potable)**.





Valoramos
Valoramos
Valoramos

Valoramos a quien hace nuestra empresa

El desarrollo, crecimiento y logros alcanzados por Miski Mayo son gracias a nuestra gente, a su total compromiso y entrega por contribuir, desde cada posición, con el éxito de la empresa. Por ello, nuestro objetivo constante es hacer de nuestra empresa el mejor lugar para trabajar, fomentando el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores, brindándoles beneficios de ley y adicionales que les permitan ofrecer una mejor calidad de vida a cada una de sus familias.

Nuestra fuerza laboral



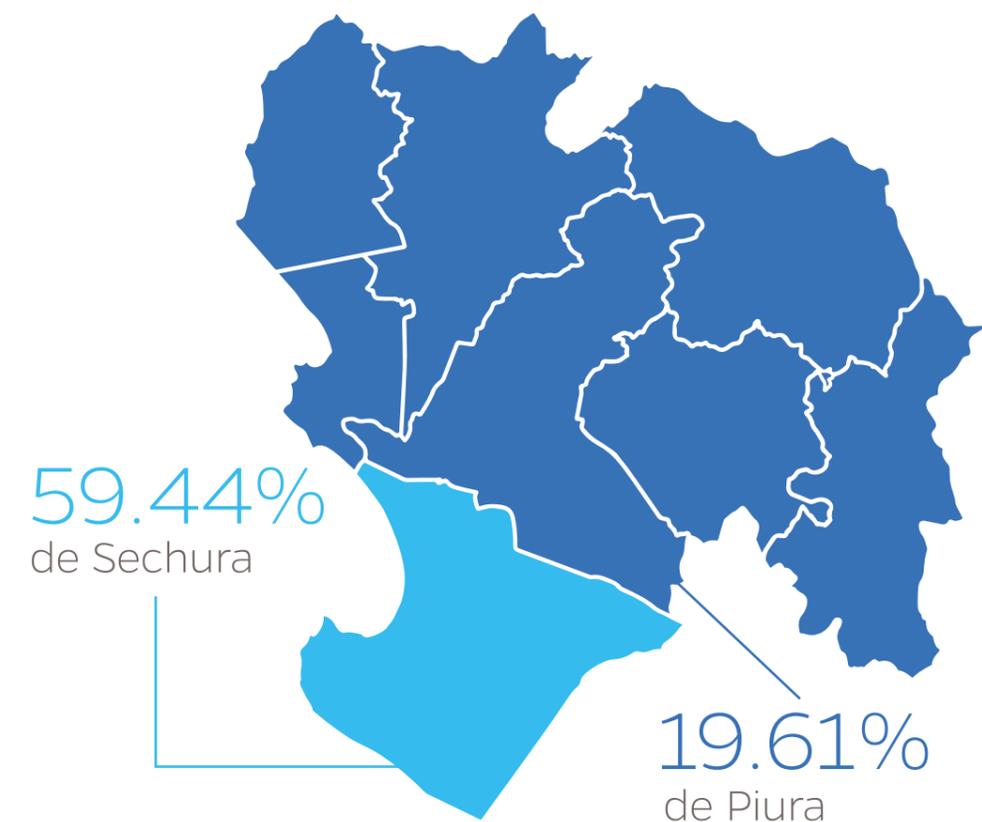
Nuestra fuerza laboral

Al finalizar el 2022, en Miski Mayo contamos con 673 colaboradores en planilla directa.

59.44% pertenecientes a nuestra zona de influencia directa en la provincia de Sechura y **19.61%** provenientes de otras ciudades de la región, sumando un total de 79.05% de fuerza laboral de la región Piura, donde se encuentra nuestra operación.

Adicional a ello, dentro de nuestras metas corporativas de Diversidad e Inclusión, **tenemos el compromiso de alcanzar un 30% de mujeres trabajando en toda la corporación**, hasta el año 2030. Gran reto para el cual ya estamos planificando acciones corporativas en diferentes etapas.

Colaboradores de la Región



 91.98% Hombres

 8.02% Mujeres

Beneficios laborales

En Miski Mayo cumplimos estrictamente con todos los beneficios laborales establecidos por ley. Y además de ello, otorgamos beneficios adicionales para contribuir al bienestar de nuestros colaboradores y sus familias. El 2022 mantenemos los beneficios acordados en el convenio colectivo del periodo 2019 - 2023.

Beneficios de todos nuestros colaboradores

- Plan de salud EPS para titular, cónyuge e hijos hasta determinada edad.
- Seguro oncológico para el colaborador/a y su familia directa (cónyuge e hijos/as hasta los 25 años).
- Cobertura de SCTR (salud y pensiones).
- Cobertura COVID cubierta al 100% por el plan de salud (a excepciones de medicamentos no cubiertos).
- Becas de estudio superiores para hijos de trabajadores previa postulación.
- Regalo navideño para hijos de trabajadores hasta 10 años.
- Asesoramiento respecto al plan de jubilación.
- Permisos en casos especiales según las necesidades del colaborador.
- Abono de la CTS en los meses de mayo y noviembre.
- Pago de gratificaciones en los meses de julio y diciembre.
- Vacaciones legales de 30 días.
- Horario híbrido para colaboradores administrativos (oficina y teletrabajo).
- Desayuno almuerzo y cena para el personal operativo en nuestras instalaciones de mina.
- Bono por alimentación para el personal administrativo de Piura, Lima y Mina.
- Bono de teletrabajo para personal administrativo.

Beneficios por convenio colectivo

- Asignación familiar.
- Bonificación por retorno vacacional.
- Bonificación por día del trabajo.
- Bonificación por día del minero.
- Bono por relevos.
- Bonificación por quinquenio.
- Asignación escolar.
- Asignación por estudios superiores.
- Asignación por fallecimiento de trabajador.
- Licencia para culminación de formación técnica o profesional.
- Cupón navideño.

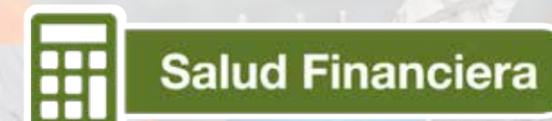


Programa de Bienestar



Programa de Bienestar

Sabemos lo difícil que ha sido la pandemia COVID-19 para todos, pero esta experiencia nos ha dejado grandes aprendizajes y prácticas que, pese al fin del estado de emergencia, hemos decidido mantener para favorecer el bienestar de nuestro personal, enmarcando estas acciones en los 4 pilares de nuestro programa corporativo de bienestar “Vive bien, trabaja bien”.



✓ Principales indicadores



1449
Atenciones a
asegurados

Atenciones de asesoramiento y orientación brindadas a los trabajadores y familiares, acerca del Plan de Salud EPS.



30
actividades
Wellness

Realizados de la mano de nuestro bróker AON y de la Aseguradora Pacífico.



600
trabajadores
y familiares

Asistieron a charlas y talleres de bienestar.



25
practicantes

Recibieron charlas de formación laboral.

✓ Charlas y talleres

Participación activa de los familiares de nuestros trabajadores en las charlas y talleres realizadas en el año 2022.

Durante el año 2022, junto a nuestro Bróker AON y la Aseguradora Pacífico diseñamos nuestro Programa de Talleres virtuales y presenciales, que se distribuyó a lo largo del año con el fin de prevenir y contrarrestar algunos de los problemas provocados por la crítica situación de salud mundial. Los familiares de nuestros colaboradores participaron activamente de las actividades realizadas.



Salud Física

- Taller de bailoterapia (05 de marzo)
- Make up (08 de marzo)
- Taller de yoga (22 de abril)
- Taller de maquillaje (07 de mayo)
- Prevención sobre el uso del alcohol y las drogas (10 de agosto)
- Violencia de género (12 de agosto)
- Seguro oncológico colectivo (26 de agosto)
- Columna y postura (14 de octubre)
- Gimnasia laboral: Pausas activas (14 de octubre)



Seguridad

- Prevención de accidentes con bebés e infantes (12 de octubre)
- Prevención de accidentes con adultos mayores (26 de octubre)
- Consecuencias de la automedicación (14 de diciembre)

Salud Financiera

- Manejo del presupuesto familiar (01 de junio)
- Decoración de la mesa navideña (21 de diciembre)

Salud Psicológica

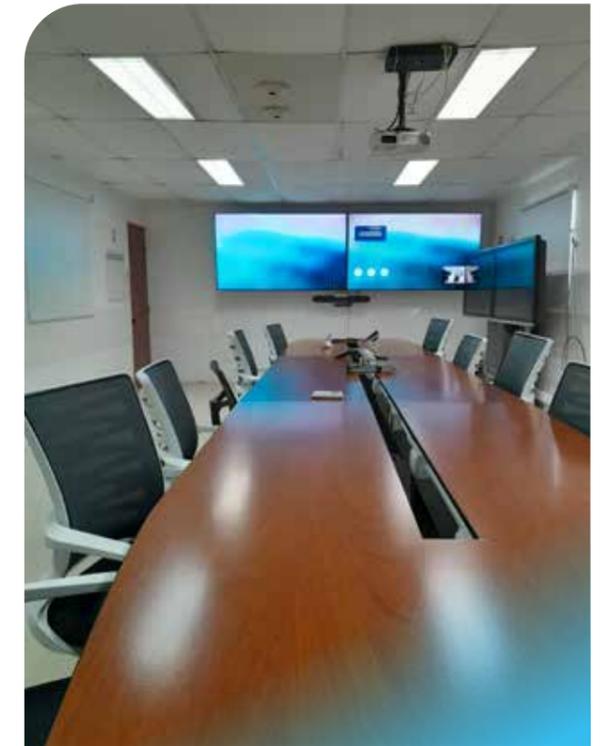
- Relajación para combatir estrés y ansiedad (25 de marzo)
- Cambia tu forma de pensar (mindset) (23 de marzo)
- Manejo del estrés en el trabajo remoto (06 de abril)
- Manejo de tiempo laboral y familiar (20 de abril)
- Mejorar la comunicación entre padres e hijos (18 de mayo)
- Cómo superar el duelo (20 de mayo)
- Cuidando nuestra salud mental (23 de julio)
- Comunicación con mi hijo adolescente (24 de junio)
- Cómo actuar si mi hijo es víctima de bullying (15 de julio)
- Orientación sexual (20 de julio)
- Cómo manejar la conducta de mi hijo (19 de agosto)
- Machismo y violencia contra la mujer (07 de setiembre)
- Prevención de la depresión y ansiedad (16 de noviembre)
- Derechos humanos de las mujeres (18 de noviembre)
- Trato respetuoso en las relaciones de pareja (18 de noviembre y 21 de octubre)



✓ Política de regreso a oficina: "Modo híbrido en acción"

Desde el inicio de la pandemia, tuvimos que adaptarnos a una nueva forma de vida y de trabajo, surgiendo la modalidad de trabajo remoto o virtual. Con el paso del tiempo y en base a un análisis corporativo, se consideró conveniente establecer en la empresa un sistema de trabajo híbrido, que aproveche las ventajas de ambas modalidades, tanto el trabajo en oficina, presencial como el trabajo remoto en casa, **ofreciendo flexibilidad y autonomía, en base a la autodisciplina y responsabilidad de cada colaborador dentro del horario de trabajo.**

Es así que decidimos implementar este modelo híbrido de trabajo, el cual permite a nuestros colaboradores gozar de los beneficios de ambas variantes.



BENEFICIOS DEL TRABAJO HÍBRIDO



BENEFICIOS DEL TRABAJO PRESENCIAL

- ✓ Favorece el trabajo colaborativo para la resolución de problemas.
- ✓ Permite desarrollar vínculos con las personas del equipo/compañía.
- ✓ Ayuda a la integración de nuevos miembros al equipo.
- ✓ Fortalece el espíritu y conexión de equipo.



BENEFICIOS DEL TRABAJO REMOTO

- ✓ Desarrolla autonomía al brindar mayor libertad en la ejecución de sus tareas. Posibilidad de trabajar desde cualquier lugar sin afectar la productividad.
- ✓ Reduce la contaminación ambiental por consumo de energía en oficinas y emplear combustible en automóviles para el traslado.
- ✓ Permite mejorar el equilibrio vida personal-profesional al brindar mayor flexibilidad para el desarrollo de actividades.

✓ Remodelación de oficinas de Piura

El iniciar con una modalidad híbrida de trabajo implicó realizar la remodelación de nuestras oficinas en Piura implementando el estilo coworking funcional para propiciar un entorno más colaborativo y flexible. Esta modificación tomó dos meses y una **inversión aproximada de USD \$100 mil dólares**.

De igual manera, luego de la pandemia se refaccionaron y arreglaron las oficinas de nuestro Campamento Central, transformando los espacios en un área coworking, en una sala de capacitación y dos salas de reuniones, habilitando también oficinas para algunas áreas de soporte como Seguridad, Ingeniería, entre otras.



✓ Mejora de servicios habitacionales

🕒 **Realizamos mantenimiento y mejoramos las canchas de fútbol** en el campamento central y Trictrac para que se encuentren habilitadas y en buenas condiciones después del retorno a la nueva normalidad.

🕒 **Implementamos tres nuevos módulos habitacionales,** aumentando nuestra capacidad de alojar a 60 colaboradores más, quienes fueron redistribuidos para evitar el uso de carpas habitacionales, mejorando las condiciones de bienestar y descanso en campamento.



🕒 **Implementamos 4 salas con servicio de televisión satelital** y otros complementos recreativos para el acceso de todos los colaboradores que pernoctan en la operación.



🕒 **Ampliamos el área de lavandería del campamento central,** lo que mejora las condiciones del ambiente para que la empresa contratista que se encarga de brindar este servicio a nuestros colaboradores, lo haga en un espacio que reúne mejores condiciones.



✓ Actividades al aire libre

🕒 En enero del 2022 iniciamos las actividades al aire libre dirigidas como **entrenamientos de fútbol y ejercicio** con la guía de controladores de actividades al aire libre. En el mes de marzo se retomaron los partidos de fútbol con entrenadores y coordinadores que pasaron a supervisar estas actividades manteniendo ciertos parámetros frente al covid, los cuales fueron adaptándose a las permisiones de las autoridades de salud.



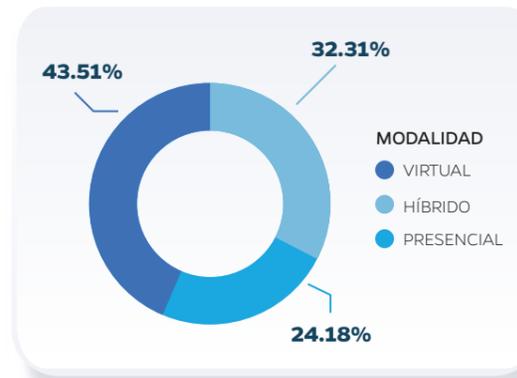
Capacitación y desarrollo

Capacitación y desarrollo

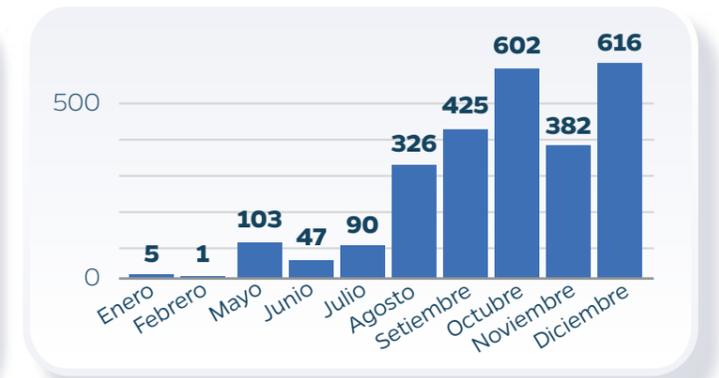
En Miski Mayo estamos seguros de que nuestro crecimiento va de la mano con el desarrollo del potencial de nuestros colaboradores. Es por ello que apostamos por el fortalecimiento de sus capacidades y competencias.



MODALIDAD DE ENTRENAMIENTO



PERSONAS CAPACITADAS POR MES



PARTICIPACIÓN POR GÉNERO



En el 2022 ejecutamos 63 cursos, registrándose un aproximado de 16 mil horas de capacitación. Alcanzamos a capacitar a 690 colaboradores en entrenamientos transversales, de gestión o técnicos.

Destacaron las áreas operativas de Mantenimiento, Mina, DSP, Planta y Laboratorio con mayor cantidad de horas hombre en capacitación, en su mayoría sobre cursos técnicos y de seguridad, los cuales contribuyen con el desarrollo de sus habilidades y su desempeño en la operación.

Asimismo, nuestro personal se capacitó en temas financieros y tecnológicos como: Tax, Tesorería, Metodologías Ágiles, Power BI, Contabilidad, Power Apps/Automate, entre otros; herramientas digitales clave que contribuyen al logro de nuestro proceso de transformación.

✓ Capacitaciones técnicas destacables

- ⌚ **En el área de Mantenimiento, 92 colaboradores culminaron con notas satisfactorias el programa de capacitaciones técnicas en cursos de extensión dirigidos por TECSUP** en modalidad virtual y presencial.
- ⌚ **También se reactivó el programa de entrenamiento interno de operadores,** logrando un total de 21 operadores entrenados en los diferentes equipos de la flota de mina.



Gestión del desempeño



Gestión del desempeño

En Miski Mayo contamos con un Programa de Gestión de Desempeño dirigido a nuestro personal administrativo con el propósito de promover el desarrollo de los mismos, asegurar que su trabajo esté enfocado en cumplir con las metas de la compañía y a la vez desarrollar las competencias establecidas en nuestro modelo corporativo de liderazgo.

Esta gestión se basa en la metodología de evaluación en base a nuestro modelo de desempeño Edge, donde el cumplimiento de las metas contribuye al 50% de la evaluación y el cumplimiento de las competencias el otro 50%. Esta metodología busca equilibrar el “QUÉ” hacemos y “CÓMO” lo hacemos para lograr nuestros resultados.

✓ Evaluación de desempeño

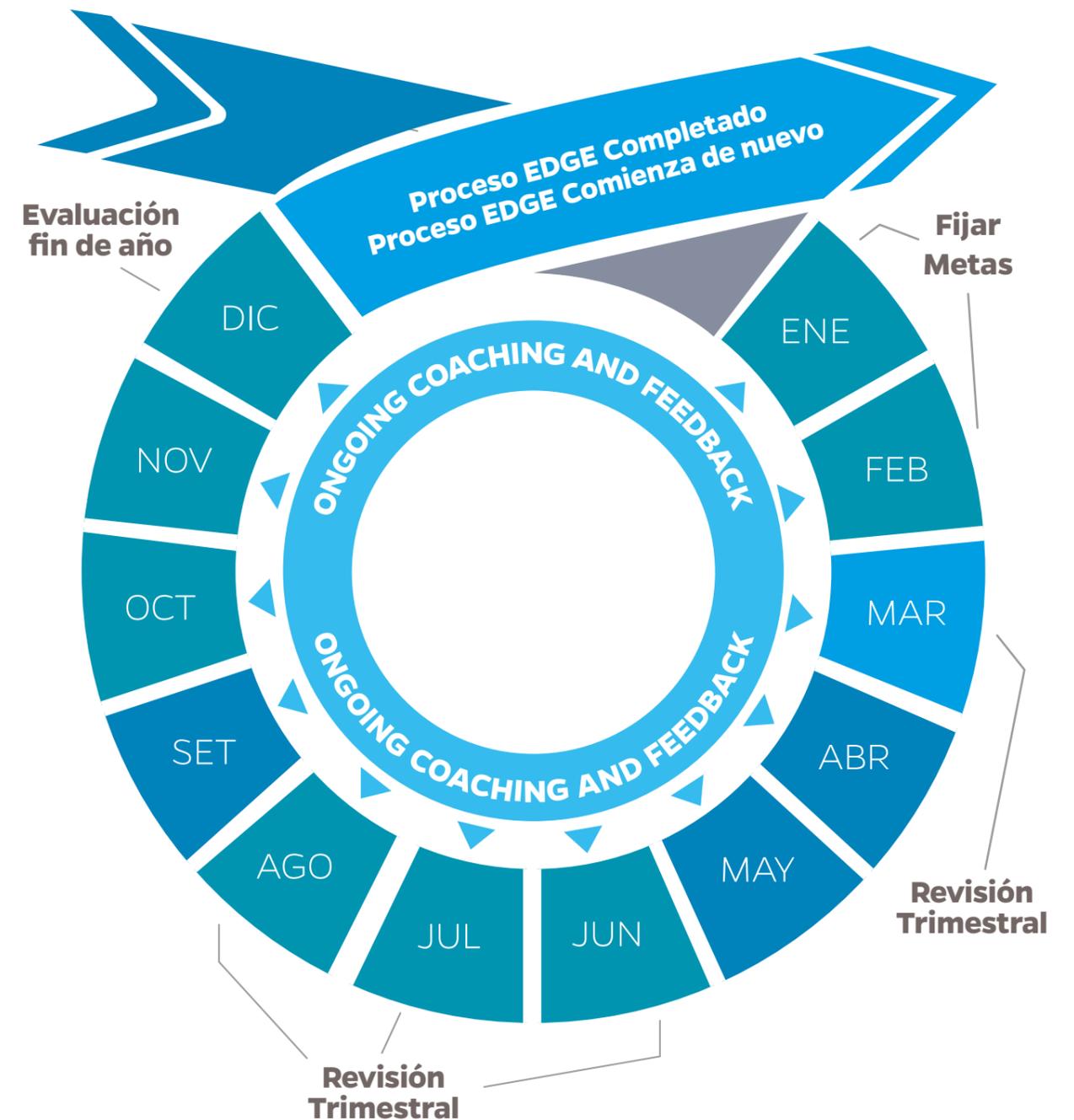
⌚ A través de la Gestión de desempeño se establecen metas con cada trabajador, promoviendo también que estas ayuden a su performance y desarrollo, y que estén alineadas a la planificación estratégica de la compañía. En base al ciclo de gestión que manejamos, se revisa trimestralmente el avance de las metas, acompañando el proceso con constante feedback en los momentos que se considere necesario. A mitad de año, se realiza la etapa de Feedback semestral a los equipos y luego el ciclo termina con la autoevaluación del colaborador, la evaluación del gestor y con un comité de calibración donde culmina la evaluación y se realiza el Feedback de fin de año.

los resultados alcanzados a lo largo del año. Genera una cultura de meritocracia, refuerza el feedback como una herramienta de comunicación importante entre todos, evaluando el comportamiento y rendimiento, apoyando así el proceso de desarrollo del personal de Miski Mayo.



Esta evaluación de desempeño busca reconocer los esfuerzos realizados, orientar en las oportunidades de mejora, y valorar

CICLO DE LA GESTIÓN DE DESEMPEÑO



Para definir nuestros objetivo y metas empleamos la metodología **SMART**; es decir, nuestras metas serán específicas, medibles, alcanzables, relevantes y a tiempo.



MODELO DE DESEMPEÑO (EDGE)

En Miski Mayo, cuando medimos el desempeño, lo tomamos como una combinación de:



ETAPA FINAL DEL PROCESO DE EVALUACIÓN



Diversidad e Inclusión



Diversidad e Inclusión

En Miski Mayo y en nuestra corporación Mosaic creemos que la diversidad de voces y visiones son necesarias para impulsar la innovación y cumplir mejor nuestro propósito corporativo que es “Ayudar al mundo a producir los alimentos que necesita”. Por ello, este año pusimos en marcha **nuestra estrategia global de Diversidad e Inclusión (D&I), con el compromiso de crear un espacio de trabajo innovador y colaborativo que acoja, valore y respete la diversidad de personas, pensamientos y puntos de vista**, para que todos los que formamos parte de Mosaic y Miski Mayo sintamos que podemos ser quienes somos y desarrollemos nuestro potencial.

Es así que, en Miski Mayo, al igual que en Mosaic, estamos tomando acciones para garantizar que seamos un lugar donde todas las personas se sientan bienvenidas, seguras, valoradas y respetadas. Por ello, compartimos metas corporativas a las que aspiramos a nivel mundial para garantizar que nuestras acciones tengan un propósito, sean sostenibles y medibles, y eso nos ayude a construir una cultura más inclusiva en la que todos nuestros colaboradores puedan prosperar.



🕒 Para el 2030 queremos lograr a nivel corporativo:



30%

De nuestra fuerza laboral sean mujeres.



30%

Crecimiento de los grupos poco representados en el lugar de trabajo.



30%

Crecimiento en la diversidad a nivel de liderazgo.



30%

De nuestras donaciones a la comunidad enfocada en D&I.

Y ya en marcha

Construir una cultura más inclusiva.

🕒 Nuestras redes de inclusión:

A nivel corporativo, se han conformado Redes de Inclusión dirigidas por empleados y patrocinadas por líderes con el objetivo de crear un sentido de comunidad interna, impulsar la educación y promover la conciencia de nuestros empleados/as respecto a la importancia de dar apertura a la diversidad y promover la inclusión. Las redes de inclusión actuales son:



Mujeres



Raza y herencia



Generaciones



Habilidades diversas

LGBTQ+

Orgullo



Veteranos

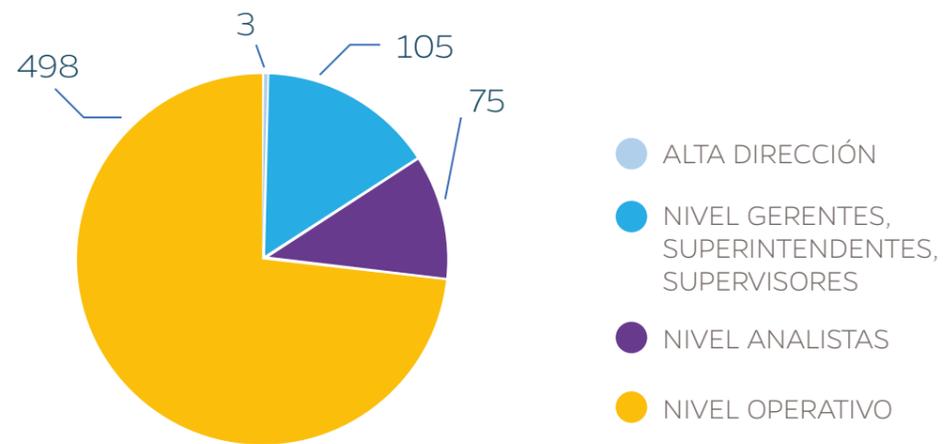
✓ Capacitaciones sobre D&I a colaboradores

Uno de los primeros pasos dados en este viaje de Diversidad e Inclusión (D&I), ha sido el de capacitar a todo el personal en temas de D&I habiendo alcanzado el 2022 a 681 colaboradores, entre operadores, administrativos y líderes. Este proceso de sensibilización se realizó a través de charlas virtuales, presenciales, uso de nuestra plataforma educativa virtual GrowingU y mediante el apoyo de los líderes de área, logrando el 100% de nuestra meta.

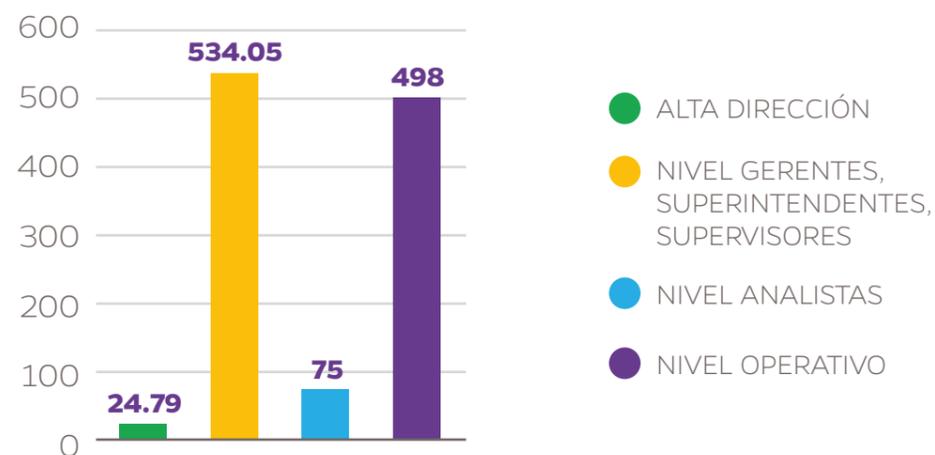
Se capacitaron a 681 colaboradores, entre operadores, líderes y administrativos.



681 TRABAJADORES CAPACITADOS



1100 HORAS DE CAPACITACIÓN



📌 Temario de entrenamiento en Diversidad e Inclusión (D&I)

- Importancia y beneficios de D&I
- Diversidad, inclusión e identidad
- Dimensiones de la identidad
- Construyendo un mejor lugar de trabajo
- Sesgos inconscientes
- Inclusión consciente
- Interruptores de sesgos



✓ Influencers de D&I a cargo del entrenamiento al personal operativo

En nuestra empresa se conformó el grupo de influencers, quienes **ayudan a retransmitir la información correcta sobre Diversidad e Inclusión (D&I)** a los grupos de trabajo de las distintas áreas de la compañía. Los influencers fueron capacitados por Recursos Humanos en esta nueva política corporativa de Mosaic y Miski Mayo.

✓ Nuestros programa sociales dirigidos a mujeres

En Perú, desde Miski Mayo hemos contribuido al cumplimiento de la estrategia corporativa a nivel global mediante diversas acciones e iniciativas que, en esta etapa inicial, han sido sobre todo enfocadas en la **Red de Mujeres**. A nivel externo, tenemos un avance importante ya que contamos con programas específicos que se enfocan en los siguientes objetivos:

Promover la igualdad de género.

Fortalecer el empoderamiento y liderazgo de las mujeres locales.

Contribuir a la independencia económica de las mujeres fomentando el emprendimiento económico.

Reducción de la violencia contra la mujer.

En Miski Mayo buscamos la inclusión de las mujeres en los distintos tipos de negocios y/o emprendimientos que nuestra empresa realiza a través de nuestros programas de responsabilidad social en el área de influencia directa.

A través de estos programas sociales, **buscamos que la mujer sechurana desarrolle habilidades y aumente su conocimiento en la puesta en marcha de pequeños negocios** que le permitan tener un sustento económico, pero, sobre todo, empoderar y generar en ellas la autoconfianza y autosostenibilidad.

① Programa mujeres emprendedoras

- ▶ Desarrollo de un Maquicentro textil en La Caleta de Puerto Rico con la participación de 20 mujeres de la zona.
- ▶ Implementación de 4 emprendimientos de cría y producción avícola (patos y pollos) en Cerritos con 38 mujeres del lugar.
- ▶ Implementación, capacitación y formación de 3 empresas en el área de pastelería y repostería en las comunidades de Parachique, Playa Blanca y Puerto Rico – Bayóvar con la participación de 70 mujeres beneficiarias.
- ▶ Talleres de empoderamiento y liderazgo para las hijas de las mujeres beneficiarias de los emprendimientos existentes en las caletas de Puerto Rico y Playa Blanca.



② Programa Empre Rural Agricultores

- ▶ Innovación y emprendimiento en el desierto de Sechura a través del programa nutricional contra la anemia para familias y niños, beneficiando a 40 familias lideradas por mujeres.



① Programa Miski Educa

- ▶ Desarrollo de charlas de voluntariado a través de conferencias virtuales en nuestro fanpage Miski Mayo, relacionadas principalmente con la inclusión y la diversidad (empoderamiento de la mujer / prevención de la violencia familiar) considerando un 95% de público femenino.



① Programa Empre Pesca

- ▶ Implementación de asociaciones de pescadores artesanales apoyando en la formalización a 15 asociaciones, siendo 2 de ellas lideradas por mujeres de la zona de Playa Blanca y Sechura.



① Programa Juntos por Sechura

- ▶ Capacitaciones para promover la prevención de la violencia contra los niños, niñas, adolescentes y mujeres en alianza con la DEMUNA y el Centro de Emergencia Mujer.
- ▶ Capacitación virtual en nutrición para 25 madres sechuranas.
Programa nutricional contra la anemia para familias y niños. Conferencias sobre alimentación saludable para madres de Vaso de Leche.
- ▶ Programa "Jóvenes en Acción" en el que se ejecutaron diversos talleres sobre educación, danza, deportes, habilidades blandas, etc. contando con la participación de 44 adolescentes, entre ellos 33 mujeres.



✓ Formación para mujeres operadoras de volquetes

Gracias a la alianza con una de nuestras contratistas, el 2022 pudimos dar el primer paso de esta iniciativa, capacitando a algunas mujeres de nuestra área de influencia directa, algunos casos desde cero, para que **aprendan a operar volquetes y así brindarles los conocimientos mínimos requeridos para tener la oportunidad de postular y trabajar en este rubro**, pensado sobre todo para los varones.

🕒 Objetivos:

- Generar oportunidades de empleo para las mujeres de nuestra zona de influencia como operadoras de volquetes.
- Fortalecer el empoderamiento y liderazgo de las mujeres locales.
- Contribuir a la independencia económica de las mujeres.



✓ Charlas con enfoque D&I para esposas, hijas y colaboradores

Nuestra política de Diversidad e Inclusión (D&I) también involucra a las familias de nuestros colaboradores/as, por ello el 2022 también organizamos charlas presenciales de concientización y sensibilización en temas de D&I dirigido a esposas, hijas y trabajadores/as.

🕒 Objetivos:

- Sensibilizar y capacitar a las mujeres (trabajadoras, esposas, hijas, familiares) en temas que contribuyan a generar reflexión y acción para minimizar la violencia de género y dar a conocer los derechos fundamentales de las mujeres en el Perú.
- Promover alianzas de trabajo con instituciones representativas de la zona, como el Centro de Emergencia Mujer (CEM Sechura).





Gestión social
Gestión social
Gestión social

Gestión social

Sabemos que la presencia de nuestra operación minera en el norte del Perú es una gran oportunidad para contribuir con el desarrollo sostenible de la provincia de Sechura y la región Piura.

Y para conseguirlo, empleamos un enfoque de gestión multiactor con el que promovemos el trabajo colaborativo entre El Estado, la Comunidad y nuestra Empresa junto con nuestras contratistas.



CMMM y
contratistas



Estado



Comunidad



Nuestros compromisos contractuales (*)

Desde el inicio de nuestra operación hemos cumplido con cada uno de **nuestros compromisos contractuales con El Estado, la comunidad y la Fundación Comunal de Sechura**, en base a lo establecido por el Convenio Marco. Es así que cada año entregamos aportes económicos significativos a las instituciones que corresponde, con el fin de que estos recursos sean invertidos en proyectos y programas de gran impacto y envergadura, que beneficien especialmente a la población de nuestra área de influencia.

Más de
S/. 1,078.6
MILLONES
en **Compromisos Contractuales**

S/. 9.8
MILLONES
Contraprestación inicial
Pago único

S/. 629.4
MILLONES
Impuesto a la renta
Obligación legal / Pago anual

S/. 34.8
MILLONES
Derecho de vigencia
Obligación Legal
Pago anual

S/. 34.6
MILLONES
Fundación Comunal San Martín de Sechura / US\$. 500,000.00(*)
por derecho de usufructo, superficie y servidumbre / Pago anual

S/. 365.3
MILLONES
Regalías contractuales
3% ventas / Pago semestral

S/. 4.8
MILLONES
Comunidad Campesina San Martín de Sechura / Hasta 1200 toneladas anuales de roca fosfórica o su equivalente en fertilizantes. Se ha entregado Urea (1642.52 tn), Sulfato de amonio (1452 tn) y Nitrato de amonio (514.75 tn)

(*) En este reporte se consideran los pagos de regalías e impuesto a la renta que corresponden al periodo 2022-II, y se han realizado el 2023.

Nuestros programas sociales

Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de Sechura, no solo se refleja en el cumplimiento de nuestros compromisos contractuales, sino también en la ejecución de programas sociales sostenibles que aportan al crecimiento y fortalecimiento de capacidades de las comunidades en nuestra área de influencia directa.

Nuestra estrategia social corporativa se alinea con varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por las Naciones Unidas como marco estratégico aspiracional a nivel mundial. Cada uno de nuestros programas apunta a contribuir con el cierre de brechas existentes en diferentes ejes como salud, educación, trabajo, igualdad de género, agua limpia, ciudades sostenibles, entre otros. Compartimos este deseo universal buscando aportar mediante la gestión social al logro de un futuro mejor y más sostenible para todos.



+S/. 47
MILLONES

Invertidos en programas
de Responsabilidad Social



Juntos por tu salud



Objetivo:

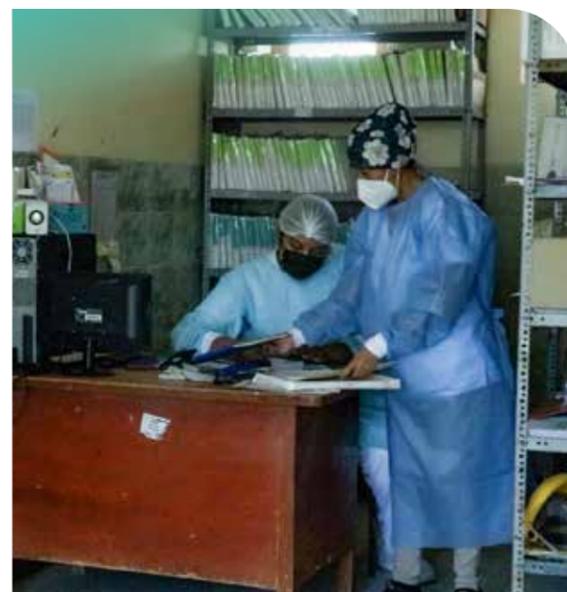
Mejorar el acceso a la salud de la población vulnerable del AID.





Acciones

- **Gestión de residuos hospitalarios** durante todo el año.
- Contribución a las **campañas de mitigación y control de dengue** en Sechura.
- **Financiamiento de un médico y dos técnicas de enfermería** para atenciones en el establecimiento de salud Puerto Rico desde junio del 2021 hasta julio del 2022.



- **Dotación de medicinas y equipamiento con materiales médicos** a los establecimientos de salud de Vice, Bernal, Cristo nos Valga, Bellavista y Puerto Rico en la provincia de Sechura.

- **Donación a la Municipalidad Distrital de Bernal** de diversos equipos y materiales especiales para mejorar la implementación del centro de rehabilitación física.





Objetivo:
Mejorar la educación en el AID.

📍 **Cuatro campañas médicas gratuitas** en las localidades de Playa Blanca, Tajamar y Puerto Rico de la provincia de Sechura incluyendo entrega de lentes.

📍 **Capacitaciones a personal de salud** de los establecimientos médicos de Puerto Rico, Parachique, La Bocana, Bernal y Sechura.



📍 **Capacitación en temas de educación sexual y prevención de adicciones** para estudiantes del nivel secundario de la I.E. N° 20208 de Puerto Rico.





Acciones

- 📌 **Campaña de prevención para un retorno a clases presenciales seguro** en la Provincia de Sechura, Puerto Rico y Playa Blanca en coordinación con UGEL Sechura.
- 📌 **Programa de vacaciones útiles en modalidad virtual y presencial** en la provincia de Sechura, con principal enfoque en Puerto Rico y Playa Blanca, en coordinación con UGEL Sechura y Municipalidad Provincial de Sechura.
- 📌 **Apoyo con material de laboratorio** para carrera técnica de farmacia del I.E. Superior Técnica Pública Ricardo Ramos Plata.



- 📌 **Apoyo al mejoramiento del equipamiento y mobiliario de los servicios educativos** con el servicio de reactivación de paneles fotovoltaicos y donación de mobiliario escolar para la institución educativa del centro poblado de Playa Blanca y adquisición de calaminón para la institución educativa de Caleta Constante.

- 📌 **Adquisición y construcción de 9 tanques elevados en instituciones educativas** de las zonas de El Barco del Desierto de Sechura, C. P. Parachique - La Bocana, distrito de Sechura, Bernal y Tajamar.





➤ **Apoyo con mobiliario y estantes para 10 PRONOEIs** de las zonas del desierto de Sechura, en Vega del Chico, Sechura, Parachique, Las Delicias, Letirá y Becará, todo ello en coordinación con UGEL Sechura.

➤ **Fortalecimiento de las capacidades de los docentes:** Curso semipresencial brindado por Escuela de Educación Superior Pedagógica Pública" en coordinación con UGEL Sechura.



➤ **Programa de Biohuertos en Escuelas y Capacitación Técnica en manejo de huertos y hábitos saludables** con el apoyo de nuestras empresas contratistas SODEXO y SUDAMERICA, realizado en la I.E. San Pedro de Parachique y la I.E. 1053 de Playa Blanca, en coordinación con los directores de estas instituciones educativas y UGEL Sechura. Asimismo, al finalizar el programa se realizó un concurso gastronómico premiando a los mejores platos típicos preparados con los frutos obtenidos de los biohuertos.





MUJERES EMPRENDEDORAS

PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE MISKI MAYO

Objetivo:

Promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, promoviendo su independencia económica.



Acciones

- Ⓧ **Participación de emprendimientos en ferias internas** en instalaciones de operación minera y en ferias locales en la provincia de Sechura.
- Ⓧ **Capacitación en pastelería y panadería** con recetas nuevas para los emprendimientos de Puerto Rico, Playa Blanca y Parachique.
- Ⓧ **Fortalecimiento de habilidades técnicas en confección de prendas impermeables** con mujeres emprendedoras de Puerto Rico.



- **Implementación y fortalecimiento de dos emprendimientos de pastelería** con mujeres emprendedoras de Puerto Rico y Playa Blanca.



- **Reforzamiento de gestión empresarial y habilidades blandas** a través de alianzas estratégicas con centro comercial Open Plaza Piura, la empresa de belleza Belcorp y CEM Sechura.



EMPRE RURAL Agricultores

Objetivo:

Mejorar las prácticas de las actividades propias del AID, promoviendo su valor agregado y ampliación de su demanda en el mercado.



Acciones

- ◉ Instalación de **10 parcelas demostrativas de ají**, de las variedades Habanero, California y Escorpión, en la que participan productores de los caseríos Chutuque, Malavida, Los Jardines, Belisario y El Barco.
- ◉ **Continuidad del fortalecimiento en la Innovación y emprendimientos** para potenciar la economía de familias del desierto de Sechura dedicadas a negocios y actividades agropecuarias de los caseríos Mala vida, Algarrobera, Valverde, Los Jardines, San Ramón, Chutuque, Belisario y El Barco.



- ◉ **Implementación del módulo de producción de algarrobina y envasado de miel de abeja** en el caserío de Chutuque, donde se logró obtener el registro sanitario de los productos.





➤ **Donación de equipos y jabas para emprendimientos de papaya** en Belisario y El Barco.

➤ **Capacitaciones para pobladores de las zonas del desierto de Sechura** en temas de "Alimentación balanceada" con el apoyo de nuestras empresas contratistas Sodexo y APTUS.



➤ **Donación de 534 sacos de fertilizante sulfato de amonio** en convenio de cooperación interinstitucional con la Municipalidad Provincial de Sechura, los cuales fueron entregados a los agricultores que forman parte de Consejo Provincial Agropecuario (COPROAGRO) y con el objetivo de ayudarlos ante el incremento de precios de los fertilizantes químicos.



➤ **Instalación de 4 centros de producción de fertilizantes orgánicos** en los caseríos de Chancay, Miraflores, Chutuque y El Barco, como resultado de los esfuerzos articulados con FOSPIBAY a través del programa mundial del alimento (Prosan).



➤ **Instalación de 02 Biodigestores** con gasómetros y cocinas industriales en las zonas del desierto de Sechura como Chutuque y El Barco, que permitirá obtener el Biol para sus cultivos y biogás para el funcionamiento de las cocinas industriales.





EMPRE RURAL Ganaderos

Acciones

- **Asesoría técnica y monitoreo en la producción y crianza de porcinos** a la Asociación El Arenal Puerto Rico y Emprendedores de Puerto Rico.
- **Cooperación en las rondas ganaderas,** a través del abastecimiento de combustible.
- **Dotación de cisternas de agua** para ganado de Illescas y Virrilá.
- **Habilitación de espacios** de sombras y bebederos para el ganado en Illescas.
- **Instalación de 3 módulos hidropónicos** para la mejora de la alimentación del ganado en las localidades de Virrilá, Playa Blanca y Puerto Rico, con la finalidad de mejorar la competitividad promoviendo el desarrollo productivo y comercial sostenible de los productos y derivados de la actividad ganadera.
- Apertura de **módulo de productos complementarios a la actividad ganadera** en Playa Blanca, relacionados a la elaboración y comercialización de chifles, vinos y néctar de frutas.





EMPRE PESCA

Objetivo:

Mejorar la acuicultura y la pesca artesanal en el AID promoviendo su formalización.



Acciones

- ④ **Apoyo para asociación Oasis Production Chusis** con kit de reactivación en beneficio de su emprendimiento de restaurante turístico con cultivo de tilapia.
- ④ **Capacitación con CITE pesquero Piura para asociación de pescadores artesanales mujeres** de Playa Blanca en temas de fortalecimiento en práctica de ahumado de recursos hidrobiológicos, fortalecimiento de capacidades blandas y ecoturismo.
- ④ **Programa de formalización de pescadores artesanales** de la provincia de Sechura con apoyo de exámenes médicos y entrega de carné de pesca artesanal.





📍 **Desarrollo de curso especializado FONDEPES en fabricación de NASAS (aparejos de pesca)** y entrega de materiales para su construcción donde se beneficiaron a las asociaciones de pescadores artesanales formalizados de Playa Blanca y Puerto Rico.

📍 **Desarrollo de programa de capacitación a pescadores artesanales** de Puerto Rico y Playa Blanca en temas de pesca sostenible y revalorización de la pesca.



📍 En alianza con la Fundación Comunal San Martín de Sechura se logró contribuir con la **obtención de 49 patentes de buzo artesanal** para que buzos de la provincia de Sechura desarrollen sus actividades dentro de la ley en contribución al acceso de oportunidades laborales a nivel nacional.





Objetivo:

Ejecución de acciones sociales en favor de la población vulnerable del AID.

📍 **Apoyo para la fase 2 en el proyecto acuícola en Bernal:**

Implementación de estanques para crianza de tilapia, asistencia técnica, alevines de tilapia y alimento balanceado).

📍 **Auspicio en el evento de celebración por el Día Nacional de la Concha de Abanico**

como contribución en la difusión para el consumo y elevar el valor de este recurso hidrobiológico.



Acciones

- **Apoyo a los vasos de leche** de las zonas de Puerto Rico, Playa Blanca, Parachique, Constante, Sechura, Chusis, Yapato y Belisario mediante capacitaciones sobre alimentación saludable en alianza con nuestra contratista Sodexo e implementación con materiales para los vasos de leche priorizados por la Municipalidad Provincial de Sechura.



- **Donación de material logístico para actividades de promoción de los derechos contra la violencia a los niños, niñas, adolescentes y mujeres.** Apoyo en difusión de temas preventivos en alianza con Centro de Emergencia Mujer (CEM) y Defensoría Municipal del Niño, Niña y Adolescente (DEMUNA).



- **Donación de materiales de construcción** para culminación de ampliación de guardaparques Virrilá.



- **Donación de materiales para mantenimiento** del polideportivo de Puerto Rico Bayóvar.



Objetivo:

Formar jóvenes líderes y agentes de cambio de la provincia de Sechura.



Acciones

Se brindaron diversos talleres a niños y jóvenes en la Caleta de Puerto Rico como: Talleres de educación ambiental, deporte y danza, complementándose con charlas brindados por el CEM de Sechura, Comisaría de Puerto Rico, Amautas Mineros Piura y empresa contratista APTUS para el fortalecimiento de sus habilidades blandas, civismo y patriotismo. Asimismo, los estudiantes del nivel secundario pudieron participar en la feria vocacional de la Universidad Nacional de Piura.



Objetivo:
Contribuir a la conservación del medio ambiente en el AID.





Acciones

- 📍 **Programa de limpieza** que incluye Parachique, Puerto Rico y Playa Blanca con apoyo de maquinaria (cargador y volquete), en coordinación con las autoridades competentes.

- 📍 **Proyecto ambiental “Nuevo saber ambiental”** en Puerto Rico, Playa Blanca, Parachique y Sechura, donde se realizaron campañas de limpieza, capacitaciones en manejo integral de los residuos sólidos, entrega de 12 contenedores de metal y mejoramiento del Parque de Puerto Rico desde el mes de setiembre.



- 📍 **Instalación de 100 cebaderos para el control de roedores** en las zonas de la defensa ribereña y frente al área de astilleros del centro poblado Parachique - La Bocana, actividad coordinada con la Municipalidad Delegada del C.P. Parachique



- 📍 **Dotación de cilindros metálicos para disposición de residuos generales**, para que se distribuyan en puntos estratégicos de Puerto Rico y Playa Blanca.





✓ Programa de seguridad vial

- **Sensibilización y promoción de educación vial en Puerto Rico a grupos priorizados** como comunidad estudiantil, conductores de vehículos menores y peatones en alianza con nuestra empresa contratista CIVA.
- Sensibilización radial y visual mediante instalación de señalética vertical en Puerto Rico Bayóvar, en coordinación con la Subgerencia de Transportes de la Municipalidad Provincial de Sechura y autoridades de la zona.
- Campaña de instalación de cintas reflectivas en vehículos menores en Puerto Rico - Bayóvar.



✓ Programa de visitas guiadas

Reactivación del programa de visitas a nuestra operación minera con grupos de stakeholders priorizados como: autoridades y representantes de las caletas de Puerto Rico y Playa Blanca, estudiantes de la Universidad de Piura y Universidad Nacional de Piura, autoridades de la Prefectura de Piura, representantes de la Gerencia de Recursos Naturales del Gobierno Regional, Sub prefecto y tenientes gobernadores de la provincia de Sechura así como el grupo aéreo N° 7 de la Fuerza Aérea del Perú.





✓ Programa de auspicios

Contribución con patronatos en fechas representativas en la provincia de Sechura:

Aniversario provincial, día del pescador, día del campesino, fiestas navideñas, entre otros). También contribuimos con el mejoramiento del Centro de Información Turística Chusis en alianza con la Municipalidad Provincial de Sechura a través de la renovación de vitrinas, paneles informativos, infografías, mantenimiento de bases de esculturas y limpieza especializada de las piezas que se exhiben actualmente.

✓ Programa de fortalecimiento de la gestión de los gobiernos locales

Programa de capacitación a funcionarios nombrados de Municipalidades e instituciones priorizadas: a través del curso virtual “Gestión de proyectos y gestión financiera en gobiernos locales”, brindado por UDEP).

✓ Programa viviendas saludables

Se donaron 14 alcantarillas a la Municipalidad de Parachique La Bocana, destinadas para su instalación en la 3ra vía que une la parte alta de Ciudad del Pescador con la parte baja de La Bocana.

✓ Programa de formación empresarial de proveedores locales

Nos interesa contar con más proveedores locales, por lo que en coordinación con FUNDES Latinoamérica, realizamos el “Programa de formación empresarial” para capacitar a proveedores locales en herramientas de gestión. Para ello, primero realizamos un diagnóstico a 25 proveedores de la provincia de Sechura, donde evaluamos su estado con una herramienta de autodiagnóstico desarrollada por las áreas de Suministros, Gestión Social y Mejora Continua, para obtener un resultado inicial que nos permitió dar los siguientes pasos.

Gracias a este diagnóstico luego implementamos 8 talleres de capacitación presencial y 2 talleres de reforzamiento online, así como asesoría empresarial personalizada y finalmente se viene realizando un seguimiento continuo a las empresas que participaron del programa para identificar sus oportunidades de mejora.



Proveedores y contratistas locales

Desde el inicio de nuestra operación, hemos promovido la contratación de servicios de proveedores locales, con el objetivo de **contribuir con su desarrollo empresarial, fomentar la contratación directa e indirecta en la zona, y a la vez dinamizar la economía local.**

Es así que a través de esta política, desde el 2010 hasta diciembre de 2022, hemos contado con el servicio de 49 empresas locales, las que durante este tiempo, han facturado en su conjunto más de 180 millones de soles.

Desde el 2010 hasta diciembre de 2022 hemos trabajado con:

49 proveedores
de la provincia de Sechura



Más de **S/. 180 millones**
facturados en contratos con proveedores locales

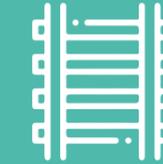
Principales servicios



Movimiento de tierras



Transporte en camionetas y vans



Riego de vías



Exámenes médicos



Capacitaciones



Obras civiles



Limpieza industrial



Trabajos metal mecánicos



Alquiler de equipos



Servicios generales



Alquiler de inmuebles



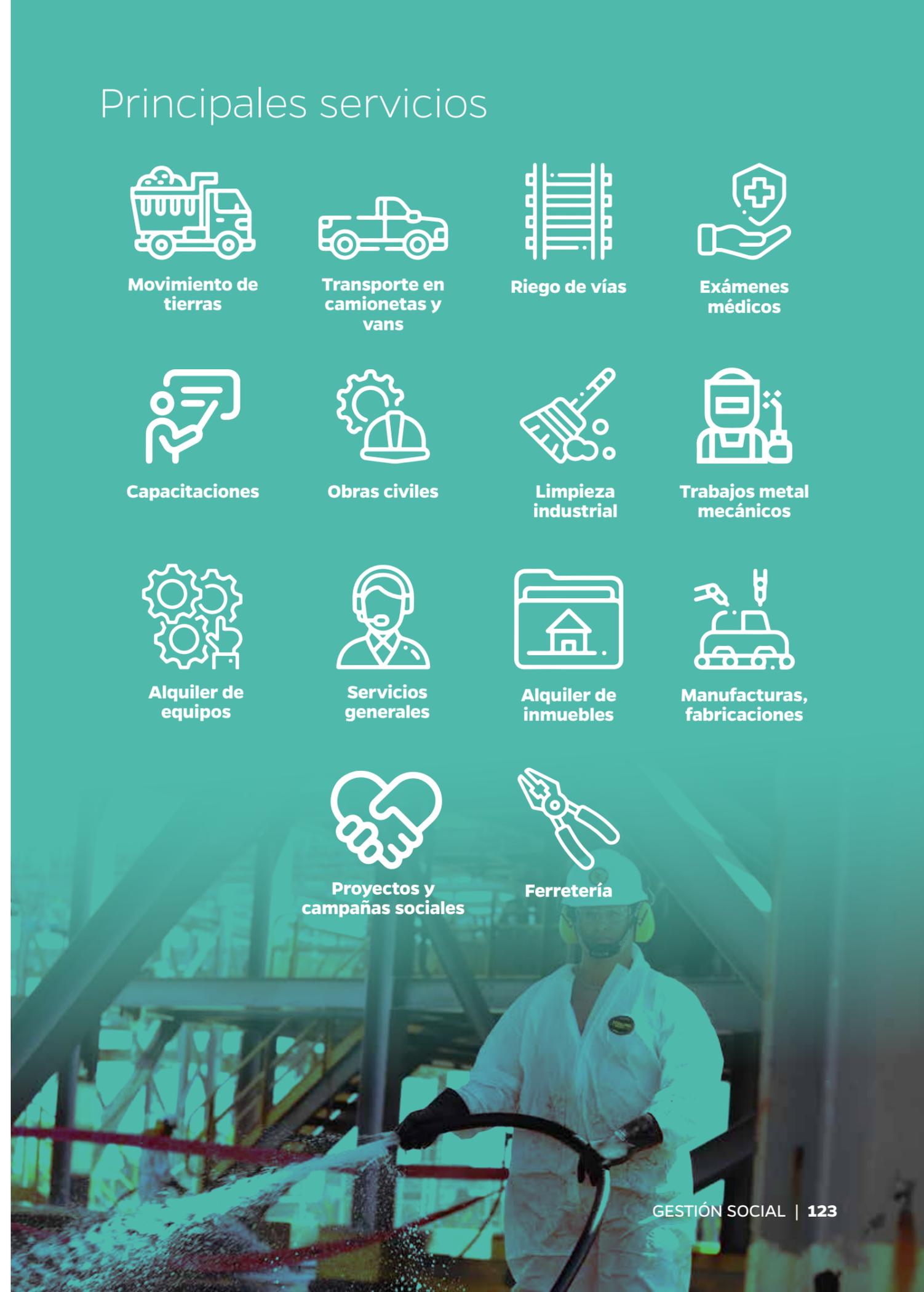
Manufacturas, fabricaciones



Proyectos y campañas sociales

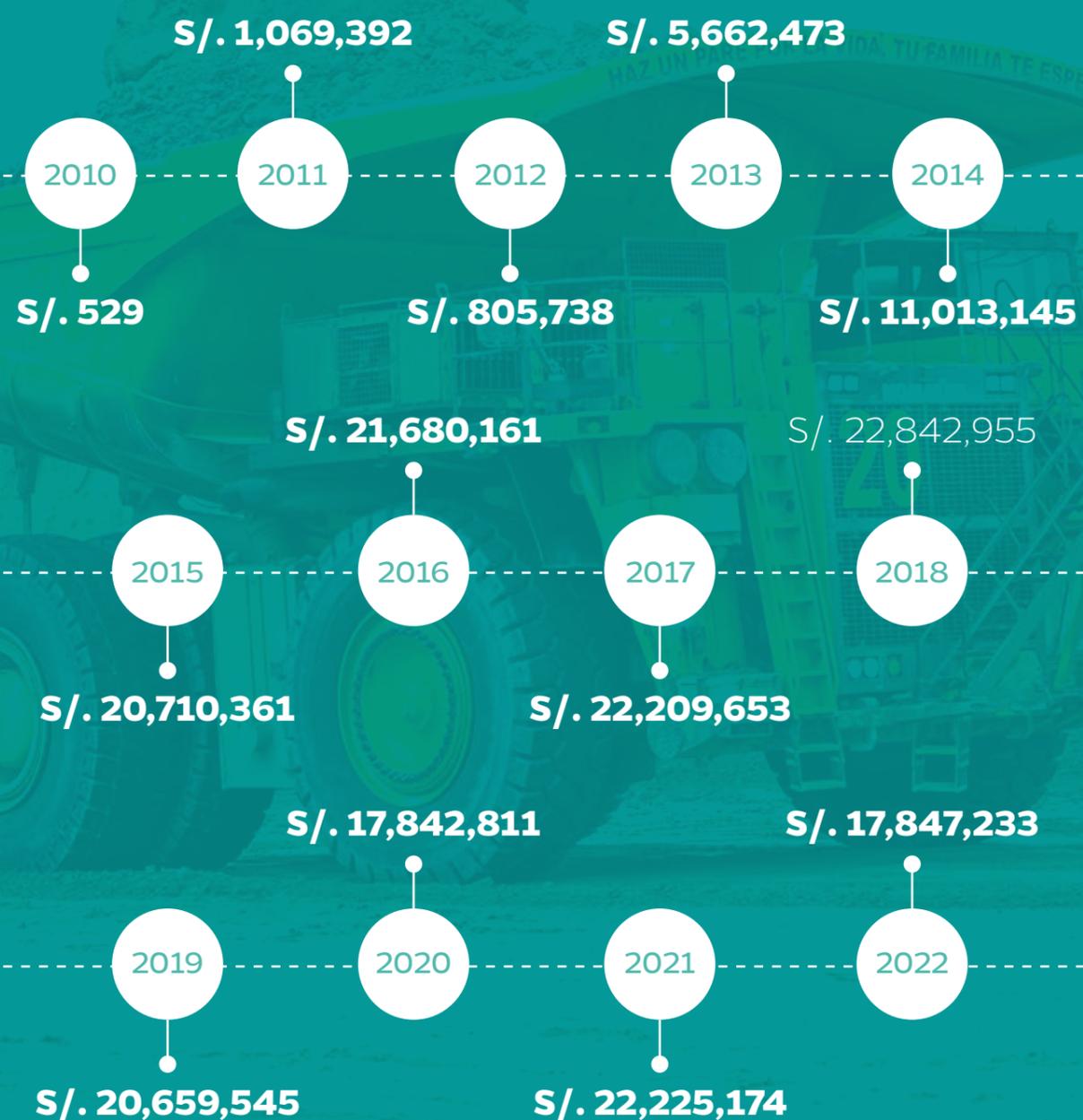


Ferretería



Total de monto facturado a proveedores y contratistas locales 2010-2022

S/. 180,849,210



Responsabilidad social de contratistas

Como parte de nuestro enfoque multiactor también **promovemos la participación de nuestras empresas contratistas a través de sus planes sociales**, sumándose así a nuestras acciones de responsabilidad social, uniendo esfuerzos y cumpliendo todos nuestro rol de aliados estratégicos, fomentando juntos el desarrollo de la provincia de Sechura. Este 2022, destacaron 16 contratistas que realizaron diversas acciones de responsabilidad social, a quienes también otorgamos el reconocimiento como “Empresa socialmente responsable” al culminar el año.

A continuación, las contratistas reconocidas y algunas de sus actividades sociales realizadas este 2022:

GHCOIN

Apoyo con maquinaria en programa de limpieza de playas, nivelación de accesos y entrega de cilindros para residuos sólidos en Puerto Rico, Playa Blanca, Parachique e Illescas.



PRINSERGE

Desinfección ambiental contra covid-19 en espacios públicos en los distritos de la provincia de Sechura.



PRIMAX

Dotación de combustible a diferentes instituciones para trabajos con maquinaria en actividades agrícolas, mejora de accesos y limpieza de áreas en distritos y caletas de la provincia de Sechura.



▼ CONFIPETROL

Contratación de profesores para programa de Vacaciones Útiles 2022, cursos virtuales para jóvenes de la provincia de Sechura y entrega de kits de útiles escolares para niños de la caleta de Playa Blanca.



▼ SODEXO

Implementación de huertos educativos y promoción de la buena alimentación con concurso gastronómico en instituciones educativas de Parachique y Playa Blanca. Capacitación en alimentación saludable para Vasos de Leche de la provincia de Sechura y entrega de juguetes para actividad navideña en Puerto Rico.



▼ UNIMAQ

Entrega de 20 unidades de calaminón para techar institución educativa de Constante.



▼ APTUS

Capacitación a personal médico, atenciones médicas para población de Puerto Rico, desarrollo de dos campañas psicológicas en Puerto Rico Bayóvar y dos campañas de nutrición en las zonas del Desierto de Sechura.



▼ INGENYA

Apoyo con implementos para emprendimiento productivo agrícola en la zona del desierto, actividad navideña en las zonas del desierto de Sechura, entrega de calaminón y rollos de alambre de púas a la I.E. N° 14994 del caserío de Tres Cruces en el Desierto de Sechura.



▼ VIAMÉRICA

Donación de madera para ganaderos de nuestra AID y donación de cilindros para residuos sólidos en la zona de Playa Blanca, Illescas y Parachique.



▼ SUDAMERICA

Entrega de premios en concurso gastronómico en I.E. San Pedro de Parachique e I.E. N° 1053 de Playa Blanca.



▼ SERVICIOS HIDRÁULICOS GENERALES

Apoyo navideño en la zona del desierto, contribución en la recuperación de áreas verdes en el parque temático de Puerto Rico Bayóvar.



PERUVIAN MASTER

Donación de 6 pipas de 280 litros, 6 carretillas y 1 motobomba con accesorios para asociación "Mujeres Esforzándose Para Un Futuro Mejor" del caserío de Miraflores Bellavista para su módulo de producción de fertilizantes orgánicos y donación de mobiliario para I.E.I. de Constante.



CIVA

Campañas de sensibilización de seguridad vial en Puerto Rico Bayóvar para niños, jóvenes y adultos, difusión de spots y señalética.



BM AGENTS

Donación de alimentos para distribución entre vasos de leche de los pueblos del Desierto de Sechura.



TECNOMINA

Apoyo navideño en la zona de Playa Blanca.



Atenciones médicas a la comunidad en tóxico de DSP

Todos los años brindamos apoyo con atención médica primaria y de emergencia, a los pobladores de las caletas de Puerto Rico y Playa Blanca, que se encuentran cerca a nuestra operación en el Puerto, sobre todo en horarios en los que no está disponible la posta médica de dicha zona.

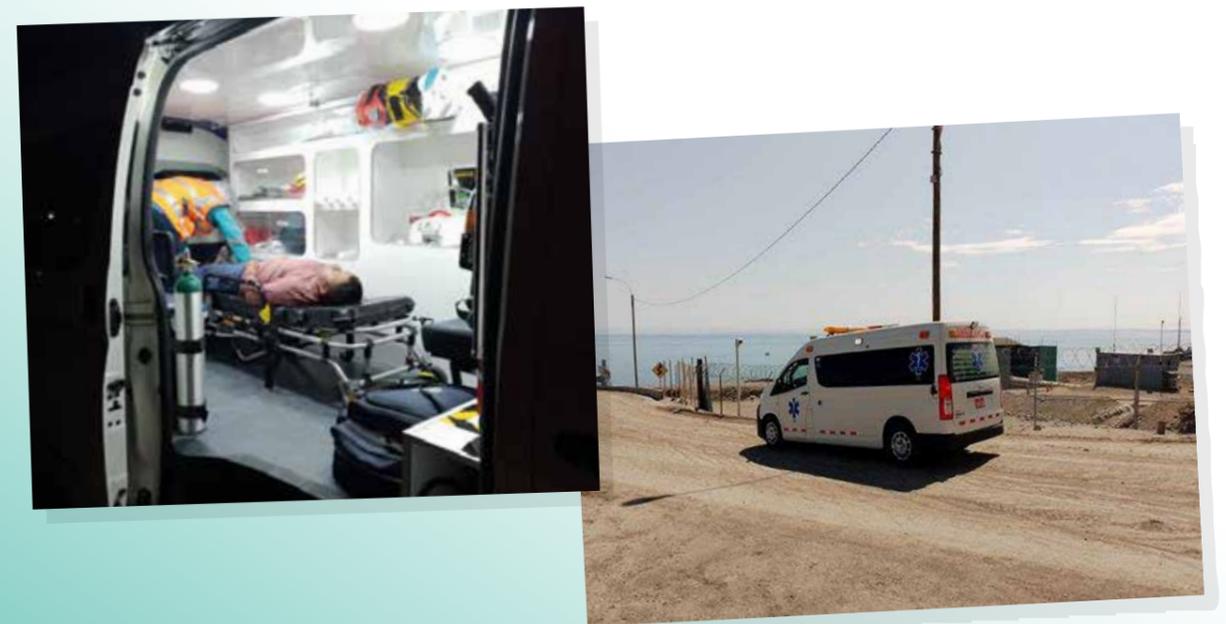
La mayoría de las atenciones realizadas fueron casos de emergencia. Para ello, el traslado al Centro de Salud de Sechura se realizó a través de nuestras ambulancias, totalmente equipadas y con profesionales preparados, consiguiendo que el paciente llegue estable y reciba atención a tiempo, logrando así salvar varias vidas.

Y con el fin de brindar una atención más rápida y oportuna, a partir del mes de junio se empezó a brindar atención primaria a los pacientes por parte de un agente especializado y capacitado, agilizando la atención del médico de turno en nuestro tóxico de DSP.

En el 2022, realizamos un total de 196 atenciones durante todo el año, 29% más de las atenciones que se brindaron en el 2021 (152 atenciones).



Mes	N° Atenciones	N° Traslados en ambulancia
Enero	13	0
Febrero	27	1
Marzo	28	6
Abril	13	1
Mayo	10	1
Junio	13	3
Julio	16	1
Agosto	17	3
Setiembre	11	1
Octubre	15	2
Noviembre	13	4
Diciembre	20	4
TOTAL	196	27





Fospibay Fospibay Fospibay



El Fondo Social del Proyecto Integral Bayóvar es una asociación civil sin fines de lucro constituida en base al Decreto Legislativo N° 996, con la finalidad de administrar los recursos que aportan las empresas mineras que lo integran, a través del pago de las regalías contractuales, con el objetivo de ejecutar proyectos sociales en beneficio de la población de las áreas de influencia de las mineras.

El pago de estas regalías las realizamos por la extracción del mineral, según lo indicado en nuestro contrato de transferencia.

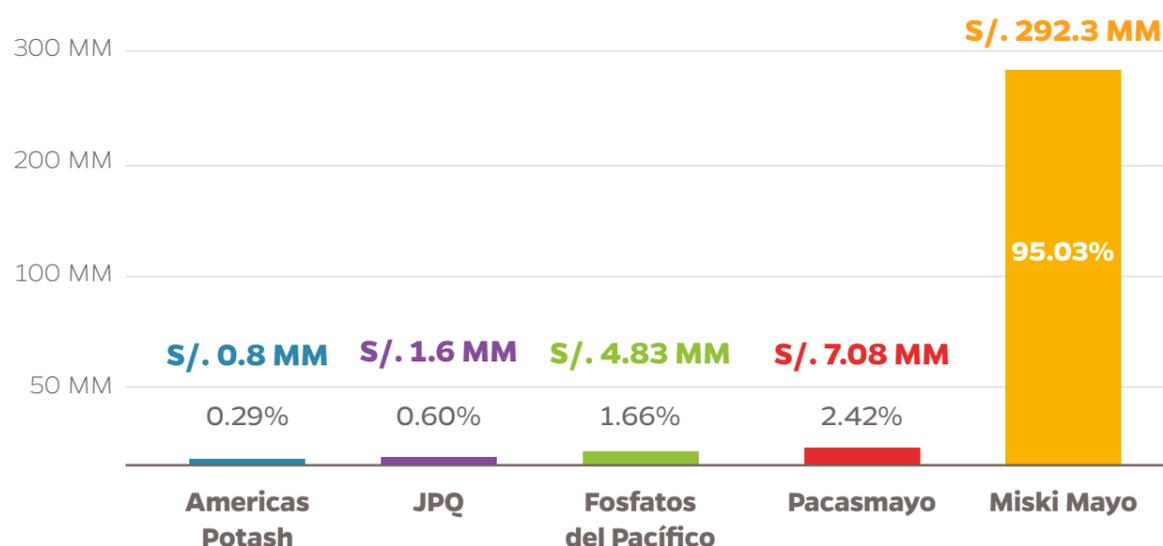
En el caso de Miski Mayo, **el pago establecido es el 3% de nuestras ventas anuales** que se distribuye de la siguiente manera:



El 20% va a un Fideicomiso y el 80% va al Fondo Social del Proyecto Integral Bayóvar (FOSPIBAY), lo cual equivale a S/. 292.3 millones de soles a diciembre 2022.

Estas son las empresas que aportan al FOSPIBAY, siendo Miski Mayo el principal aportante del fondo social, contribuyendo con el 95% del fondo total.

(*) Se consideran los pagos correspondientes al periodo 2022-II, realizados a inicios del 2023.



Actualmente FOSBIPAY tiene un consolidado de ingresos (2012- diciembre 2022) de: **306.3 millones de soles**

Desde el 2010 a la fecha, Miski Mayo ha aportado al Fondo Social 292,271,856 millones de soles, gracias a los cuales el Fondo ha podido ejecutar 67 proyectos de gran envergadura en beneficio de la población de la provincia de Sechura, en diferentes sectores como salud, desarrollo productivo, educación, agua y saneamiento, electrificación, acceso vial y conectividad.

Prioridades de inversión de Fosbipay

Los recursos del Fondo Social deben ser destinados según el siguiente orden de prioridades, que fueron establecidas por el artículo 8° del Reglamento del Decreto Supremo 082-2008-EF y Decreto Supremo 238-2016-EF.

PRIMERA PRIORIDAD

Atención humanitaria a la población, en especial a aquella en situación de pobreza y pobreza extrema, atención a las personas adultas mayores y mujeres en gestación, niñas y niños en edad escolar inicial y primaria de las zonas rurales, complementando los programas de atención del Estado para este segmento, a fin de disminuir los niveles de desnutrición y enfermedades, mediante:

- Financiamiento de programas de atención de salud para las personas adultas mayores, niñas, niños y mujeres en gestación, en especial a aquellos en situación de pobreza y pobreza extrema, en convenio con el MINSA o entidades privadas.
- Financiamiento de centros de atención de servicios públicos o similares para centros poblados rurales, dotándoles de servicios públicos básicos sostenibles.
- Financiamiento de programas de becas para solventar la educación de los niños, niñas y jóvenes, en especial a aquellos en situación de pobreza y pobreza extrema, de las zonas rurales.



- Financiamiento de Centros Integrales de Atención para Personas Adultas Mayores-CIAM, a cargo de las Municipalidades.
- Otros proyectos que persigan finalidad similar a las señaladas en los literales anteriores.



▼ SEGUNDA PRIORIDAD

Financiamiento de Proyectos de Infraestructura y servicios básicos (educación, salud, agua y saneamiento, electrificación, vías de acceso), capacitación y fortalecimiento de capacidades técnicas y de gestión mediante:

- Obras de infraestructura básica en educación, salud, energía eléctrica, vías de acceso, agua y saneamiento.
- El financiamiento de costos operativos, equipamiento, mantenimiento, reparación y rehabilitación de centros educativos y de salud, considerándose para el efecto, entre otros aspectos, la disponibilidad de aportes de recursos al fondo.
- Proyectos de mejora de la calidad de la enseñanza en colegios, con inclusión de programas de enseñanza promovidos por el Estado, tal como dotar a los colegios de infraestructura necesaria para implementar el alargue de las horas de dictado y el programa de enseñanza bilingüe inglés-español en la secundaria.



▼ TERCERA PRIORIDAD

Financiamiento de proyectos para la generación de empleo productivo, en particular:

- Construcción de infraestructura básica agropecuaria.
- Formación de conglomerados comerciales, desarrollo de cadenas productivas y asistencia técnica hacia productores agropecuarios.
- Promoción de la formación empresarial e información de mercados para pequeños empresarios locales.
- Proyectos de manejo de tecnologías para la recuperación, conservación y manejo de los recursos naturales para la producción.



Somos el principal aportante del FOSPIBAY con el **95% del fondo total.**



✓ Proyectos del Fosbipay ejecutados y culminados en el 2022

EDUCANDO HOY PARA EL FUTURO



Beneficia a las 18 instituciones públicas del nivel secundaria de Sechura y ha beneficiado a 5 mil estudiantes, 2 mil familias, 251 docentes y 18 directores, con quienes se aplicaron diferentes estrategias educativas, además de capacitación, visitas domiciliarias y acompañamiento pedagógico, acciones que ante la situación de pandemia, lograron obtener una mejora en los logros de aprendizaje.



Presupuesto ejecutado:
S/. 5'624,185.33

POR UN SECHURA SIN COVID-19



El FOSPIBAY ha intervenido activamente frente a la pandemia a través de insumos médicos, equipos de protección médica, equipos médicos para la sala COVID, tanque criogénico para dotación de oxígeno, 115 balones de oxígeno, medicina, personal médico y campañas de concientización para la prevención del contagio y vacunación contra la COVID-19.



Presupuesto ejecutado:
S/. 5'686,170.66

INFRAESTRUCTURA DE I.E. 20208 - PUERTO RICO - BAYÓVAR



Aulas para niños de 3, 4 y 5 años, sala de usos múltiples, sala psicomotriz, sala de profesores, comedor, servicios higiénicos, jugos recreativos, mobiliarios y material bibliográfico.



Presupuesto ejecutado:
S/. 2'639,451.12

PROYECTO DE TRANSITABILIDAD EN CALETA DE PUERTO RICO



Construcción de pavimento rígido, veredas, mejoramiento de las redes de agua y alcantarillado con sus respectivas instalaciones domiciliarias y muros de encausamiento en la calle Alberto Fujimori y la prolongación Túpac Amaru.



Presupuesto ejecutado:
S/. 3'452,709.77



MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE SANEAMIENTO Y PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES (PTAR) EN EL CASERÍO DE SOLEDAD DEL DISTRITO DE BELLAVISTA, PROVINCIA SECHURA



Esta obra consta de la construcción de la cámara de bombeo, línea de impulsión hacia las lagunas de estabilización de aguas residuales, donde recibirán el tratamiento respectivo para posteriormente evacuar el efluente hacia una zona donde se desarrollará un proyecto de sembrío de plántones de tallo alto.



Presupuesto ejecutado:
S/. 1'705,277.20

REVESTIMIENTO DE CANALES DE RIEGO "TIERRAS COLORADAS" - DISTRITO BERNAL



Revestimiento de 3716 ml de canal de 7.5 cm de espesor, con bermas de afirmado de 90 cm de ancho a cada lado del canal, 16 tomas laterales, 08 retenciones, 01 puente vehicular y 01 pase peatonal.



Presupuesto ejecutado:
S/. 2'478,636.67

MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL ESTABLECIMIENTO DE SALUD I DEL CASERÍO DE TAJAMAR



La moderna infraestructura del establecimiento cuenta con ambientes completamente equipados.



Presupuesto ejecutado:
S/. 1'597,025.16



PROYECTO DE ELECTRIFICACIÓN EN EL DISTRITO DE CRISTO NOS VALGA



Mejoramiento y ampliación del subsistema de distribución primaria, sub sistema de distribución secundaria y conexiones domiciliarias en las localidades de San Cristo, Nuevo Chuper, Santa Clara, Cerritos, Mala Vida, y A.H. Alberto Álvarez Purizaca, del distrito de Cristo nos Valga.



Presupuesto ejecutado:
S/. 7'569,838.20



PROYECTO DEL “CENTRO DE CAPACITACIÓN PEDAGÓGICA EN LA CASA DEL MAESTRO” EN SECHURA



Gracias a esta infraestructura, más de 500 docentes serán capacitados en este moderno centro, contribuyendo a un mejor desarrollo en la calidad educativa de los niños y adolescentes.



Presupuesto ejecutado:
S/. 2'490,151.80



CONVENIO CON EL PROGRAMA DE COMPENSACIONES PARA LA COMPETITIVIDAD (AGROIDEAS) Y PROGRAMA NACIONAL E INNOVACIÓN DE PESCA Y ACUICULTURA (PNIPA)



Con el compromiso y apoyo del FOSPIBAY, asociaciones productivas de los caseríos Mala Vida, Chutuque, El Sauce, Nueva Esperanza y El Barco en el desierto de Sechura han logrado el estado de ELEGIBILIDAD para acceder al Programa de Compensación para la Competitividad de AGROIDEAS.



Presupuesto ejecutado:
S/. 9'093,910.49



MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE AGUA POTABLE Y DISPOSICIÓN SANITARIA EN LOS CASERÍOS DEL DESIERTO DE SECHURA



Perforación de pozos en el desierto de Sechura en los lugares de Belisario, El Barco, Noria Honda, Tres Cruces, El Sauce y La Angostura.



Presupuesto ejecutado:
S/. 2'910,826.59



PROMOCIÓN DE LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL - PROSAN



Proyecto PROSAN promueve centros de producción de fertilizantes orgánicos en Sechura con participación de asociación de mujeres. Se cuenta con 140 promotores comunitarios agroecológicos quienes han sido capacitados y replican asistencia a las 1900 familias productoras quienes mejoraron sus ingresos y prácticas alimenticias a través de 515 módulos productivos, a los que se instalaron kits de riego tecnificado, biohuertos, centros de producción de sangrecita, centros de abonos orgánicos y Biodigestores. Asimismo, se logró la reducción del 8.4% en los índices de anemia y en 6.1% los indicadores de desnutrición crónica infantil.



Presupuesto ejecutado:
S/. 621,301.38





ESG
ESG
ESG

ESG: Nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza

ESG (Environmental, Sustainability and Governance) es una estrategia corporativa cuyas siglas traducidas al español significan Medio ambiente, sostenibilidad y gobernanza.

Es importante mencionar que esta estrategia es una visión corporativa que proviene desde The Mosaic Company, nuestra casa matriz en Estados Unidos. Al implementar esta estrategia empresarial en Miski Mayo, lo que buscamos es fortalecer aún más la buena administración de los recursos naturales, humanos y sociales de los cuales dependemos.

La minería en general, metálica y no metálica, requieren la extracción de recursos, el consumo de materiales, la generación de emisiones en las operaciones y el uso del agua. Todas estas actividades, en Mosaic y Miski Mayo, son necesarias para cumplir nuestra misión de ayudar al mundo a producir los alimentos que necesita. **Desde nuestras operaciones hasta la entrega del producto en el mercado internacional, estamos trabajando para minimizar nuestros impactos y maximizar el valor que ofrecemos a las diversas partes interesadas en todo el mundo.**

Por ello, nuestra estrategia ESG prioriza cuatro áreas de enfoque que son las siguientes:



Actualmente tenemos algunos proyectos encaminados bajo esta política corporativa que se encuentran en diferentes etapas de desarrollo, los cuales guardan relación con el objetivo final de cuidar los recursos naturales, humanos y sociales basados en las cuatro áreas de enfoque.





✓ Buses eléctricos

Bajo el enfoque ESG y en busca de tecnología con energía limpia y amigable con el ambiente, en el 2020 evaluamos el uso de buses eléctricos e iniciamos las pruebas para analizar su factibilidad de aplicación en la operación. Luego de 2 años de estudios, el 10 de agosto marcamos un hito en la historia de Miski Mayo y a nivel nacional con la **incorporación de cuatro buses eléctricos en nuestra operación, siendo la primera empresa del país que incorpora una flota de buses 100% eléctricos en minería para transporte de personal.**

Con la intervención de todas las áreas de Miski Mayo, principalmente del área de Suministros, Administración, Ingeniería, Medio Ambiente y Mejora Continua, logramos concretar este proyecto y hacerlo realidad gracias al compromiso de nuestros aliados estratégicos como CIVA y Cambio y Soluciones (representante de KING LONG).

BENEFICIOS





✓ Responsabilidad social de contratistas

Este proyecto tiene como finalidad que las empresas contratistas que operan en nuestra unidad se conviertan en socios estratégicos de Miski Mayo, alineados al enfoque de Gestión Social de la compañía a fin de desarrollar acciones conjuntas que promuevan el desarrollo social y económico de forma sostenible en la provincia de Sechura. Es así que este año logramos que **16 empresas contratistas se sumen y contribuyan con acciones de responsabilidad social en beneficios de los pobladores de la provincia de Sechura.**

✓ Identificación y contratación de proveedores locales

Este proyecto tiene como objetivo identificar más proveedores de la provincia de Sechura y mejorar su competitividad mediante capacitación a fin de atender las necesidades de áreas usuarias dentro de la compañía. De esta manera, seguiremos promoviendo y ampliando el trabajo de más emprendedores o empresarios sechuranos.





TRANSFORMACIÓN

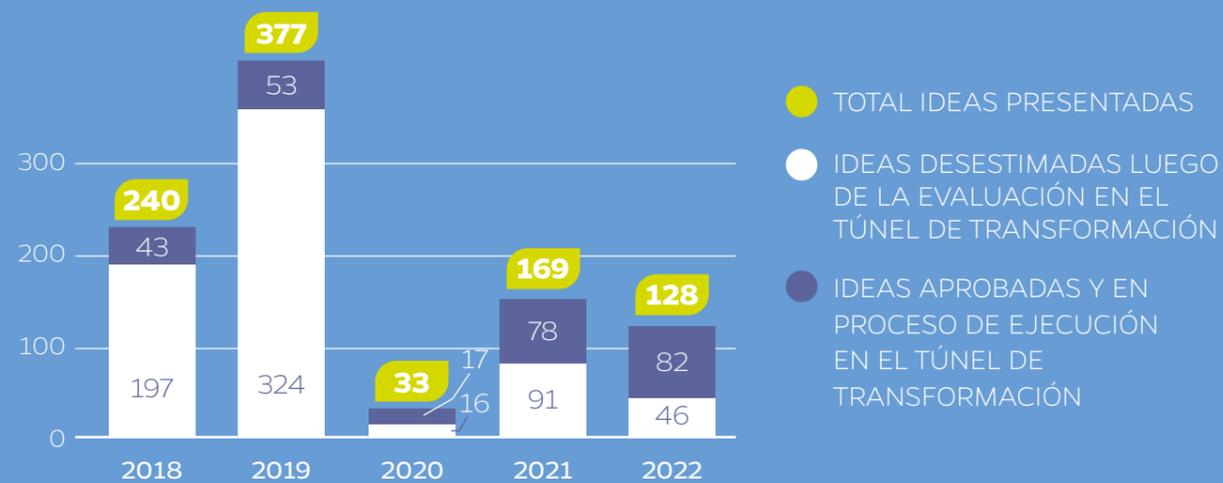
TRANSFORMACIÓN

TRANSFORMACIÓN

En el 2022 se cumplieron cuatro años desde que iniciamos nuestro proceso de Transformación y se produjo un gran cambio en nuestra empresa. **Continuamos avanzando en el camino a ser una empresa de excelencia y clase mundial de la mano con nuestros colaboradores**, quienes se han convertido en los protagonistas del cambio generando valor con sus ideas.

✓ Ideas generadas por año

Las ideas que ingresan al Proceso de Transformación año a año demuestran el compromiso en la identificación de oportunidades de mejora por parte de los trabajadores.



La cantidad de ideas aprobadas y en proceso de ejecución en el Túnel de Transformación en el 2022 fue de 82 respecto al 2021 con 78 ideas, reflejándose, asimismo, la mejora de la calidad de las ideas presentadas de un 46% a 64% en los dos últimos años.

✓ Estado del proceso de transformación a diciembre del 2022

Al cierre del 2022, 102 ideas se encontraban en desarrollo en cada una de las etapas del Proceso de Transformación, desde su generación hasta la validación de beneficios una vez culminada su implementación.

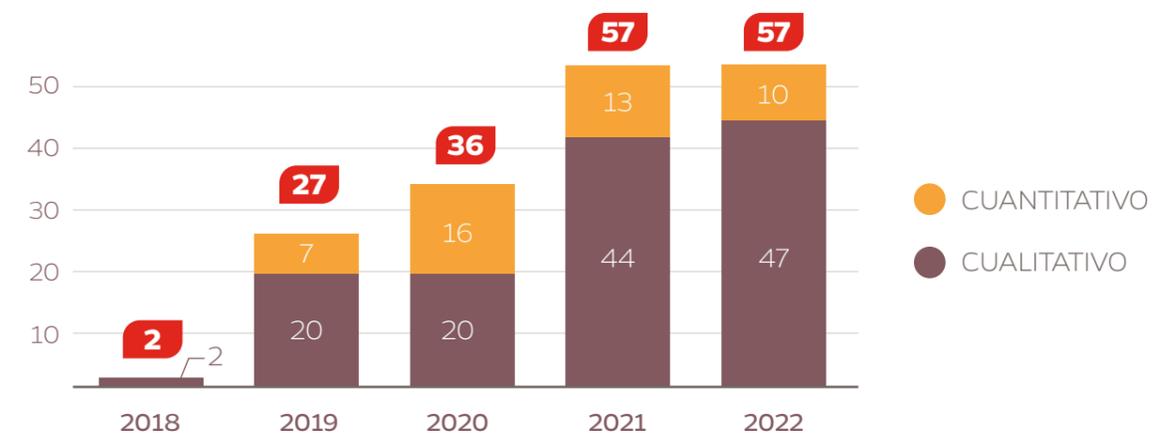
El proceso de transformación se representa a través de una gráfica denominada **"Túnel de Transformación"** el cual es una herramienta que nos ayuda a visualizar el estado de desarrollo de todas las ideas.

Estado actual del Proceso de Transformación



Hasta el 2022 se han cerrado 179 ideas. Así mismo, en el 2022 se monitorearon 23 proyectos cuantitativos que contribuyeron a la disminución del costo unitario.

Proyectos cerrados por año



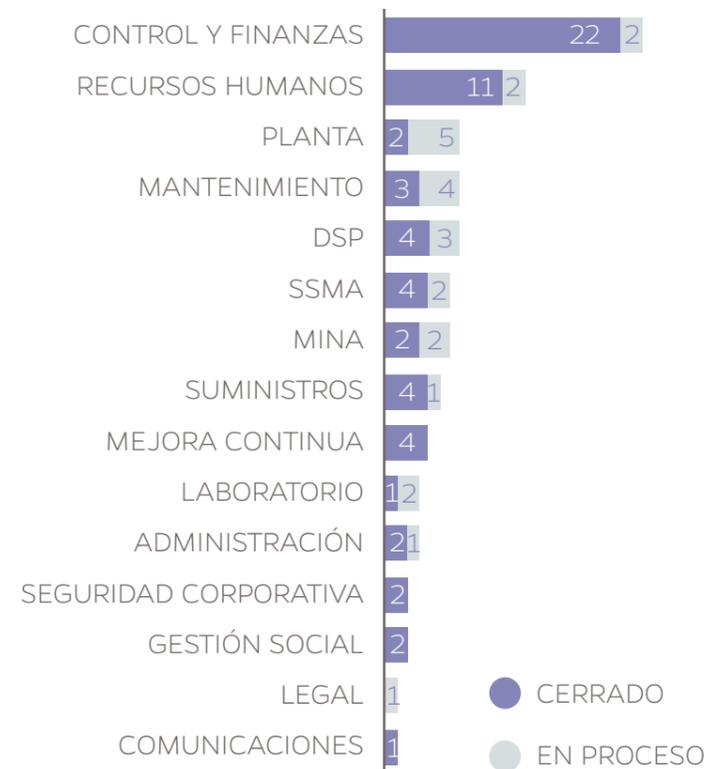
Transformación digital

Del 2018 al 2022 se vienen desarrollando 91 proyectos relacionados a Transformación digital (TDI).

53 PROYECTOS TDI



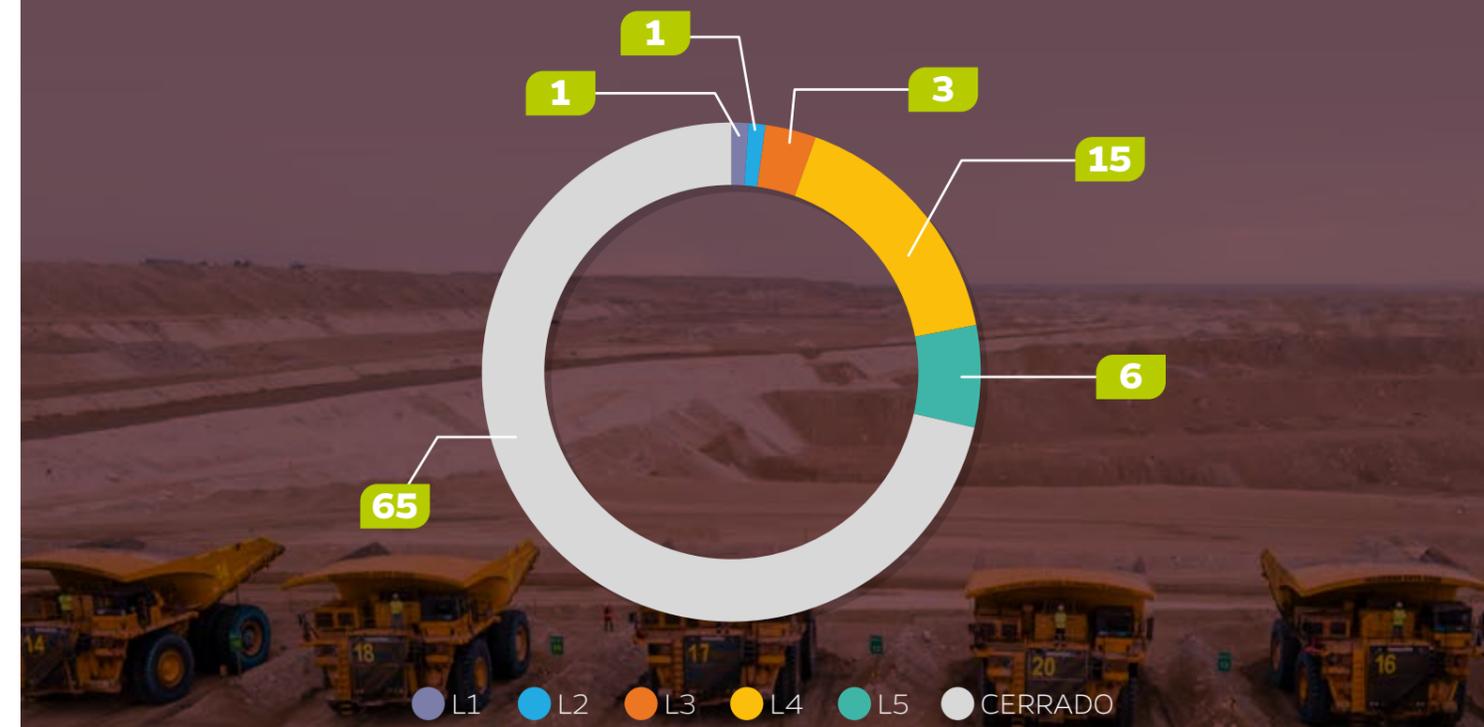
N° Proyectos TDI por Gerencia y/o Área



Proyectos TDI cerrados por año



Número de proyectos TDI por etapas de transformación



A large yellow Komatsu wheel loader is the central focus, parked on a dirt surface. The loader has 'KOMATSU' and 'Miski Mayo' branding. In the foreground, several workers wearing yellow safety vests and white hard hats are standing. The background shows a large, arched structure, possibly part of a tunnel or a large building under construction. The entire image has a warm, orange-yellow tint.

EXCELENCIA OPERACIONAL

EXCELENCIA OPERACIONAL

EXCELENCIA OPERACIONAL

El 2022 fue un año más de importantes récords y logros. Cumplimos nuestras metas operacionales gracias al trabajo en equipo entre nuestros colaboradores y empresas contratistas, todos apuntando a un solo objetivo, teniendo presente en todo momento que la vida siempre está en primer lugar y que juntos, podemos hacer que las cosas sucedan.



Operaciones Mina
Operaciones Mina
Operaciones Mina

Operaciones Mina

✓ **Récord de producción**

El año 2022 fue el año con mayor movimiento total (entre material estéril, mineral y otros movimientos) de mina desde el inicio de las operaciones de Miski Mayo en 2010, alcanzando un total de **85.2 millones de toneladas movidas**.

Sumado al buen desempeño en Mina durante el 2022, en el mes de mayo del 2022, logramos un récord histórico de movimiento total mensual, con un total de 7.7 millones de toneladas, superando el ejecutado en mayo del 2019.

Se logró un récord histórico con un total de 7.7 millones de toneladas en el mes de mayo del 2022.



✓ **Campañas de perforación**

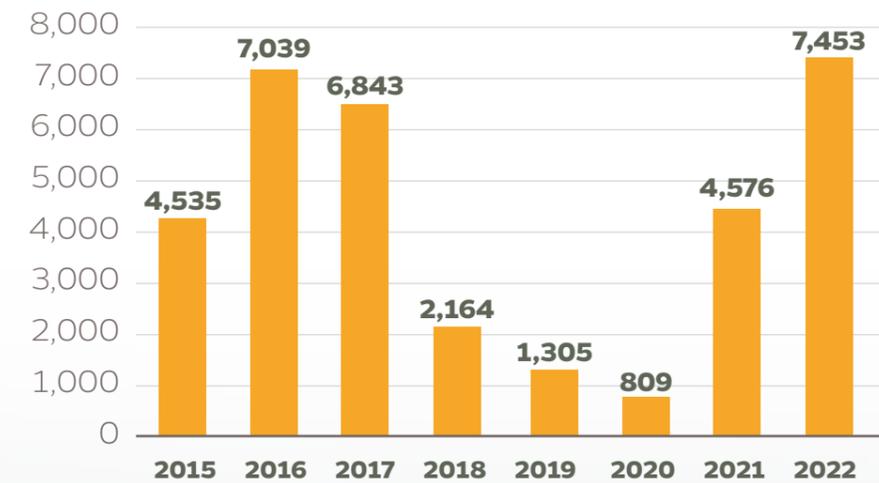
Las actividades de geología soportan con información a la Planificación Minera: La principal fuente de información son los modelos geológicos de corto y largo plazo, estos a su vez son soportados por campañas de perforación que contribuyen a identificar las características geológicas del yacimiento como cantidad y calidad de la materia prima que será empleada durante el proceso productivo de nuestra mina Bayóvar.

En el año 2022 ejecutamos el mayor número de perforaciones de largo plazo desde el reinicio de esta actividad en el año 2015, ejecutándose un total de **7,543 metros de perforación**.

De igual manera, en la campaña de perforación de corto plazo obtuvimos **230 sondajes en 7.282 metros y fue culminada en su totalidad usando solo 88% del plazo planificado**, debido al buen rendimiento del equipo de perforación.



TOTAL METROS PERFORADOS
CAMPAÑAS LARGO PLAZO



✓ Migración a Dispatch 6

En el 2022 gracias al soporte de todo el equipo de la Gerencia de Operaciones Mina y áreas de soporte como Telecomunicaciones y TI logramos realizar la migración de nuestro sistema de gestión de flota (FMS) de Dispatch 5 a Dispatch 6 (D6).

Dispatch 6 ayuda en el monitoreo de los equipos en tiempo real.

Este software nos ayuda a monitorear desde el centro de control todos los equipos ubicados en mina, como palas y camiones para gestionar los despachos de mineral de principio a fin y brindar reportes en tiempo real para conocer nuestro desempeño operacional.

Con esta nueva versión nos mantenemos a la vanguardia de las actualizaciones tecnológicas y permitirá a los usuarios navegar con mayor rapidez y comodidad gracias al entorno Windows en el que está desarrollada. Además, su navegación tipo “Waze” **permite al operador hacer seguimiento de su ruta de acarreo en tiempo real** y en caso de eventualidades, cuenta con un botón de emergencia que puede ser activado por el operador del equipo.



✓ Dron industrial

En el 2022 utilizamos un dron tipo industrial, el cual se conecta con el sistema global de navegación por satélite, que **permitió incrementar en cantidad y frecuencia los levantamientos topográficos cubriendo hasta 350 Hectáreas en un solo vuelo.** Esto reduce la exposición del personal de topografía que colocaban marcas en el terreno de forma manual.

Con este dispositivo tecnológico logramos obtener una **mejor cobertura, y mayor precisión en el levantamiento topográfico,** incluyendo zonas complementarias como la laguna de evaporación y Cantera hito.

Beneficios:

- Con la implementación de un sistema de posicionamiento estático, se ha llegado a **eliminar los puntos de control y con ello la interacción con equipos de minado,** eliminando este peligro al 100%.
- **Se ha optimizado el tiempo** y con ello mayor rendimiento del personal en otras actividades.



✓ Mejoras en galpón de Geología

El galpón de Geología es un almacén de información geológica que reúne las muestras de mineral y suelo obtenidos en campo durante las campañas de perforación. Estas muestras se almacenan para garantizar su materialidad y transparencia a lo largo del tiempo, lo cual es un requisito indispensable para la declaración de recursos minerales. Para hacer un uso eficiente del espacio del galpón y resguardar adecuadamente la integridad de las muestras almacenadas, realizamos la instalación de racks, logrando incrementar su capacidad de almacenamiento en más del 100%.

Además, acondicionamos oficinas, sala de muestreo y un data room para asegurar un espacio de trabajo cómodo y que reúna las condiciones adecuadas para que nuestros colaboradores puedan desarrollar sus labores de la mejor forma posible.





Operaciones Planta
Operaciones Planta
Operaciones Planta

Operaciones Planta

Hitos en Planta



Logramos una mayor recuperación másica y metalúrgica, gracias a la optimización de la primera etapa de clasificación del mineral. Para ello, reemplazamos los componentes en los hidrociclones por unos de material cerámico de mayor durabilidad, lo cual generó una menor pérdida de fosfato en los relaves e influyó en el incremento de la producción.



Optimizamos el uso eficiente de los filtros banda, los cuales sirven para separar el material sólido del líquido y disminuir la humedad, logrando utilizar su máxima capacidad, lo que contribuyó con el aumento de productividad en el área.



Realizamos mejoras operacionales en el área de filtrado para reducir los niveles de humedad en el concentrado.





Automatización de Planta Concentradora

Nos mantenemos en constante innovación para continuar haciendo de nuestro proceso, una operación amigable con el medio ambiente y optimizar nuestro desempeño. Por ello, nos apoyamos en nuevas tecnologías, herramientas y dispositivos como sensores y válvulas para conseguir el funcionamiento automático de nuestra planta concentradora.

Con el liderazgo del área mantenimiento en conjunto con Planta Concentradora, se trabajó esta importante mejora que permitió estandarizar y optimizar el proceso de concentrado del fosfato, a través del sistema de control con la incorporación de buenas prácticas y el balance de masa actualizado. Para ello **se instalaron 56 instrumentos (25 necesarios para automatización y 31 para mejora de la calidad operativa)**. Esta implementación nos permite mantener una operación más estable, ya que previene pérdidas o desvíos y nos facilita obtener un mejor control de los parámetros para conseguir los resultados planificados, reduciendo su variabilidad.

A la vez, reduce la intervención del operador durante el proceso, lo que minimiza su exposición a riesgos laborales.

Este gran hito influyó en los resultados de producción al cierre del 2022 y se consiguió gracias a la dedicación de todos nuestros colaboradores, destacando el trabajo en equipo.





Operaciones DSP
Operaciones DSP
Operaciones DSP

Operaciones Descarga, Secado y Puerto

Hitos en Descarga, Secado y Puerto



0 accidentes personales



Mayor transporte de concentrado mensual con **483 mil toneladas** en el mes de diciembre. El último récord fue en agosto con 471 mil de toneladas.



Ratio de consumo de gas **por debajo de lo planificado.**



Logramos las ventas mensuales más elevadas en la historia de Miski Mayo con un total de **475 mil toneladas** en diciembre.



Atendimos una **nave de 83 mil toneladas**, la más grande en la historia de Miski Mayo.



Habilitamos la **red de ductos interna para la distribución de gas natural** en nuestra operación.



✓ Transporte de concentrado

El traslado del concentrado desde Planta Concentradora hasta Descarga se realiza usando tractos de transporte con tolvas articuladas. Hasta junio del 2022 estuvimos usando los llamados “bi-trenes”. **A partir de julio de este año, estas unidades se modificaron, añadiendo una tolva más a las dos que ya se usaban, pasando a ser tri-trenes.**

Para este cambio fue importante el trabajo articulado con Planta Concentradora, que habilitó una rampa para la adecuada circulación de estas unidades modificadas.

Ventajas operacionales por el uso de tritrenes:

- Optimización del proceso de transporte de concentrado.
- Mayor volumen de transporte por mayor capacidad de carga.
- Menor exposición de personas en la conducción de unidades.
- Reducción de riesgos de accidentes por menor interacción entre unidades.

Diseño anterior

	Unidades	Reserva	Capacidad
Bi-tren	18	2	75 Tn



Nuevo diseño

	Unidades	Reserva	Capacidad
Tri-tren	9	2	165 Tn

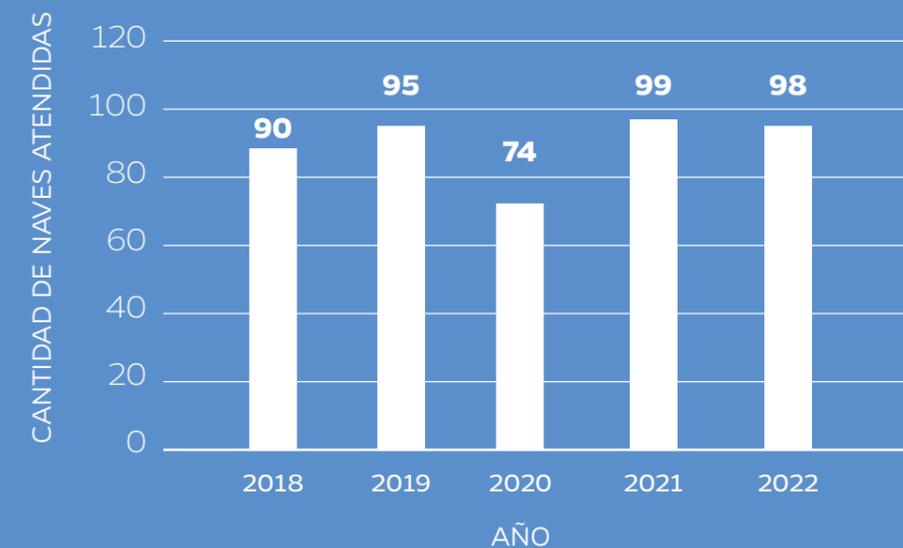


✓ Puerto

En el 2022 también se alcanzaron récords importantes en el área de Puerto, todos ellos debido a la optimización de sus procesos y total compromiso de nuestros colaboradores/as de esta área para hacer más eficientes los tiempos de despacho.



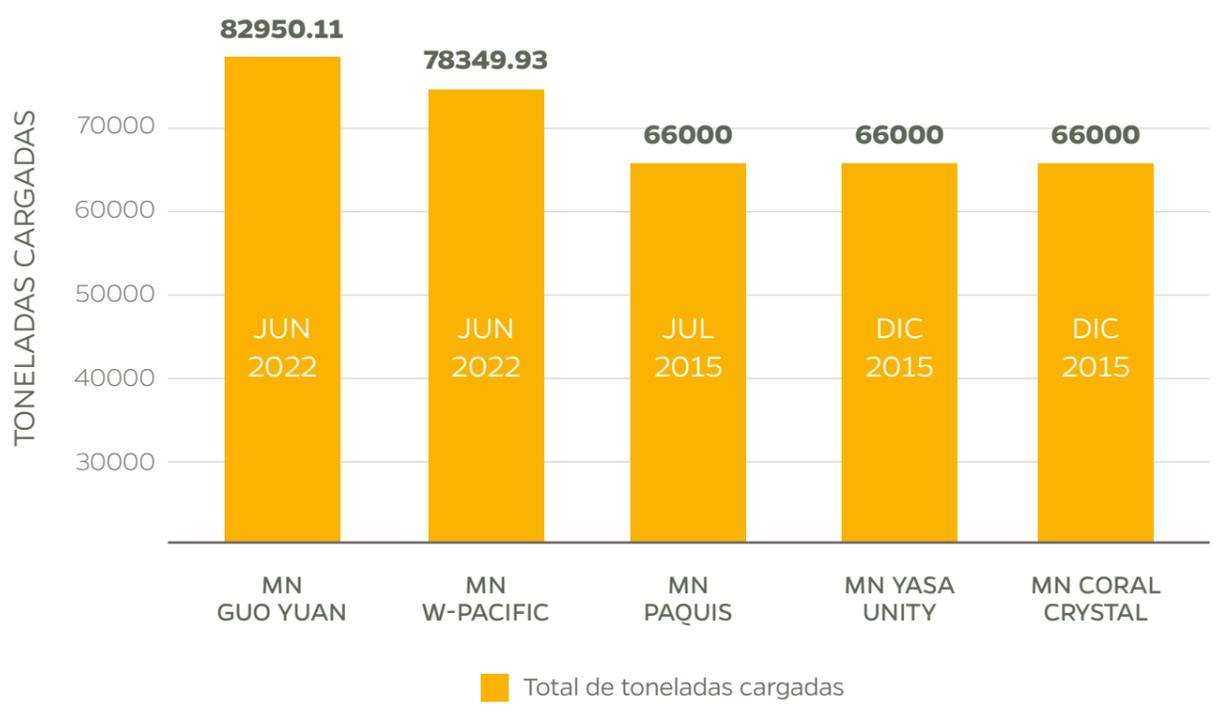
Atendimos 98 naves en todo el año. La segunda mayor cifra de atenciones a lo largo de la historia de Miski Mayo.



Tras 12 años de operación, realizamos el despacho de la nave con mayor tonelaje embarcado en la historia de Miski Mayo. Se trata de la **nave Guo Yuan de una capacidad de más de 82 mil toneladas**, uno de los mayores retos para el terminal portuario, realizado con cero accidentes en seguridad e impacto ambiental, generando indicadores de embarque positivos.



✓ Top 5 de las naves con mayor total de toneladas cargadas del 2015 al 2022



✓ Optimización en tiempos de despacho

Además, hemos optimizado nuestro tiempo de despacho, logrando **el récord más alto en nuestro bono de despacho (despacho en el menor tiempo de lo previsto)**, indicador que se logró debido a nuestros dos proyectos de transformación implementados: Relevó en caliente y Optimización en la secuencia de embarque.



Mantenimiento
Mantenimiento
Mantenimiento

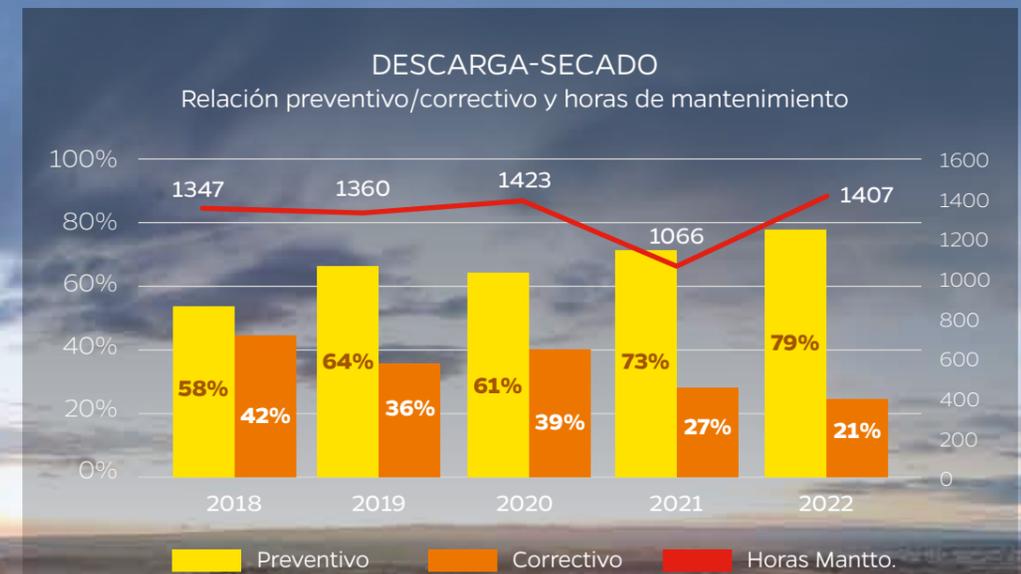
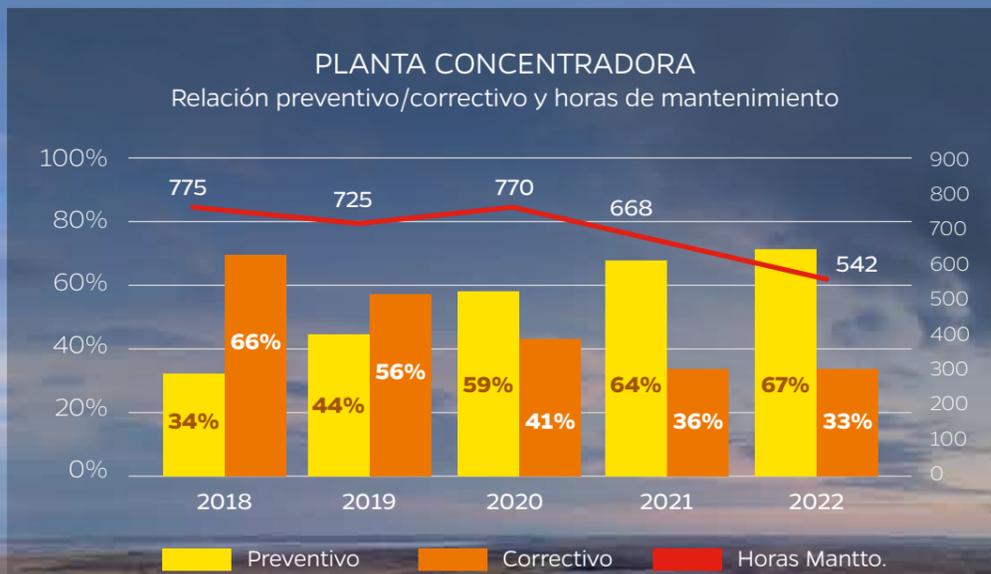
Mantenimiento

Mejora de la disponibilidad física en Planta Concentradora y Descarga, Secado y Puerto

Considerando los más de 12 años de operación que tienen nuestros activos, sabemos que el trabajo de Mantenimiento cumple un rol muy importante a fin de asegurar que las plantas de producción cumplan su función de acuerdo con su capacidad establecida y contando con equipos adecuados y en buen estado. Para lograr este noble objetivo, es indispensable la **adecuada gestión de mantenimiento enfocado en la planificación y ejecución del mantenimiento preventivo para reducir la atención de mantenimientos correctivos**, evitando impactar las metas de producción de la compañía.

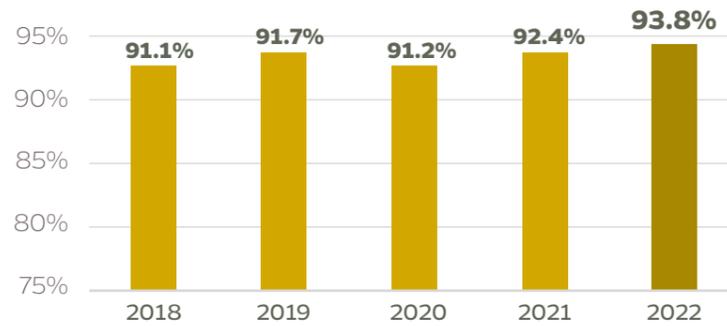
Gracias a la gestión de la Gerencia de Mantenimiento con una nueva estrategia enfocada en la gestión de procesos y con el soporte de la Dirección de Operaciones, áreas usuarias y proveedores internos y externos, se ha logrado disminuir las detenciones imprevistas, mejorando la confiabilidad de los activos de la compañía.

Al actuar de esa manera proactiva es posible proporcionar el nivel requerido de confiabilidad, aumentar la productividad, prolongar la vida útil de los activos y optimizar el costo de mantenimiento en comparación con gastos asociados a reparaciones correctivas.

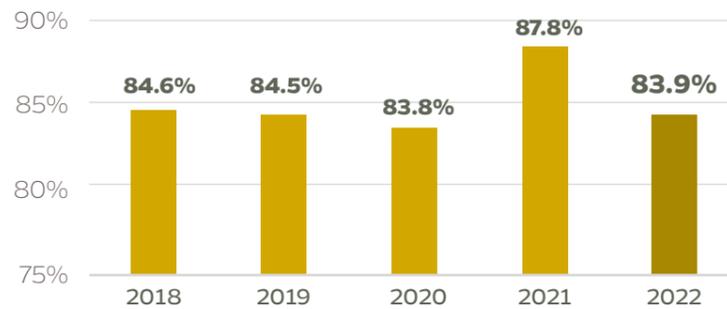


Como se puede apreciar en los siguientes cuadros, en el 2022, **logramos que nuestra Planta Concentradora alcance una Disponibilidad Física anual de casi 94%**, valor histórico que significa, menos fallas, equipos en estado óptimo, y, por ende, mayor confiabilidad durante su funcionamiento, lo cual terminó reflejándose en los resultados de producción obtenidos el 2022.

PLANTA CONCENTRADA
DISPONIBILIDAD FÍSICA 2018-2022



DESCARGA-SECADO
DISPONIBILIDAD FÍSICA 2018-2022



🕒 En el caso de Planta Descarga-Secado, la Disponibilidad Física 2022 fue impactada por la ejecución del importante trabajo del cambio del Secador N°2 (durante 30 días) y el mantenimiento preventivo mayor del Secador Rotatorio N°1, actividades necesarias y críticas para otorgar el nivel de confiabilidad que requería la Planta para entregar los resultados exitosos logrados el 2022.



Cambio de secador N°2 y mantenimiento de secador N°1

Con la finalidad de asegurar una **producción confiable y sostenible en la Planta de Secado**, realizamos el cambio del secador N° 2. Un proyecto de gran envergadura que se gestionó usando la metodología del PMI (Project Management Institute), usada a nivel mundial para la gestión de proyectos. La ejecución del cambio de secador se planificó con varios meses de anticipación poniendo mayor énfasis en la evaluación de riesgos en todas las etapas, dando como resultado un proyecto exitoso.

- 🕒 Logramos culminar el proyecto en 30 días, sin eventos de seguridad ni ambientales, cumpliendo con el plazo y presupuesto establecido.
- 🕒 A la vez, realizamos el mantenimiento estructural preventivo del secador N° 1, para brindar mayor confiabilidad a este equipo.



Taller de Mantenimiento Mecánico en DSP

- 🕒 Luego de tres meses de trabajo terminamos la **construcción de las instalaciones del Taller de Mantenimiento Mecánico en Secado**, equipado con una grúa puente de 5 toneladas, la cual facilitará los trabajos de mantenimiento mecánico de los diferentes componentes de los equipos del área de DSP. Además, la nueva infraestructura brindará un ambiente más seguro y cómodo para nuestros colaboradores.





Ingeniería
Ingeniería
Ingeniería

Ingeniería

Abastecimiento de gas por red externa

En el 2022, en coordinación con las áreas de Ingeniería, Suministros y DSP, culminamos con éxito el **proyecto de Estación de Regulación y Medición Primaria (ERMP)**, la cual representa una gran mejora para nuestra operación gracias al continuo abastecimiento de gas natural para los secadores, actividad que anteriormente se hacía mediante camiones tube-trailers que trasladaban el gas hasta nuestra operación y era descomprimido en nuestra estación.

El diseño y construcción de la ERMP se realizó en dos etapas. La primera comenzó en octubre del 2020 y luego de dos años iniciamos la implementación dentro de la operación.

En esta segunda etapa del proyecto, se realizó la interconexión con la red interna existente, asegurando que el gas natural llegue a cada uno de los quemadores de los secadores a través de la línea subterránea instalada.

La nueva ERMP inició su funcionamiento en agosto del 2022 y con la culminación de este proyecto, además de lograr la disminución de nuestros costos, obtuvimos los siguientes **beneficios**:

- ① **Eliminación de emisiones de CO2** al ya no requerir el uso de unidades móviles para el transporte de gas.
- ② **Eliminación del riesgo de seguridad por el transporte.** Reducción de riesgo de seguridad por menor exposición de personal durante la operación.
- ③ **Eliminación de riesgo de paralización** de la operación por falta de abastecimiento debido a las posibles paralizaciones por conflictos sociales.



✓ Sistema de detección de calor lineal de incendios en fajas transportadoras

Con la finalidad de identificar variaciones de temperatura que puedan generar un amago o situación de incendio a lo largo de la estructura de la faja transportadora que se ubica sobre los silos de almacenamiento de nuestra planta de Secado, el área de ingeniería implementó un **sistema de detección de calor lineal que actúa enviando una señal de alarma cuando registra incrementos anormales de temperatura** para la activación de una sirena que pone a nuestro personal alerta y tiene comunicación directa con el Centro de Control.

La instalación de este sistema representó un gran desafío debido a que se trabajó a 50 metros de altura; concretándose con éxito. Gracias a este proyecto podemos

Un gran desafío a 50 metros de altura que se logró con éxito para una mejor prevención de riesgos.



prevenir eventos que pueden poner en riesgo la vida de nuestros colaboradores, generar daños en nuestros activos o impactos en el medio ambiente y en nuestra operación.

Ventajas del sistema de alerta ante posibles eventos de incendio

- ① Permite alertar con rapidez al centro de control.
- ② Permite que el personal que se encuentre cerca a esta zona pueda tomar acciones preventivas para salvaguardar su integridad.
- ③ Permite que el personal calificado que se encuentre cerca pueda brindar una primera respuesta rápida contra incendio hasta la llegada de nuestro equipo de bomberos.



✓ Otras mejoras de Ingeniería

- Realizamos los **diseños de recirculación de relaves finos**, lo que contribuyó en la disminución del uso de agua de mar.
- También diseñamos un **circuito cerrado de televisión para la correcta visualización de pantallas del proceso en Planta Concentradora**. Con la futura implementación de este sistema lograremos visualizar los parámetros de operación y tener una respuesta rápida ante un cambio de las características del ROOM.
- Además, diseñamos el **sistema de fuerza y comunicación para el equipo analizador en línea de mineral (GEOSCAN)**, el cual permitirá optimizar el comportamiento de la Planta Concentradora.





NUESTRA ÉTICA E INTEGRIDAD CORPORATIVA

INTEGRIDAD CORPORATIVA
INTEGRIDAD CORPORATIVA

Tanto en nuestra corporación Mosaic como en nuestra empresa Miski Mayo siempre buscamos actuar de manera correcta y estamos comprometidos con las iniciativas de transparencia, ética, prevención de la discriminación, el acoso y represalias para alcanzar la excelencia de nuestros procesos, en un entorno laboral respetuoso, inclusivo y justo.

En el 2022, como todos los años, capacitamos a nuestros colaboradores sobre el **Manual de Anticorrupción y Código de Conducta Ética**, el cual se basa en la norma americana FCPA (Foreign Corrupt Practices Act) para asegurar que no exista ningún acto de corrupción en la compañía.

✓ Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas

Participamos activamente en la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI), brindando información de nuestros aportes económicos tales como el canon, sobre canon, regalías, etc. para que sea considerada en la información que se da a conocer a nivel externo sobre su uso y distribución de los mismos por parte de las instituciones del estado beneficiadas.



El EITI es una herramienta que aporta información sobre la riqueza proveniente de los recursos naturales, la cual debe beneficiar a toda la ciudadanía y, para ello, promueve con gran prioridad e importancia la transparencia y la rendición de cuentas.

¿Qué buscamos con la transparencia de esta información?

- Mejorar la gestión de los ingresos públicos
- Mejorar el clima de inversión
- Vigilar y evitar la corrupción
- Difundir la información
- Promover confianza por parte de los ciudadanos
- Mejorar la participación de la población



✓ Política de Prevención de la Discriminación, el Acoso y las Represalias

En Miski Mayo contamos con nuestra Política de Prevención de la Discriminación, el Acoso y las Represalias, que se ha trabajado en base a una Política Corporativa general de nuestra casa matriz Mosaic. Nuestra empresa ha adaptado esta Política a la realidad de Miski Mayo, en ese sentido, estamos seguros de que esta valiosa información nos permitirá tener una visión global de cuáles son las normas y buenas conductas que deben primar, con el fin de fomentar siempre un ambiente de armonía y respeto entre todos los que somos parte de esta gran empresa.

Dicha política comprende los siguientes puntos:



DISCRIMINACIÓN



ACOSO



ACOSO SEXUAL

☑ Discriminación

Queda estrictamente prohibido la discriminación ilegal en base a cualquier categoría protegida, incluyendo raza, religión, color, origen nacional, estatus de ciudadanía étnica, género, identidad de género, orientación sexual, edad, discapacidad, incluyendo condiciones de salud física y mental, estado civil, embarazo (incluyendo parto o condiciones médicas relacionadas), la condición de militar, la información genética o cualquier otra condición legalmente protegida en virtud de las leyes aplicables donde trabajan los empleados de Mosaic.

☑ **Acoso**

Queda prohibido el acoso, la intimidación, las conductas amenazantes basadas en cualquier característica, legalmente protegida o de otro tipo. El acoso es cualquier conducta no deseada, (verbal o física) que directa o indirectamente altera el ambiente de trabajo de un empleado, interfiere irrazonablemente con el desempeño del trabajo de un empleado o crea un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo.

El acoso incluye, pero no se limita a:



Amenazas verbales o escritas, lenguaje abusivo o maltrato.



Contacto físico no deseado.



Insultos o epítetos étnicos e insultos



Sonidos o comentarios sugestivos, insultantes o degradantes.



Fotos, vídeos, dibujos u otros elementos visuales que demuestren imágenes lascivas, ofensivas o degradantes o inapropiadas.



Llevar o mostrar símbolos de odio o mensajes despectivos o que inciten a la violencia.



Bromas ofensivas, obscenas, raciales o de otro tipo inapropiadas, burlas o estereotipos.



Conductas verbales y físicas que tengan el propósito o el efecto de crear un entorno de trabajo intimidatorio, hostil u ofensivo.

☑ **Acoso sexual**

Quedan prohibido los actos de acoso y cualquier otra conducta no deseada y no solicitada que cree un entorno de trabajo intimidatorio, hostil u ofensivo por razón de sexo. El acoso sexual prohibido incluye cualquier conducta física o verbal no deseada que afecte o interfiera directa o indirectamente con un término o condición de empleo, o que cree un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo.



Bromas, comentarios e insinuaciones sexualmente sugestivas o degradantes.



Insinuaciones y solicitudes sexuales, incluidas las invitaciones o solicitudes no deseadas, directas o indirectas, para participar en un comportamiento de naturaleza sexual.



Contacto físico intencionado de naturaleza sexual, como tocar, pellizcar, acariciar, agarrar o rozar el cuerpo de otro empleado o agresiones físicas de naturaleza sexual.



Trato preferente o promesas de trato especial (es decir, compensación, promoción, etc.) por someterse a una conducta sexual.

☑ **Represalias**

No toleraremos represalias por parte de nadie contra las personas que se hayan quejado de buena fe de una violación de esta política o de la ley, que hayan ayudado o cooperado con una investigación, que hayan hecho valer sus derechos en virtud de esta política o que se hayan opuesto a prácticas discriminatorias o de acoso. Cualquier empleado que tome represalias contra cualquier persona por oponerse, denunciar, ayudar o cooperar con una investigación relativa a una supuesta discriminación o acoso, será sancionado disciplinariamente, pudiendo llegar al nivel de despido.



FAMILIA MISKI MAYO

FAMILIA MISKI MAYO

FAMILIA MISKI MAYO



Momentos para compartir
Momentos para compartir
Momentos para compartir

Momentos para compartir

✓ Aniversario

Cumplimos 12 años de operación minera y con la finalidad de generar espacios de confraternidad entre los colaboradores de distintas áreas, organizamos un campeonato interno de fútbol denominado “**Mundialito Miski Mayo, Siempre Unidos**” que se desarrolló los fines de semana de los meses de junio y julio, con el objetivo de asegurar la participación de todas las guardias.



Este campeonato se desarrolló en mini torneos de cuatro grupos, con cuatro equipos cada uno y durante la noche en las canchas deportivas ubicadas en nuestros campamentos de la operación, obteniendo un campeón por cada grupo.

 **Campeón de Grupo A:**
Guardia 2 (Planta Concentradora)

 **Campeón de Grupo C:**
Guardia 4 (Mina)

 **Campeón de Grupo B:**
Guardia 4 (DSP)

 **Campeón de Grupo D:**
Guardia 1 (Planta Concentradora)





El 10 de julio, día central, desarrollamos el torneo relámpago denominado “Dream Team”, que consistió en la participación de los mejores jugadores de las diferentes guardias de Mina, Planta Concentradora, Mantenimiento y Descarga Secado y Puerto, donde logró campeonar el equipo de Operaciones Mina. Además, se realizó un encuentro de fútbol femenino entre nuestra contratista Sodexo versus el equipo de Miski Mayo, siendo este último el feliz ganador.

Todos se divertieron en esta mañana deportiva. También se pudo disfrutar de diversos productos elaborados por sechuranas, integrantes de nuestros programas de Mujeres Emprendedoras quienes estuvieron presentes en este día especial.



Y en el caso del personal administrativo, se organizó un almuerzo de confraternidad en Piura, donde el personal se pudo reencontrar y compartieron gratos momentos.



✓ Día del minero: Somos Miner@s, Somos Miski Mayo

Cada 5 de diciembre en todo el Perú se reconoce la labor de los hombres y mujeres que trabajan en minería. Después de dos años de celebraciones virtuales debido a la pandemia, el 2022 nos reencontramos para celebrar también esta fecha especial en dos grandes eventos de confraternidad que nos permitió reunir a nuestro personal operativo y administrativo. Dichos eventos realizados el 2 y 21 de diciembre se planificaron en fechas diferentes para promover la participación de la mayoría de las guardias operativas, garantizando así la presencia de la mayor parte de nuestros colaboradores/as.





En este evento, todo nuestro personal presente junto a sus acompañantes pudieron disfrutar, de un almuerzo especial, en un local privado de Sechura, amenizado con una orquesta digital y diferentes activaciones durante todo el evento como fotos instantáneas, videos 360°, danzas peruanas y hora loca. Adicionalmente, entregamos como obsequio un morral Miski Mayo a cada colaborador/a.



Oficinas Piura

Urb. San Eduardo Mz A-2, Cámara de Comercio de Piura,
Edificio 2, piso 2, Piura.

Oficinas Lima

Calle Dionisio Derteano 184 - Torre Ichma (Oficina 301,
San Isidro, Lima, Perú).

Contacto

noticias@miskimayo.com